

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA  
DAN BUDAYA ORGANISASI DALAM  
MENINGKATKAN ORGANIZATIONAL  
CITIZENSHIP BEHAVIORS (OCB) DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada Karyawan BRI Kantor Wilayah  
Semarang)**



**TESIS**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen  
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

**Disusun oleh:  
RAMA ADITYA WIWAHA  
NIM. 12010121410016**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2023**