

ABSTRAK

Adanya beberapa kasus kecurangan laporan keuangan yang terjadi pada perusahaan dan melibatkan pegawai di perguruan tinggi, tentunya yang menjadi pertanyaan adalah tentang kecenderungan kecurangan pegawai di perguruan tinggi swasta untuk meminimalisir kejadian serupa di waktu yang akan datang. Tujuan penelitian ini adalah mendapatkan bukti empiris tentang kecenderungan kecurangan pegawai yang dipengaruhi oleh beberapa faktor internal auditor yaitu kepuasan kompensasi, asimetri informasi, komitmen kerja, dan jabatan. Selain itu, penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui peran moderasi dari faktor pengawasan yaitu auditor internal. Populasi penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Perguruan Tinggi Swasta Palembang. Penentuan sampel menggunakan *purposive sampling* dan diperoleh 216 responden dari 9 PTS. Data primer yang dikumpulkan melalui pendistribusian *google form* kemudian diuji menggunakan *Moderated Regression Analysis (MRA)*. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa kepuasan kompensasi, asimetri informasi, dan jabatan berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan pegawai. Peran dari persepsi keefektifan auditor internal terbukti memoderasi pengaruh komitmen kerja, asimetri informasi dan jabatan terhadap kecenderungan kecurangan pegawai, tetapi persepsi keefektifan auditor internal tidak mampu memoderasi pengaruh kepuasan kompensasi terhadap kecenderungan kecurangan pegawai.

Kata Kunci : Kepuasan Kompensasi, Asimetri Informasi, Komitmen Kerja, Jabatan, Persepsi Keefektifan Auditor Internal, Kecenderungan Kecurangan Pegawai

