

**GAMBARAN PERSEPSI PERAWAT TERHADAP PROGRAM
ROTASI KERJA DI RSUD TUGUREJO SEMARANG**

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Mata Kuliah Skripsi



Oleh:

WINDI NOPITA SARI

NIM 22020119140141

DEPARTEMEN ILMU KEPERAWATAN

FAKULTAS KEDOKTERAN

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Windi Nopita Sari
NIM : 22020119140141
Fakultas/Departemen : Kedokteran/ Ilmu Keperawatan
Jenis : Skripsi
Judul : Gambaran Persepsi Perawat Terhadap Program Rotasi Kerja Di Rsud Tugurejo Semarang

Dengan ini menyatakan bahwa saya menyetujui untuk:

1. Memberikan hak bebas royalti kepada Departemen Ilmu Keperawatan UNDIP atas penulisan karya ilmiah saya, demi pengembangan ilmu pengetahuan
2. Memberikan hak menyimpan, mengalih mediakan/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), mendistribusikannya, serta menampilkan dalam bentuk *soft copy* untuk kepentingan akademis kepada Perpustakaan Departemen Ilmu Keperawatan UNDIP, tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta.
3. Bersedia dan menjamin untuk menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Departemen Ilmu Keperawatan UNDIP dari semua bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan semoga dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 15 Juni 2023

Yang Menyatakan



Windi Nopita Sari

NIM. 22020119140141

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Nama : Windi Nopita Sari
Tempat/Tanggal Lahir : Pati, 27 April 2000
Alamat Rumah : Ds. Wirun RT 03/RW 01, Kec. Winong, Kab. Pati,
Jawa Tengah
No. Telp : 085974635224
Email : windisarinopita@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “ Gambaran Persepsi Perawat Terhadap Program Rotasi Kerja Di Rsud Tugurejo Semarang” bebas dari plagiarisme dengan *similarity index* 26% dan bukan hasil karya orang lain.

Apabila di kemudian hari ditemukan sebagian atau seluruh bagian dari penelitian dan karya ilmiah dari hasil-hasil penelitian tersebut terdapat indikasi plagiarism, saya bersedia menerima sanksi dengan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar tanpa unsur paksaan dari siapapun.

Semarang, 15 Juni 2023

Yang Menyatakan



Windi Nopita Sari

NIM. 22020119140141

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul:
**GAMBARAN PERSEPSI PERAWAT TERHADAP PROGRAM ROTASI
KERJA DI RSUD TUGUREJO SEMARANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Windi Nopita Sari

NIM : 22020119140141

Telah disetujui sebagai hasil penelitian dan dinyatakan telah memenuhi syarat
untuk *direview*

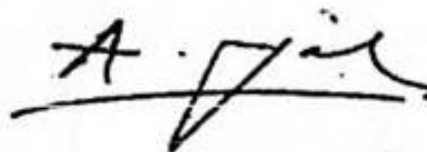
Pembimbing,



M. Hasib Ardani, S.Kp. M.Kes
NIP. 197412182010121001

Mengetahui,

Ketua Program Sarjana Keperawatan FK UNDIP



Agus Santoso, S.Kp. M.Kep
NIP. 197208211999031002

LEMBAR PENGESAHAN

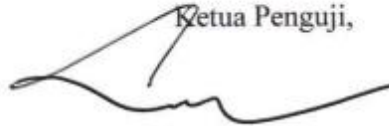
Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul:

GAMBARAN PERSEPSI PERAWAT TERHADAP PROGRAM ROTASI KERJA DI RSUD TUGUREJO SEMARANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Nama : Windi Nopita Sari
NIM : 22020119140141

Telah diuji pada dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk
mendapatkan gelar Sarjana Keperawatan

Ketua Penguji,



Dr. Luky Dwiantoro, S.Kp., M.Kep
NIP. 196701201988031006

Anggota Penguji,



Ns. Dwi Susilawati, S.Kp, M.Kep., Sp.Mat
NIP. 197803112008122001


Pembimbing,



M. Hasib Ardani, S.Kp. M.Kes
NIP. 197412182010121001

Mengetahui,

Plt. Ketua Departemen Ilmu Keperawatan FK Undip



Dr. Anggorowati, S.Kp., M.Kep, Sp.Mat
NIP. 197708302001122001



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkah yang diperoleh sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir perkuliahan berupa skripsi yang berjudul “**Gambaran Persepsi Perawat Terhadap Program Rotasi Kerja Di RSUD Tugurejo Semarang**”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan studi ilmu keperawatan dan memperoleh gelar Sarjana Keperawatan di Departemen Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro.

Dalam penyusunan skripsi peneliti mendapat bimbingan dan bantuan dari banyak pihak, sehingga dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat peneliti mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai, terutama kepada pihak yang terhormat peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Untung Sujianto, S.Kp., M.Kes selaku Ketua Departemen Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro
2. Agus Santoso, S.Kp., M.Kep selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro
3. M. Hasib Ardani, S.Kp., M.Kes selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan, arahan, motivasi dengan sabar kepada peneliti.
4. Dr. Luky Dwiantoro, S.Kp., M.Kep dan Ns. Dwi Susilawati, S.Kp., M.Kep., Sp.Mat selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan masukan sehingga skripsi ini menjadi lebih baik

5. Seluruh Staf dan Dosen Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro yang telah banyak membantu dalam pengerjaan skripsi ini
6. Perawat RSUD Tugurejo yang berkenan untuk menjadi responden dalam penelitian
7. Kedua orang tua yaitu Bapak Supa'at dan Ibu Parni yang senantiasa memberikan dukungan secara moril dan materil selama penyusunan skripsi.
8. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuan, dukungan, dan do'a yang diberikan selama proses penyusunan skripsi.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, sehingga kritik dan saran dari pembaca sangat diharapkan sehingga hasil penelitian akan menjadi lebih baik.

Semarang, Juni 2023



Windi Nopita Sari

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	2
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	3
LEMBAR PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	6
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR TABEL	10
DAFTAR GAMBAR.....	12
DAFTAR LAMPIRAN	13
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
1.2. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1. Rotasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2. Persepsi	Error! Bookmark not defined.
2.3. Teori Keperawatan.....	Error! Bookmark not defined.
2.4. Kerangka Teori.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1. Jenis dan Rancangan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2. Kerangka Konsep	Error! Bookmark not defined.
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.4. Tempat dan Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5. Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.6. Definisi Operasional dan Skala Pengukuran.....	Error! Bookmark not defined.

3.7.	Alat Penelitian dan Proses Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.8.	Teknik Pengolahan dan Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.9.	Etika Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
4.1.	Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.2.	Gambaran Persepsi Perawat terhadap Program Rotasi Kerja di RSUD Tugurejo Semarang	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
5.1.	Karakteristik Perawat.....	Error! Bookmark not defined.
5.2.	Gambaran Persepsi Perawat terhadap Program Rotasi Kerja di RSUD Tugurejo Semarang	Error! Bookmark not defined.
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB VI	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
6.1.	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
6.2.	Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Nomor	Tabel	Halaman
1.	Perhitungan jumlah sampel penelitian	33
2.	Definisi Operasional dan Skala Pengukuran Variabel Penelitian	35
3.	Kisi-kisi Kuesioner Rotasi Kerja	40
4.	Distribusi Frekuensi Karakteristik Perawat Di RSUD Tugurejo Semarang, bulan Mei 2023 (n=151)	50
5.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Persepsi tentang Tujuan dan Manfaat Program Rotasi Kerja, bulan Mei 2023 (n=151)	52
6.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Persepsi tentang Perencanaan dalam Program Rotasi Kerja, bulan Mei 2023 (n=151)	53
7.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Persepsi tentang Sosialisasi dalam Program Rotasi Kerja, bulan Mei 2023 (n=151)	53
8.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Persepsi tentang Posisi Baru dalam Program Rotasi Kerja, bulan Mei 2023 (n=151)	54
9.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Persepsi tentang Pelatihan dalam Program Rotasi Kerja, bulan Mei 2023 (n=151)	54
10.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Persepsi tentang Waktu Adaptasi dalam Program Rotasi Kerja, bulan Mei 2023 (n=151)	55
11.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Persepsi tentang Evaluasi dalam Program Rotasi Kerja, bulan Mei 2023 (n=151)	56

12. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Persepsi tentang Program Rotasi Kerja, bulan Mei 2023 (n=151) 56

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
1.	Teori Keperawatan	27
2.	Kerangka Teori	29
3.	Kerangka Konsep	30

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor Lampiran	Judul Lampiran	Halaman
1.	Izin Penggunaan Instrumen Penelitian	92
2.	Kuesioner Rotasi Kerja	93
3.	Surat Permohonan Ethical Clearance dari FK UNDIP	97
4.	Ethical Clearance	98
5.	Surat Permohonan Izin Penelitian Dari FK UNDIP	99
6.	Surat Izin Penelitian Dari RSUD Tugurejo Semarang	100
7.	Lembar Informed Consent	101
8.	Hasil Analisis Uji Statistik	102
9.	Analisis Plagiarisme	119
10.	Lembar Konsultasi	128

Departemen Ilmu Keperawatan
Fakultas Kedokteran
Universitas Diponegoro
Semarang, 8 Juni 2023

ABSTRAK

Windi Nopita Sari

**Gambaran Persepsi Perawat Terhadap Program Rotasi Kerja di RSUD
Tugurejo Semarang**

Xv + 89 Halaman + 15 Tabel + 3 Gambar + 10 Lampiran

Permasalahan pada perawat dalam rotasi kerja dapat terjadi karena pelaksanaan program rotasi kerja yang tidak dilakukan dengan tepat. Rotasi kerja yang terkelola dengan baik akan berpengaruh positif terhadap pelayanan kesehatan. Rotasi kerja yang efektif akan meningkatkan kompetensi dan kualitas bekerja pada perawat. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui gambaran persepsi perawat terhadap program rotasi kerja di RSUD Tugurejo Semarang. Jenis penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Instrumen penelitian yang digunakan untuk mengukur gambaran persepsi menggunakan kuesioner rotasi kerja. Teknik sampling yang digunakan yaitu *consecutive sampling* dengan sampel 151 responden. Responden dalam penelitian ini adalah perawat yang bekerja di RSUD Tugurejo Semarang dan pernah mendapatkan rotasi kerja. Sebanyak 110 responden berpartisipasi dalam penelitian ini memiliki lama kerja >3 tahun. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 53,0% responden memiliki persepsi kurang terhadap program rotasi kerja. 64,0% persepsi kurang terhadap perencanaan, 71,5% persepsi kurang terhadap sosialisasi, 53,6% persepsi kurang terhadap posisi baru, 78,1% persepsi kurang terhadap pelatihan, 67,5% persepsi baik terhadap waktu adaptasi, 78,8% persepsi kurang terhadap evaluasi dalam program rotasi kerja. Lebih dari setengah responden memiliki persepsi kurang terhadap program rotasi kerja di RSUD Tugurejo Semarang. Program rotasi kerja harus ditegaskan tujuan dan manfaatnya kepada pihak yang terlibat sehingga tujuan pelaksanaan rotasi kerja dapat tercapai.

Kata Kunci : rotasi kerja, persepsi, perawat

Daftar Pustaka: 69 (1999 - 2023)

*Nursing Science Department
Faculty of Medicine
Diponegoro University
Semarang, 8 June 2023*

ABSTRACT

Windi Nopita Sari

The Depiction of Nurse Perception Towards Work Rotation Program at Tugurejo Hosipital in Semarang

Xv + 89 pages + 15 tables + 3 figures + 10 attachments

Problems for nurses in work rotation could occur due to the improper implementation of the work rotation program. A well-managed job rotation would have had a positive effect on health services, improving the competence and quality of nurses' work. The purpose of this study was to determine nurses' perceptions of the job rotation program at Tugurejo Hospital Semarang. This research included quantitative research with a descriptive approach. The research instrument used to measure perceptions was a work rotation questionnaire. The sampling technique used was consecutive sampling, with a sample of 151 respondents. The respondents in this study were nurses who had worked at RSUD Tugurejo Semarang and had received job rotations. A total of 110 respondents participated in this study and had a length of service of over 3 years. The results showed that 53.0% of respondents had a poor perception of the job rotation program. Specifically, 64.0% perceived poor planning, 71.5% perceived poor socialization, 53.6% perceived a poor adjustment to the new position, 78.1% perceived poor training, 67.5% perceived sufficient adaptation time, and 78.8% perceived poor evaluation of the job rotation program. More than half of the respondents had a negative perception of the job rotation program at RSUD Tugurejo Semarang. It was essential to emphasize the objectives and benefits of the job rotation program to all parties involved so that the objectives of implementing job rotation could be achieved.

Keyword : work rotation, perception, nurses

Bibliography : 69 (1999 - 2023)