

DAFTAR PUSTAKA

- Aizah, S. (2019). PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL, DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PT. SURABAYA PANEL LESTARI GRESIK. *MANAJERIAL*, 4(2), 91. <https://doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v4i2.869>
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). (*Studi Kasus Pada PT . Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi*) *EFFECT OF WORK MOTIVATION , COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK SATISFACTION* (*Case Study at Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi*). 8(1), 13–31.
- Baha'udin, M., & Nurhidayat, A. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus UD. Darma Cipta Karya Lasem). *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 5(3), 48–60.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Gozhali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariete*. Badan Penerbit-Undip.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). BPFE Yogyakarta.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yovita Hardiwati (ed.)). Grasindo.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.
- Ibrahim, M. C., Yantu, I., & Mendo, A. Y. (2023). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan PT . Colombus Cash Dan Credit Electronic Dan Furniture Kota Gorontalo*. 6(1), 393–400.
- Juru, N. A. (2021). Analisis Struktur Organisasi Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Buleleng. *Perspektif*, 10(1), 239–247. <https://doi.org/10.31289/perspektif.v10i1.4641>
- Kadarisman, M. (2014). *Manajemen Kompensasi* (Edisi ke-1). Rajawali Pers.

- Kamaroellah, A. (2013). Manajemen Kinerja. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Susan Sandiasih (ed.)). PT Remaja Rosdakarya.
- Maulidiyah, Y. A., Indriasari, I., & Kurniawan, B. (2023). *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan CV . Dijawa Abadi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 1(2)*.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (N. I. Sallama, Y. S. Hayati, & A. Maulana (eds.); Jilid 2 Ed). Erlangga.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management. In Global Edition* (14th ed.). Pearson Education.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Putra Media Nusantara.
<http://repository.untag-sby.ac.id/8895/1/BUKU> MANAJEMEN KOMPENSASI SITI MUJANAH.pdf
- Paramitha, D. A., & Liana, L. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja , Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Rattan House Furniture Semarang. 5(c)*, 462–471.
- Priyono, & Marnis. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ratnasari, S. L., Nasrul, H. W., Nurdin, I., Susilowati, Y., & Susanti, E. N. (2020). *Manajemen Kinerja Karyawan* (N. D. Anggraeni & A. Eliyana (eds.); Vol. 4, Issue 1). Forum Pemuda Aswaja.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Peni Puji Lestari (ed.); ke-16). Salemba Empat.
- Santoso, A. B., & Oktavia, L. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. *Sinar Gunung Jati Cirebon. Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(2), 1217–1228.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*. [http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA KARYAWAN 2 CETAK.pdf#page=38](http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA_KARYAWAN_2_CETAK.pdf#page=38)
- Simamora, H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi ke-3). STIE YKPN.

- Sugiyono. (2000). *Metode Penelitian Bisnis* (A. Nuryanto (ed.)). Alfabeta.
- Tajuddin, M., Tumirin, & Desembrianita, E. (2020). Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Semen Gresik. *Manajerial*, 7(2), 170. <https://doi.org/10.30587/manajerial.v7i2.1497>
- Tsauri, S. (2014). MANAJEMEN KINERJA Performance Management. In *STAIN Jember Press*.
- Widyanti, R. (2019). Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep) Jilid 1. In Basuki (Ed.), *Model Model Pembelajaran Tatap Muka* (1st ed.). Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin.
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Bambang, F. S. H., Setiorini, A., Fintariasari, M., Bahrin, K., Nurhikmah, Kairupan, D. J. I., & Ekowati, S. (2021). *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori dan Praktis)* (E. Jaelani (ed.)). Widina Bhakti Persada Bandung.