

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	10
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	10
1.3.2 Kegunaan Penelitian	10
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
2.1 Telaah Pusataka Awal	12
2.1.1 Kesuksesan Karir	12
2.1.2 Kompetensi	17
2.1.3 Perspesi Manajemen Karir	21
2.1.4 Adaptabilitas Karir	26
2.2 Rangkuman Penelitian Terdahulu	31
2.3 Pengaruh Antar Variabel Penelitian.....	33
2.3.1 Kompetensi Berpengaruh Terhadap Kesuksesan Karir	33

2.3.2	Kompetensi Berpengaruh Terhadap Persepsi Manajemen Karir	34
2.3.3	Kompetensi Berpengaruh Positif Terhadap Adaptabilitas Karir	35
2.3.4	Perspsi Manajemen Karir Terhadap Kesuksesan Karir	36
2.3.5	Adaptabilitas Karir Berpengaruh Positif Terhadap Kesuksesan Karir	38
2.4	Model Penelitian.....	40
BAB III METODE PENELITIAN		41
3.1	Jenis dan Sumber Data.....	41
3.2	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	42
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	42
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	44
3.5	Teknik Analisis.....	45
3.5.1	Model Pengukuran (Outher Model).....	45
3.5.2	Model Structural (Inner Model).....	47
3.5.3	Pengujian Hipotesis.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		49
4.1	Gambaran Umum Responden	49
4.1.1	Responden Menurut Jenis Kelamin	49
4.1.2	Responden Menurut Usia	49
4.1.3	Responden Menurut Masa Kerja	50
4.1.4	Responden menurut Tingkat Pendidikan.....	51
4.2	Analisis SEM-PLS.....	51
4.2.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	52
4.2.2	Model Struktural (Inner Model)	58
4.3	Pembahasan.....	63
BAB V SIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN		66

5.1	Simpulan	66
5.2	Implikasi Teoritis	67
5.3	Implikasi Kebijakan	68
5.4	Review Keterbatasan Penelitian.....	70
5.5	Agenda Penelitian Mendatang.....	70
DAFTAR PUSTAKA		71
LAMPIRAN.....		75

