

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rahman Safiih, S. M. (2022). *Perilaku Organisasi*. Solok: Insan Cendekia Mandiri.
- Abdulkhaliq, S. S., & Mohammadali, Z. M. (2019). The Impact of Job Satisfaction on Employees' Performance: A Case Study of Al Hayat Company - Pepsi Employees in Erbil, Kurdistan Region – Iraq. *Management and Economics Review*. Volume 4, Issue 2, 163-176.
- Adha, S., Wandu, D., & Susanto, Y. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan Dan Esdm Kabupaten Pandeglang . *Jurnal Ekonomi Vokasi*, Vol. 2 No 1, 61-72.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Alwi, S. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi. Keunggulan Kompetitif*. Yogyakarta: BPF.
- Arep, I., & Tanjung, H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Awaluddin, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Dosen UIN Alauddin Makassar. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi Vol 6 No. 1*.
- Budianto, A. A., & Kartini, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah Jakarta. *Jurnal KREATIF*, 100-124.
- Cherrington, D. J. (1989). *Organizational Behavior: The Management of Individual and Organizational Performance*. Allyn & Bacon.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1989). *Human Behavior at Work. Organization Behavior*. Singapore: Mc. Graw-Hill. International.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Dilapanga, A., & Mantiri, J. (2021). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.

- Dr. P. Eddy Sanusi Silitonga, S. M. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.
- George, J., & R.Jones., a. G. (2002). *Organizational Behaviour*. New Jersey: Prentice Hall.
- Ghozali, I. (2008). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Grunig, L. A., Grunig, J. E., & Dozier, D. M. (2002). *Excellent public relations and effective organizations, A study of communication management in three countries*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.
- Handoko, T. H. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, D. H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hidayat, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Ekbank, Vol2 No 1*, 17-27.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Vol. 12 (2)*, 253-258.
- Janiyijeviy, N., Nikyeviy, G., & Vasiy, V. (2018). The Influence of Organizational Culture on Job Satisfaction. *Economic Annals*, 83-114.
- Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Manajemen dan Bisnis Dewantara, Vol. 3 No. 1*, 66-79.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi Edisi Kesembilan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi, Vol 3 No. 2*, 94-103.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh*. Yogyakarta: PT Andi.
- Manajemen Personalia, E. K. (2013). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. Jakarta: Badan Penerbit IPWI.

- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2007). *Human Resource Management*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Mohsen, A., Neyazi, N., & Ebtekar, S. (2020). The Impact of Organizational Culture on Employees Performance: An overview. *International Journal of Management (IJM) Vol. 11*, 879-888.
- Murphy, K. R., & Saal, F. E. (1990). *Organizational Culture*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.
- Nitisemito, A. S. (1996). *Manajemen Personalia, Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gholia.
- Qazi, S., & Kaur, T. (2017). Impact of Organizational Culture on Job Satisfaction among The University Faculty Members-An Empirical Study. *International Journal of Business and Social Science, Vol. 8 No. 3*, 171-178.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh*. Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saidi, N. S., Michael, F. L., Sumilan, H., Lim, S. L., Jonathan, V., Hamidi, H., et al. (2019). The Relationship Between Working Environment and Employee Performance. *Journal of Cognitive Sciences and Human Development. Vol. 5*, 14-22.
- Saputra, I. G., & Adnyani, I. G. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6 No. 12*, 6592-6619.
- Sari, M. R., Menhard, & Pertiwi, L. I. (2022). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan Pada Pt. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, Vol. 2 No. 1*, 419-428.
- Schein. (1992). *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco: Jossey Bass Publishers.

- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Setyo Dwi Handoko, N. M. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi Vol. 6*, 17-26.
- Shahzad, F., Iqbal, Z., & Gulzar, M. (2013). Impact of Organizational Culture on Employees Performance : An Empirical Study of Software Houses in Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly Vol. 5 No. 2*.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2013). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0*. Yogyakarta: ANDI.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi kedua*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simanjuntak, P. J. (2011). *Manajemen Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi UI.
- Sudiarditha, I. K., Wasposito, A. A., & Triani, N. A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Direktorat Umum Lembaga Pelayanan Publik Televisi Republik Indonesia. *Jurnal Manajemen/Volume XX, No. 2*, 278-292.
- Sugiyarti, G. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi ada Fakultas Ekonomi Universtas 17 Agustus 1945 Semarang. *Jurnal Imiah UNTAG Semarang Vol. 1 No. 2*.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Taheri, R. H., Miah, M. S., & Kamaruzzaman, M. (2020). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *European Journal of Business and Management Research Vol. 5 No. 6*, 1-5.
- Tebay, V. (2021). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.

- Tika, M. P. (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Umar, H. (2005). *Metode Penelitian Untuk Tesis Dan Bisnis*. Jakarta: Grafindo.
- Wau, J., & Purwanto. (2021). The effect of Career Development, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, Vol. 7 No. 2, 262-271.
- Wibowo. (2006). *Manajemen Perubahan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Widiasworo, L. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Indonesia.
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas. *AGORA*, Vol. 6 No. 2.
- Winardi. (2008). *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen* . Jakarta: Raja Grafindo.
- Wulansari, K. Y., & Kosasi, N. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan se-Kabupaten Batang Hari. *EKSIS: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 122-126.
- Zikmund, W. G. (1997). *Business Research Methods*. Orlando: The Dryden Press.