



**PENGARUH KOMPENSASI NONFINANSIAL DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada Karyawan Bagian Mesin PT. Kota Jati Furindo)**

**SKRIPSI**

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Pendidikan Strata 1  
Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Diponegoro Semarang**

**Penyusun :**

**Nama : Tanzila Al Unsha**

**NIM : 14030119120019**

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI BISNIS  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG**

**2023**

**SURAT PERNYATAAN**  
**KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI/TA)**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama Lengkap : Tanzila Al Unsha
2. Nomor Induk Mahasiswa : 14030119120019
3. Tempat / Tanggal Lahir : Jepara, 30 Agustus 2001
4. Jurusan / Program Studi : Administrasi Bisnis
5. Alamat : Bapangan, RT 1/ RW 5, Kec. Jepara, Kab. Jepara

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah (Skripsi/TA) yang saya tulis berjudul:

**Pengaruh Kompensasi Nonfinansial dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bagian Mesin PT. Kota Jati Furindo)**

Adalah benar-benar Hasil Karya Ilmiah Tulisan Saya Sendiri, bukan hasil karya ilmiah orang lain dan juga tidak mengandung plagiasi dari sumber informasi lainnya. Apabila di kemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri atau hasil plagiasi karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang saya lakukan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 26 Juni 2023

Mengetahui,

Dosen Pembimbing



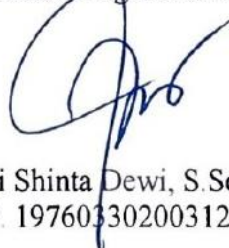
Prof. Dr. Drs. Ngatno M.M.  
NIP. 196205061988031006

Pembuat Pernyataan



Tanzila Al Unsha  
NIM. 14030119120019

Ketua Program Studi



Dr. Reni Shinta Dewi, S.Sos., M.Si.  
NIP. 197601302003122001

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Nonfinansial dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bagian Mesin PT. Kota Jati Furindo)

Nama : Tanzila Al Unsha

NIM : 14030119120019

Departemen : S1-Administrasi Bisnis

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I pada Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Semarang, 26 Juni 2023

Dekan

Wakil Dekan Akademik dan  
Kemahasiswaan



Prof. Dr. Hardi Warsono, M.T.  
NIP. 196408271990011001

Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin  
NIP. 196908221994031003

Dosen Pembimbing:

1. Prof. Dr. Drs. Ngatno M.M.

(.....)

2. Dr. Reni Shinta Dewi, S.Sos., M.Si.

(.....)

Dosen Penguji:

1. Prof. Drs. Sudharto P. Hadi MES, Ph.D.

(.....)

2. Dr. Reni Shinta Dewi, S.Sos., M.Si.

(.....)

3. Prof. Dr. Drs. Ngatno M.M.

(.....)

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

Innallaha laa yughoyyiru maa biqoumin hattaa yughoyyiruu ma bi-anfusihim  
(Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka  
mengubah keadaan diri mereka sendiri)

### **PERSEMBAHAN**

- Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, karunia, rejeki, dan kemudahan tiada henti
- Ibu Alim Muzdalifah dan Alm. Bapak Kusnadi, sumber kebahagiaan dan motivasiku, sosok yang berperan penting dalam segala hal di dalam hidupku yang tidak pernah lelah dalam mencurahkan kasih sayangnya
- Keluargaku, Alm. Bapak, Ibu, Mas Asif Ali Zardari, terima kasih telah mengajarku untuk meraih mimpi dan mendukungku sampai sejauh ini
- Alm. Pak Widi, terima kasih pernah membimbing saya dan senantiasa membantu saya saat kesulitan dalam penyusunan skripsi ini
- Para sahabatku, Laely, Umi, Rina, Lia, Della, Nuris, Yola, Mutia, Devi, Dinda, orang-orang yang senantiasa membantuku, mendengarkan keluh kesahku, menemaniku kala suka dan duka, terima kasih telah menjadi bagian cerita di perkuliahanku selama ini
- Sahabatku sedari SMA, Mega Lusviyani, sahabat yang paling peduli, terima kasih telah menjadi sahabatku sampai saat ini yang terus memberikan dukungan dan semangat
- Teman-teman KKN Tim 2 Desa Petekeyan, terima kasih karena masih saling mendukung sampai saat ini
- Untuk diriku sendiri yang sudah berjuang sejauh ini, terima kasih telah menepati janji bisa lulus tahun ini
- Administrasi Bisnis 2019, yang telah menjadi teman seperjuangan selama 4 tahun di Universitas Diponegoro

**Pengaruh Kompensasi Nonfinansial dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bagian Mesin PT. Kota Jati Furindo)**

**ABSTRAKSI**

Berkembangnya suatu perusahaan tidak terlepas dari peran sumber daya manusia yang ada di dalamnya. Untuk mengetahui kualitas sumber daya manusia, diperlukan penilaian atas kinerja yang dihasilkan karyawan, sehingga apabila terdapat indikasi penurunan kinerja karyawan, perusahaan dapat segera memperbaikinya. Berdasarkan data internal penilaian kinerja karyawan PT. Kota Jati Furindo tahun 2017-2022, dari beberapa divisi di perusahaan, yang terjadi penurunan kinerja karyawan signifikan adalah bagian mesin. Diduga faktor yang menyebabkan penurunan kinerja pada karyawan bagian mesin adalah kompensasi nonfinansial, motivasi dan kepuasan kerja.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi Nonfinansial dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Bagian mesin di PT. Kota Jati Furindo. Pendekatan yang digunakan penelitian ini adalah kuantitatif dengan tipe penelitian *eksplanatory research*. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan bagian mesin PT. Kota Jati Furindo dengan jumlah sampel 48 responden yang diambil berdasarkan salah satu teknik *non probability sampling*, yaitu *sampling* jenuh. Sensus ini menggunakan SPSS versi 25 untuk analisis data, analisis yang dilakukan meliputi uji validitas, reliabilitas, koefisien korelasi, koefisien determinasi, regresi sederhana dan berganda, signifikansi uji t dan uji sobel.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi nonfinansial, motivasi, dan kepuasan kerja mampu mempengaruhi kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian ini, maka disarankan agar PT. Kota Jati Furindo meningkatkan intensitas pelaksanaan promosi jabatan dan lebih mengapresiasi terhadap pencapaian karyawannya, serta meningkatkan motivasi karyawan melalui *reward* dan merangkul agar karyawan andil dalam setiap kegiatan agar kinerja karyawan dapat meningkat.

Kata kunci: Kompensasi Nonfinansial, Motivasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

**The Effect of Nonfinancial Compensation and Motivation on Employee  
Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable  
(Study on Employees of the Engine Section of PT. Kota Jati Furindo)**

**ABSTRACT**

The development of a company cannot be separated from the role of human resources in it. To determine the quality of human resources, an assessment of the performance produced by employees is needed, so that if there is an indication of a decrease in employee performance, the company can immediately correct it. Based on internal data on employee performance appraisal of PT. Kota Jati Furindo in 2017-2022, from several divisions in the company, there is a significant decrease in employee performance is the engine part. It is suspected that the factors that cause a decrease in performance in machine part employees are nonfinancial compensation, motivation and job satisfaction.

This study was conducted to determine the effect of Nonfinancial Compensation and Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable in Employees Machine parts at PT. Furindo Teak City. The approach used by this research is quantitative with the type of explanatory research. The population used is all employees of the machinery section of PT. Kota Jati Furindo with a sample of 48 respondents taken based on one of the non-probability sampling techniques, namely saturated sampling. This census uses SPSS version 25 for data analysis, the analysis carried out includes tests of validity, reliability, correlation coefficient, coefficient of determination, simple and multiple regression, significance of t test and sobel test.

The results of this study show that nonfinancial compensation, motivation, and job satisfaction can affect employee performance. Based on the results of this study, it is recommended that PT. Kota Jati Furindo increases the intensity of promotion and appreciates the achievements of its employees more, as well as increasing employee motivation through rewards and embracing that employees contribute to every activity so that employee performance can increase.

**Keywords:** Nonfinancial Compensation, Motivation, Employee Performance, Job Satisfaction

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan nikmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Nonfinansial dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bagian Mesin PT. Kota Jati Furindo)”**

Terima kasih juga penulis ucapkan kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberi bantuan, dorongan, bimbingan, saran dan kritik serta doa sehingga penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar, khususnya kepada:

1. Prof. Dr. Hardi Warsono, M.T.P. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menyusun skripsi.
2. Dr. Widiartanto, S.Sos., M.AB selaku Ketua Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menyusun skripsi sekaligus telah membimbing peneliti dalam penyusunan skripsi.
3. Dr. Reni Shinta Dewi, S.Sos, M.Si selaku Ketua Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
4. Prof. Dr. Drs. Ngatno M.M. selaku dosen pembimbing 1 yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Dr. Reni Shinta Dewi, S.Sos., M.Si. selaku dosen pembimbing 2 yang telah membantu dan mengarahkan penulis dalam penulisan skripsi ini.
6. Prof. Drs. Sudharto P. Hadi MES, Ph.D. selaku dosen wali dan dosen penguji yang telah membantu selama perkuliahan.
7. Seluruh dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, khususnya dosen Departemen Administrasi Bisnis Undip yang telah memberikan ilmu-ilmu baru yang bermanfaat selama proses perkuliahan.

8. Pihak PT. Kota Jati Furindo yang telah memberi kemudahan kepada penulis dalam proses pengambilan data dan kesediannya dalam memberikan jawaban yang dibutuhkan dalam penelitian ini.
9. Seluruh responden atas kesediaannya dalam mengisi kuesioner yang telah penulis berikan.
10. Semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari akan kekurangan yang mungkin ditemukan dalam penyusunan Skripsi ini, sehingga saya menerima kritik dan saran bagi kemajuan penulis. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Jepara, 12 Juni 2023

Peneliti

Tanzila Al Unsha



## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI/TA).....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah .....</b>	<b>7</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian .....</b>	<b>8</b>
<b>1.4 Manfaat Penelitian .....</b>	<b>9</b>
<b>1.5 Kerangka Teori.....</b>	<b>10</b>
<b>1.5.1 Grand Theory Perilaku Organisasi.....</b>	<b>10</b>
<b>1.5.2 Kinerja Karyawan .....</b>	<b>12</b>
<b>1.5.3 Kepuasan Kerja.....</b>	<b>18</b>
<b>1.5.4 Kompensasi Nonfinansial .....</b>	<b>22</b>
<b>1.5.5 Motivasi.....</b>	<b>24</b>
<b>1.6 Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>28</b>
<b>1.7 Hubungan Antar Variabel Penelitian.....</b>	<b>30</b>
<b>1.7.1 Pengaruh Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kepuasan Kerja</b> <b>30</b>	
<b>1.7.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja .....</b>	<b>31</b>
<b>1.7.3 Pengaruh Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja</b> <b>Karyawan .....</b>	<b>32</b>
<b>1.7.4 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....</b>	<b>33</b>
<b>1.7.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....</b>	<b>33</b>
<b>1.7.6 Pengaruh Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja</b> <b>Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening .....</b>	<b>34</b>

1.7.7	<b>Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.....</b>	<b>35</b>
1.8	<b>Perumusan Hipotesis.....</b>	<b>35</b>
1.9	<b>Definisi Konseptual .....</b>	<b>37</b>
1.9.1	<b>Kompensasi Nonfinansial .....</b>	<b>37</b>
1.9.2	<b>Motivasi.....</b>	<b>37</b>
1.9.3	<b>Kepuasan Kerja.....</b>	<b>37</b>
1.9.4	<b>Kinerja Karyawan .....</b>	<b>37</b>
1.10	<b>Definisi Operasional .....</b>	<b>38</b>
1.10.1	<b>Kompensasi Nonfinansial .....</b>	<b>38</b>
1.10.2	<b>Motivasi.....</b>	<b>38</b>
1.10.3	<b>Kepuasan Kerja.....</b>	<b>38</b>
1.10.4	<b>Kinerja Karyawan .....</b>	<b>39</b>
1.11	<b>Metode Penelitian .....</b>	<b>43</b>
1.11.1	<b>Tipe Penelitian .....</b>	<b>43</b>
1.11.2	<b>Populasi dan Sampel .....</b>	<b>44</b>
1.11.3	<b>Teknik Pengambilan Sampel .....</b>	<b>44</b>
1.11.4	<b>Jenis dan Sumber Data.....</b>	<b>45</b>
1.11.5	<b>Skala Pengukuran .....</b>	<b>46</b>
1.11.6	<b>Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>47</b>
1.11.7	<b>Teknik Pengolahan Data .....</b>	<b>48</b>
1.11.8	<b>Instrumen Penelitian.....</b>	<b>49</b>
1.11.9	<b>Teknik Analisis .....</b>	<b>51</b>
<b>BAB II .....</b>	<b>56</b>	<b>56</b>
<b>GAMBARAN UMUM PT KOTA JATI FURINDO.....</b>	<b>56</b>	<b>56</b>
2.1	<b>Gambaran Umum Perusahaan .....</b>	<b>56</b>
2.2	<b>Logo, Visi dan Misi Perusahaan .....</b>	<b>58</b>
2.3	<b>Wilayah Pemasaran PT. Kota Jati Furindo .....</b>	<b>60</b>
2.4	<b>Struktur Organisasi .....</b>	<b>60</b>
2.5	<b>Jumlah Karyawan .....</b>	<b>66</b>
2.6	<b>Lokasi dan Kontak Perusahaan.....</b>	<b>67</b>
2.7	<b>Jam Operasional Perusahaan.....</b>	<b>67</b>
2.8	<b>Kebijakan Mutu PT. Kota Jati Furindo .....</b>	<b>67</b>
2.9	<b>Gambaran Identitas Responden .....</b>	<b>68</b>

2.9.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	68
2.9.2	Identitas Responden Berdasarkan Usia .....	69
2.9.3	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	70
2.9.4	Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	70
2.9.5	Identitas Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	71
<b>BAB III</b> .....		<b>72</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....		<b>72</b>
3.1	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	72
3.1.1	Uji Validitas .....	72
3.1.2	Uji Reliabilitas.....	77
3.2	Hasil Analisis Data .....	77
3.2.1	Variabel Kompensasi Nonfinansial .....	77
3.2.2	Variabel Motivasi .....	82
3.2.3	Variabel Kepuasan Kerja.....	86
3.2.4	Variabel Kinerja Karyawan .....	91
3.3	Analisis Pengaruh Kompensasi Nonfinansial (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Z).....	96
3.4	Analisis Pengaruh Motivasi (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Z) ....	99
3.5	Analisis Pengaruh Kompensasi Nonfinansial (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	103
3.6	Analisis Pengaruh Motivasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) 106	
3.7	Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja (Z) terhadap Kinerja Karyawan (Y) 110	
3.8	Analisis Pengaruh Kompensasi Nonfinansial (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z) .....	113
3.9	Analisis Pengaruh Motivasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z) .....	120
3.10	Pembahasan .....	127
<b>BAB IV</b> .....		<b>136</b>
<b>PENUTUP</b> .....		<b>136</b>
4.1	Kesimpulan .....	136
4.2	Saran.....	138
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....		<b>140</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....		<b>143</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Penilaian Kinerja Karyawan Bagian Mesin.....	2
Tabel 1. 2 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 1. 3 Matriks Penelitian .....	39
Tabel 1. 4 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	51
Tabel 2. 1 Rekapitulasi Jumlah Karyawan PT. Kota Jati Furindo .....	66
Tabel 2. 2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	68
Tabel 2. 3 Identitas Responden Menurut Usia .....	69
Tabel 2. 4 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	70
Tabel 2. 5 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	70
Tabel 2. 6 Identitas Responden Berdasarkan Status Karyawan .....	71
Tabel 3. 1 Uji Validitas Kompensasi Nonfinansial (X1) .....	73
Tabel 3. 2 Uji Validitas Motivasi (X2) .....	74
Tabel 3. 3 Uji Validitas Kepuasan Kerja (Z) .....	75
Tabel 3. 4 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	76
Tabel 3. 5 Hasil Uji Reliabilitas .....	77
Tabel 3. 6 Rekapitulasi Jawaban Responden terhadap Variabel Kompensasi Nonfinansial.....	78
Tabel 3. 7 Kategorisasi Variabel Kompensasi Nonfinansial (X1) .....	81
Tabel 3. 8 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi .	83
Tabel 3. 9 Kategorisasi Variabel Motivasi.....	86
Tabel 3. 10 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	87
Tabel 3. 11 Kategorisasi Variabel Kepuasan Kerja.....	90
Tabel 3. 12 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	92
Tabel 3. 13 Kategorisasi Variabel Kinerja Karyawan .....	95
Tabel 3. 14 Koefisien Korelasi Kompensasi Nonfinansial terhadap Kepuasan Kerja.....	96
Tabel 3. 15 Regresi Linear Sederhana antara Kompensasi Nonfinansial terhadap Kepuasan Kerja .....	97
Tabel 3. 16 Koefisien Korelasi Motivasi terhadap Kepuasan Kerja.....	100
Tabel 3. 17 Regresi Linear Sederhana antara Motivasi terhadap Kepuasan Kerja.....	101
Tabel 3. 18 Koefisien Korelasi Kompensasi Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan.....	103
Tabel 3. 19 Regresi Linear Sederhana antara Kompensasi Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan.....	104
Tabel 3. 20 Koefisien Korelasi Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	106
Tabel 3. 21 Regresi Linear Sederhana antara Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	108
Tabel 3. 22 Koefisien Korelasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	110
Tabel 3. 23 Regresi Linear Sederhana antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	111

<b>Tabel 3. 24 Hasil Regresi Kompensasi Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan.....</b>	<b>114</b>
<b>Tabel 3. 25 Hasil Regresi Kompensasi Nonfinansial terhadap Kepuasan Kerja.....</b>	<b>115</b>
<b>Tabel 3. 26 Hasil Regresi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan ...</b>	<b>115</b>
<b>Tabel 3. 27 Hasil Regresi Kompensasi Nonfinansial dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....</b>	<b>116</b>
<b>Tabel 3. 28 Hasil Regresi dan Koefisien (Kompensasi Nonfinansial, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan).....</b>	<b>117</b>
<b>Tabel 3. 29 Hasil Regresi Motivasi terhadap Kinerja Karyawan .....</b>	<b>121</b>
<b>Tabel 3. 30 Hasil Regresi Motivasi terhadap Kepuasan Kerja.....</b>	<b>121</b>
<b>Tabel 3. 31 Hasil Regresi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan ...</b>	<b>122</b>
<b>Tabel 3. 32 Hasil Regresi Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....</b>	<b>123</b>
<b>Tabel 3. 33 Hasil Regresi dan Koefisien (Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan) .....</b>	<b>124</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1. 1 Perkembangan Kinerja Karyawan Bagian Mesin .....</b>	<b>3</b>
<b>Gambar 1. 2 Skema Hipotesis .....</b>	<b>36</b>
<b>Gambar 1. 3 Kurva Uji t – Uji 2 pihak (Two Tail Test) .....</b>	<b>54</b>
<b>Gambar 2. 1 Logo PT. Kota Jati Furindo.....</b>	<b>58</b>
<b>Gambar 2. 2 Struktur Organisasi.....</b>	<b>61</b>
<b>Gambar 3. 1 Kurva Uji t Kompensasi Nonfinansial terhadap Kepuasan Kerja.....</b>	<b>99</b>
<b>Gambar 3. 2 Kurva Uji t Motivasi terhadap Kepuasan Kerja .....</b>	<b>102</b>
<b>Gambar 3. 3 Kurva Uji t Kompensasi Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan.....</b>	<b>106</b>
<b>Gambar 3. 4 Kurva Uji t Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....</b>	<b>109</b>
<b>Gambar 3. 5 Kurva Uji t Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan ...</b>	<b>113</b>
<b>Gambar 3. 6 Uji Mediasi Kompensasi Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja .....</b>	<b>113</b>
<b>Gambar 3. 7 Uji Sobel Kompensasi Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja .....</b>	<b>118</b>
<b>Gambar 3. 8 Uji Mediasi Motivasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....</b>	<b>120</b>
<b>Gambar 3. 9 Uji Sobel Motivasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....</b>	<b>125</b>