

DAFTAR PUSTAKA

- Muhamad Saddam. F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT.POS Indonesia Kantor Cabang Cinere. *Volume 1, Nomor 2, Mei 2021*, 96-109.
- Darumeutia, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Tengah II*. Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Iendy Zelvian Adhari, S. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. (A. L. Media, Ed.) Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Khusaini, S. P. (2003). Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Vol. 5, No. 1, Maret 2003:25- 41*, 25-41.
- Maisyarah, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan P2KK V (Paguyuban Pekerja Kayu Kaparan) di Alalak Selatan Banjarmasin.
- Rini Astuti, I. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman, Vol. 6, No. 1, pp. 26-41, Februari 2018*, 26-41.
- Penny Setyowati Nugraheny. (2008). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kota Semarang). *Jurnal Bisnis Strategi, Vol. 17, No. 2, Desember 2008*.
- Olivia Winda O, P dan Frisda Kristiana. (2019). Analisis Efek Mediasi Budaya Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Rekomendasi, Vol. 3, No. 1, 2019*.
- Herman S dan Yusian I. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Public Policy, Vol. 1, No. 1, Maret 2020*.
- Anastasia O dan Osman M. K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Pelayan Terhadap Konsekuensi Perilaku Karyawan Hotel: Keterikatan Kerja Versus Kepuasan Kerja. *Jurnal Internasional Manajemen Perhotelan 97 (2021) 102994*.

- Habtamu K. G dan Jaesik Lee. (2020). Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja, dan Hasil di antara Para Profesional Teknologi Informasi dan Komunikasi: Studi Lintas Negara. *Heliyon* 6 (2020) e03699.
- Juan Menga dan Bruce K. Bergerb. (2018). Dampak Budaya Organisasi dan Kinerja Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Profesional PR: Menguji Efek Mediasi Gabungan dari Keterlibatan dan Kepercayaan. *Kajian Humas* 45 (2019), 64-75.
- Aulia Maharani Arianti. (2022). Pengaruh *Work Life Balance* dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Keterlibatan karyawan* Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Karyawan Wanita Yang Telah Menikah Memiliki Anak Bagian Produksi PT Sukuntex-Spinning). Skripsi. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Diponegoro.
- Trinovela dan Vera. (2021). Pengaruh *Knowledge Sharing* dan *Keterlibatan karyawan* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen, Vol. 2, No.1, November 2021*.
- Yulia, Isyandi, Raden. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi, dan Pelatihan Karyawan Terhadap *Keterlibatan karyawan* Melalui Kepuasan Kerja Pada Bank Tabungan Negara Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan, Vol. 5: Iss 1, Article 1*.
- F.Dhian Rahma Thesiasari. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Keterlibatan karyawan* Pada CV. Perjuangan Steel Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis Vol. 2 No. 3, April-Juli 2019*. 243-252.
- Yandra, dan Sri. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Dimensi, Vol.9,No.3:505-515, November 2020*.
- Anak Agung, I Gde, I Wayan. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan Vol. 6, No. 2 Agustus 2012*.