

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	21
1.3 Tujuan Penelitian.....	22
1.4 Kegunaan Penelitian.....	22
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	
PENELITIAN.....	24
2.1 Persepsi Kepemimpinan.....	24
2.2 Pengembangan Anggota (<i>Employee Development</i>)	27
2.3 Kinerja Anggota (<i>Employee Performance</i>)	31
2.4 Penelitian Terdahulu	35
2.5 Rencana Kerangka Pemikiran Teoritis	59
2.6 Hubungan Antar Variabel dan Pengembang Hipotesis.....	60
2.6.1 Hubungan Persepsi Kepemimpinan dengan Pengembangan	
Anggota	60
2.6.2 Hubungan Persepsi Kepemimpinan dengan Kinerja Anggota....	61
2.6.3 Hubungan Pengembangan Anggota dengan Kinerja Anggota....	62

BAB III METODE PENELITIAN	64
3.1 Jenis Penelitian.....	64
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	64
3.2.1 Jenis Data	64
3.2.2 Sumber Data	65
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	65
3.4 Populasi dan Sampel.....	66
3.4.1 Populasi	66
3.4.2 Sampel	67
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	67
3.6 Teknik Analisis.....	69
3.6.1 Metode Pengolahan dan Penyajian Data	69
3.6.2 Analisis Statistik Data.....	69
BAB IV ANALISIS DATA.....	72
4.1 Gambaran Umum Polda Jawa Tengah.....	72
4.1.1 Visi dan Misi Polda Jateng	73
4.1.2 Makna dari Lambang Organisasi Polda Jateng.....	74
4.1.3 Struktur Organisasi Polda Jawa Tengah.....	76
4.2 Bidang Sumber Daya Manusia (SDM) Polda Jawa Tengah.....	80
4.2.1 Tugas dan Fungsi	83
4.2.2 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Strategis.....	84
4.2.3 Struktur Organisasi SDM Polda Jateng	85
4.3 Hasil Penelitian.....	87
4.3.1 Identitas Responden.....	88
4.3.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif	96
4.3.3 Hasil Uji <i>Outer Model</i>.....	98
4.3.4 Hasil Uji Model Struktural (Inner Model)	103
4.4 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.	107
4.5 Pembahasan.....	109

4.5.1	Hubungan Persepsi Kepemimpinan Terhadap Pengembangan Anggota Biro SDM Polda Jateng.....	109
4.5.2	Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Anggota Biro SDM Polda Jateng.....	110
4.5.3	Pengaruh Pengembangan Anggota Terhadap Kinerja Anggota Biro SDM Polda Jateng.....	111
BAB V PENUTUP		113
5.1	Kesimpulan.....	113
5.2	Implikasi Teori.....	114
5.3	Implikasi Manajerial	115
5.4	Keterbatasan Penelitian	117
5.5	Agenda Penelitian Mendatang.....	118
DAFTAR PUSTAKA		119
LAMPIRAN.....		123

