

ABSTRAK

Perusahaan migas nasional termasuk ke dalam sebuah elemen yang tidak bisa dipisahkan dari proses bisnis perusahaan migas nasional karena peran penting untuk memenuhi kebutuhan masyarakat. Perusahaan gas Indonesia terlibat dalam kegiatan eksplorasi dan produksi gas alam di dalam negeri. Mereka melakukan pengeboran sumur-sumur gas dan mengelola lapangan gas untuk memastikan pasokan yang stabil dan berkelanjutan. Pada penelitian ini bertujuan untuk menguji bagaimana pengaruh kompetensi terhadap persepsi manajemen karir dan adaptabilitas karir dan dampaknya pada kesuksesan karir pada *junior engineer* dan *junior process engineer* perusahaan Migas Nasional.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif dimana menggunakan sampel sebagai representatif untuk menjawab setiap pernyataan yang diajukan serta menggunakan alat bantu kuesioner untuk pengumpulan data penelitian. Penentuan sampel dilakukan dengan metode sensus, dimana anggota populasi sluruhnya dijadikan sampel penelitian. Sampel sebanyak 189 sebagai *Junior Engineer* dan *Junior Process Engineer* perusahaan migas Nasional. Alat analisis penelitian menggunakan *software* PLS 3.3 dengan metode SEM (Structural Equation Modeling).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan kompetensi terhadap persepsi manajemen karir dengan nilai $siq. 0,00 < 0,05$; ada pengaruh signifikan adaptabilitas karir terhadap kesuksesan karir nilai $siq. 0,006 < 0,05$; ada pengaruh persepsi manajemen karir terhadap kesuksesan karir nilai $siq. 0,001 < 0,05$; ada pengaruh signifikan kompetensi terhadap adaptabilitas karir dengan nilai $siq. 0,017 < 0,05$ dan ada pengaruh signifikan kompetensi terhadap persepsi manajemen karir nilai $siq. 0,00 < 0,05$.

Kata Kunci: Kompetensi, Persepsi Manajemen Karir, Adaptabilitas Karir Dan Kesuksesan Karir

FEB UNDIP