

**DAMPAK AKUNTANSI SUMBER DAYA
MANUSIA (ASDM) TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DAN PENGENDALIAN
INTERNAL PERUSAHAAN
(Studi Kasus pada Koperasi Property Today Indonesia)**



TUGAS AKHIR/SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Diploma IV (Sarjana Terapan) pada Program Diploma IV (Sarjana
Terapan) Sekolah Vokasi Universitas Diponegoro

Disusun Oleh:

Syifa Laila Azla Nur
40011421655040

PROGRAM DIPLOMA IV (SARJANA TERAPAN)
AKUNTANSI PERPAJAKAN
DEPARTEMEN BISNIS DAN KEUANGAN
SEKOLAH VOKASI
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2023

PERSETUJUAN TUGAS AKHIR/SKRIPSI

Nama Penyusun : Syifa Laila Azla Nur
Nomor Induk Mahasiswa : 40011421655040
Fakultas : Sekolah Vokasi
Program Studi : Transfer Akuntansi Perpajakan
Judul Tugas Akhir/Skripsi : Dampak Akuntansi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan dan Pengendalian Internal Perusahaan (Studi Kasus Pada Koperasi Property Today Indonesia)

Semarang,

Dosen Pembimbing



Alfita Rakhmayani, S.E.M.Ak.

NIP 19920930 202012 2 017

PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN

Nama Penyusun : Syifa Laila Azla Nur
Nomor Induk Mahasiswa : 40011421655040
Fakultas : Sekolah Vokasi
Program Studi : Transfer Akuntansi Perpajakan
Judul Tugas Akhir/Skripsi : Dampak Akuntansi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan dan Pengendalian Internal Perusahaan (Studi Kasus Pada Koperasi Property Today Indonesia)

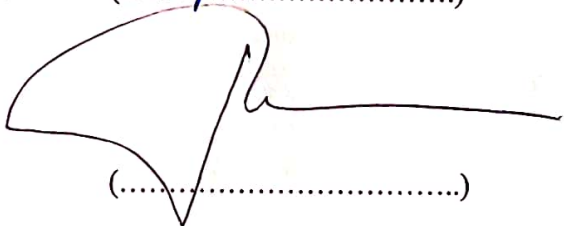
Telah dinyatakan lulus ujian pada tanggal 5 Juli 2023

Tim Penguji :

1. Alfita Rakhmayani, S.E.,M.Ak.

(
.....)

2. Apip, S.E.,M.Si.

(
.....)

3. Dian Kusuma Wardhani, S.A.,M.A.

(
.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TUGAS AKHIR/SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, Syifa Laila Azla Nur menyatakan bahwa tugas akhir/skripsi dengan judul: Dampak Akuntansi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja karyawan dan pengendalian internal perusahaan (Studi Kasus Koperasi Properti Today Indonesia) yang disusun untuk melengkapi persyaratan menjadi Sarjana Terapan pada Program Diploma IV (S1 Terapan) Akuntansi Perpajakan Sekolah Vokasi Universitas Diponegoro adalah hasil tulisan saya sendiri.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tugas akhir/skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan/atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan penulis aslinya.

Apabila saya melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal tersebut di atas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tugas akhir/skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Semarang,

Yang membuat pernyataan,



Syifa Laila Azla Nur

NIM 40011421655040

ABSTRACT

Information about human resources is needed by companies, but there are still many companies that do not implement Human Resources Cost Accounting (HRA). This is because humans are assets whose value cannot be easily assessed. The purpose of this study was to determine the impact of employee performance and company internal control before and after knowing Intellectual Capital.

The research results show that human resources can be valued and have a positive impact on employee performance and the company's internal control. The research was carried out by distributing questionnaires based on the indicators for each variable which were then carried out with a different test using the Wilcoxon test. The Wilcoxon test was chosen because the data it has indicates that it is not normally distributed. The Wilcoxon test results show a significance value of less than 0.05, which means that human resource accounting has an impact on employee performance and the company's internal control. Based on the research that has been done, it is hoped that the company can start implementing human resource accounting so that the benefits of implementing Human Resource Accounting can be obtained by the company in achieving common goals.

Keywords: *Human Resources Cost Accounting Method (HRA), Internal Control, Employee Performance, Intellectual Capital.*

ABSTRAK

Informasi mengenai sumber daya manusia sangat dibutuhkan oleh perusahaan, namun masih banyak perusahaan tidak mengimplementasikan Akuntansi Sumber Daya Manusia (ASDM). Hal ini dikarenakan manusia merupakan aset yang tidak mudah ditaksir nilainya. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui Dampak kinerja karyawan dan pengendalian internal perusahaan pada sebelum dan sesudah diketahuinya *Intellectual Capital*.

Hasil Penelitian Menunjukkan Bahwa sumber daya manusia dapat ditaksir nilainya dan memiliki dampak positif terhadap kinerja karyawan dan pengendalian internal perusahaan. Penelitian dilakukan dengan menyebar kuisioner berdasarkan indikator pada masing-masing variabel yang kemudian dilakukan uji beda dengan uji wilcoxon. Uji wilcoxon dipilih karena data yang dimiliki menunjukkan indikasi tidak terdistribusi normal. Hasil uji Wilcoxon menunjukkan nilai signifikansi kurang dari 0,05 yang berarti bahwa akuntansi sumberdaya manusia memberikan dampak terhadap kinerja karyawan dan pengendalian internal perusahaan. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan diharap perusahaan dapat mulai memberlakukan akuntansi sumber daya manusia agar manfaat dari implementasi Akuntansi Sumberdaya Manusia dapat diperoleh perusahaan dalam mencapai tujuan Bersama.

Kata Kunci : Akuntansi Sumber Daya Manusia, Pengendalian Internal, Kinerja Karyawan, Intellectual Capital.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga Tugas Akhir ini dapat terselesaikan dengan baik. Dalam menyusun Skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan dan arahan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Yos Johan Utamae, SH, M.Hum selaku Rektor Universitas Diponegoro.
2. Prof Dr. Ir. Budiyono, M.Si. selaku Dekan Sekolah Vokasi Universitas Diponegoro.
3. Drs. Dul Muid, M.Si., Akt selaku Kaprodi Diploma IV Jurusan Akuntansi Perpajakan Sekolah Vokasi Universitas Diponegoro.
4. Clara Yully Diana Ekaristi, S.E., M.Acc. selaku Dosen Wali.
5. Alfita Rakhmayani, S.E., M.Ak selaku Dosen Pembimbing.
6. Kedua orang tua dan segenap keluarga besar.

Pada Skripsi yang saya buat ini sangat dimungkinkan masih banyak kekurangan yang harus diperbaiki. Segala bentuk usulan perbaikan diharapkan dapat membantu dalam penulisan selanjutnya agar lebih baik lagi.

Semarang,

Syifa Laila Azla Nur

NIM40011421655040

DAFTAR ISI

HALAMAN AWAL	i
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS TUGAS AKHIR/SKRIPSI	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Akuntansi Sumber Daya Manusia (ASDM)	10
2.1.2 Pengakuan Akuntansi Sumber Daya Manusia (ASDM)	13
2.1.3 Perhitungan Akuntansi Sumber daya Manusia (ASDM)	15
2.1.4 Indikator Kinerja Karyawan	17
2.1.5 Indikator Pengendalian Internal.....	20
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Kerangka Pemikiran.....	24
2.4 Hipotesis	27
2.4.1 Dampak Akuntansi Sumber Daya Manusia (ASDM) terhadap Kinerja Karyawan.....	27

2.4.2 Dampak Akuntansi Sumber Daya manusia terhadap Pengendalian Internal Perusahaan	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.2 Waktu dan Lokasi Penelitian	33
3.2.1 Waktu Penelitian	33
3.2.2 Lokasi penelitian	33
3.3 Populasi dan Sampel.....	33
3.3.1 Populasi.....	33
3.2.2 Sampel.....	34
3.4 Jenis dan Sumber data.....	34
3.4.1 Data Primer	34
3.4.2 Data Sekunder	37
3.5 Metode pengumpulan data.....	39
3.5.1 Metode Wawancara.....	39
3.5.2 Metode Observasi.....	39
3.5.3 Kuesioner	40
3.5.4 Studi Dokumen.....	40
3.6 Metode Analisis	41
3.6.1 Analisis Case and Field Study	41
3.6.2 Analisis Deskriptif.....	42
3.6.3 Analisis Uji Validitas dan Realibilitas	42
3.6.4 Analisis Angket Respon Responden.....	44
3.6.5 Uji Deskriptif, Uji Normalitas dan Uji Beda	46
3.6.6 Uji Hipotesis.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	51
4.1.1 Profil Perusahaan.....	51
4.1.2 Data yang diperoleh untuk perhitungan Human Capital	52
4.2 Analisis Data.....	57
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	57

4.2.2 Hasil Pengolahan Data Responden	61
4.2.3 Hasil Wawancara.....	65
4.2.4 Perhitungan Human Capital Setelah adanya kebijakan Fasilitas Kerja.....	69
4.2.5 Kinerja Karyawan.....	72
4.2.6 Pengendalian Internal Perusahaan	73
4.3 Interpretasi Hasil.....	75
4.3.1 Hasil perhitungan Nilai <i>intellectual capital</i> koperasi Property Today Indonesia	75
4.3.2 Hasil Uji Wilcoxon untuk mengetahui Dampak Akuntansi Sumber Daya Manusia (ASDM) terhadap kinerja Karyawan Perusahaan	76
4.3.3 Hasil Uji Wilcoxon untuk Dampak Akuntansi Sumber Daya Manusia (ASDM) terhadap Pengendalian Internal Perusahaan.....	77
4.3.4 Keterkaitan diketahuinya Intellectual Capital terhadap Kinerja Karyawan dan Pengendalian Internal Pada Koperasi Property Today Indonesia.	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Keterbatasan.....	82
5.3 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1	Daftar Pertanyaan Wawancara.....	35
Tabel 3. 2	Daftar Pernyataan Kuisisioner Kinerja Karyawan	36
Tabel 3. 3	Daftar Pertanyaan Kuisisioner Pengendalian Internal Perusahaan.....	37
Tabel 3. 4	Skoring Skala Guttman	45
Tabel 4. 1	Daftar Nama Karyawan KPTI.....	52
Tabel 4. 2	Daftar Gaji Pokok Karyawan KPTI.....	53
Tabel 4. 3	Daftar Pendapatan Karyawan hingga masa pensiun I(t).....	55
Tabel 4. 4	Pengujian Uji Reprodusibilitas dan Uji Skalabilitas Kuisisioner Dampak Akuntansi SDM terhadap Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 4. 5	Pengujian Uji Reprodusibilitas dan Uji Skalabilitas Kuisisioner Dampak Akuntansi Sumberdaya Manusia Terhadap Pengendalian Internal Perusahaan.....	58
Tabel 4. 6	Perhitungan Komponen Formula Sigma PQ Kuisisioner Dampak Akuntansi Sumberdaya Manusia terhadap Kinerja Karyawan	59
Tabel 4. 7	Tabel Perhitungan Komponen Formula Sigma PQ Kuisisioner Dampak Akuntansi Sumberdaya Manusia terhadap Pengendalian Internal Perusahaan	59
Tabel 4. 8	Perhitungan Komponen Formula dan Perhitungan Reliabilitas K-R 20 Dan K-R 21 Kuisisioner Dampak Akuntansi Sumberdaya Manusia terhadap Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 4. 9	Perhitungan Komponen Formula dan Perhitungan Reliabilitas K-R 20 Dan K-R 21 Kuisisioner Dampak Akuntansi Sumberdaya Manusia terhadap Pengendalian Internal Perusahaan	60
Tabel 4. 10	Kriteria Reliabilitas (Kuder & Richardson)	61
Tabel 4. 11	Kategori Interval Nilai Responden	61
Tabel 4. 12	Hasil Pre Test dan Post Test	62
Tabel 4. 13	Uji Deskriptif	63
Tabel 4. 14	Uji Normalitas.....	64

Tabel 4. 15 Hasil Wawancara	66
Tabel 4. 16 Hasil Perhitungan Intellectual Capital Koperasi Property Today Indonesia Setelah Kebijakan Fasilitas.....	70
Tabel 4. 17 Uji Pre test Post Test Kinerja Karyawan	72
Tabel 4. 18 Keterangan Kinerja Karyawan Pre Test - Post Test	73
Tabel 4. 19 Uji Wilcoxon.....	73
Tabel 4. 20 Keterangan Kinerja Karyawan Wilcoxon.....	73
Tabel 4. 21 Uji Pre test Post Test Pengendalian Internal.....	74
Tabel 4. 22 Keterangan Pengendalian Internal Pre Test - Post Test.....	74
Tabel 4. 23 Uji Wilcoxon.....	74
Tabel 4. 24 Keterangan Pengendalian Internal Wilcoxon	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	25
Gambar 3. 1 Ringkasan Definisi Operasional Variabel	32

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Diterima Magang Koperasi Property Today Indonesia	87
Lampiran 2 Surat Keterangan Telah Melaksanakan Magang Koperasi Property Today Indonesia	88
Lampiran 3 Surat Diberikan Izin Penelitian Koperasi Property Today Indonesia.....	89
Lampiran 4 Hasil Kuisisioner Uji Validitas dan Reliabilitas	90
Lampiran 5 Hasil Perhitungan Human Capital Sebelum Adanya Kebijakan Fasilitas	93
Lampiran 6 Hasil Jawaban Responden dalam interval Presentase	95
Lampiran 7 Hasil Perhitungan SPSS.....	103