

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, FAKTOR DEMOGRAFI, DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI SLB NEGERI MAJALENGKA**

**FUAD ASYRAF-25000119140272
2023-SKRIPSI**

Kinerja guru dipengaruhi banyak faktor. Motivasi Menjadi salah satu faktor dalam penentuan kinerja seseorang. Stres kerja adalah respon penyesuaian diri seseorang karena adanya tuntutan di lingkungan kerja, baik bersifat psikologis atau fisik, yang dipengaruhi oleh perbedaan individual dan atau proses psikologis. Stres kerja adalah respon penyesuaian diri seseorang karena adanya tuntutan di lingkungan kerja, baik bersifat psikologis atau fisik, yang dipengaruhi oleh perbedaan individual dan atau proses psikologis. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja faktor demografi dan stres kerja terhadap kinerja guru SLB Negeri di Majalengka. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan studi cross sectional. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja guru (sig. 0,508 untuk jenis kelamin dan usia tidak berpengaruh juga sig. 0,238 dan 0,886). Stres kerja berpengaruh terhadap kinerja guru (sig. 0,003). Kesimpulan dari penelitian ini adalah stres kerja berpengaruh terhadap kinerja guru SLB swasta di Cirebon. Saran dari penelitian ini adalah pihak sekolah dapat meningkatkan motivasi kerja guru dengan memberikan penghargaan berupa sertifikat/insentif bagi guru yang memiliki kinerja yang baik, dan menciptakan lingkungan kerja yang baik dan kondusif.

Kata kunci : *Demografi*, motivasi kerja, stres kerja, kinerja