

DAFTAR PUSTAKA

1. JCI Guide SP. Joint Commission International Accreditation Standards for Hospitals, Survey Process Guide. Edisi ke-4. Joint Commission Resources, editor. Jakarta: PT Gramedia; 2011.
2. Muthmainah I, Putri I, Ngasu² KE, Tangerang SY. HUBUNGAN ANTARA CARING DAN KOMUNIKASI TERAPEUTIK DENGAN KUALITAS PELAYANAN KEPERAWATAN Relationship Between Caring And Therapeutic Communication And Quality Of Nursing Services. Nusant Hasana J. 2021;1(3):123–9.
3. Machmud R. Manajemen Mutu Pelayanan Kesehatan. J Kesehat Masy Andalas. 2008;2(2):186.
4. Koentjoro T. Regulasi Kesehatan di Indonesia. Yogyakarta; 2007.
5. Maryam S. MASA KERJA, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN ROTASI KERJA MENINGKATKAN KINERJA PERAWAT Di RS Jiwa Dr. SOEHARTO HEERDJAN. J Keperawatan Widya Gantari Indones. 2019;1:35–46.
6. Noprianty R. Jenjang Karir Perawat dan Kepuasan Pasien terhadap Kualitas Pelayanan Keperawatan. J Pendidik Keperawatan Indones. 2019;5(2).
7. Darus M, Milawati S, Maemunah N. Kebijakan Dasar Puskesmas Kesehatan Masyarakat. Nurs News (Meriden). 2018;3 Nomor 1:612–9.
8. Alamri AM, Rumayar AA, Kolibu FK. Hubungan Antara Mutu Pelayanan Perawat Dan Tingkat Pendidikan Dengan Kepuasan Pasien Peserta Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (Bpjs) Kesehatan Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam (Rsi) Sitti Maryam Kota Manado. Vol. 4, PHARMACONJurnal Ilmiah Farmasi-UNSRAT. 2015.
9. Chairina RRL. Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia: Studi Kasus Kinerja Perawat Rumah Sakit. Pertama. Sidoarjo: Zifatama Jawara; 2019.
10. Ananta PG, Dirdjo MM. Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit: Suatu Literature Review. Borneo student Res

[Internet]. 2021;2(2):929. Available from:

<https://journals.umkt.ac.id/index.php/bsr/article/download/1565/784>

11. Erlina E, Arifin A, Salamah AU. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsud Labuang Baji Makassar. *J Kesehatan Masy Marit*. 2019;1(3):335–41.
12. Indahsari VYP, Suroso J. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat dalam Pemberian Pendidikan Kesehatan Studi Fenomenologis di Puskesmas I Sokaraja. *J Keperawatan Muhammadiyah*. 2020;1(1):272–8.
13. Roymond. *Buku Ajar Managemen Keperawatan*. Jakarta: EGC; 2012.
14. Novita EA, Muharni S, Studi P, Keperawatan I. *Studi Fenomenologi : Persepsi Perawat Pelaksana Terkait Rotasi Kerja di Rumah Sakit Awal Bros Batam Tahun 2019*. 2019.
15. Tinggi, Salma., Kesehatan, Indah., Tania M. The Correlation Between Working Rotation Toward Nurses Stress Level. 2019;11(1):73–8.
16. Adi GS. Rotasi Kerja Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja Perawat. *J Ilmu Keperawatan*. 2018;VI(1).
17. Ho WH, Chang CS, Shih YL, Liang R Da. Effects of job rotation and role stress among nurses on job satisfaction and organizational commitment. *BMC Health Serv Res*. 2009;9(1):1–10.
18. Dinis L, Fronteira I. The influence of job rotation in the job satisfaction of nurses in a surgical service. *Rev Enferm Ref*. 2015;N°5(IV Série):17–26.
19. Munawaroh S. Hubungan Karakteristik Individu Dan Rotasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rsud Dr. Harjono Soedigdomarto Ponorogo. Jakarta: Universitas Indonesia; 2008.
20. Ariani DR, Ratnasari SL, Tanjung R. Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *J Dimens*. 2020;9(3):480–93.
21. Untari D, Muliadi W. Peran Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *J Ilm Manaj dan Bisnis*. 2019;19(2):110–6.
22. Ammy B, Mutholib M. Pengaruh Rotasi Kerja , Quality Of Worklife dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada

- PT . PLN (Persero) Wilayah Sumatera Utara. J AKMAMI (AKuntansi, Manajemen, Ekon. 2019;1(3):198–208.
23. Sari M, Arianto T. Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn 7 Cabang Bengkulu. Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn 7 Cab Bengkulu. 2020;1(1):109–16.
 24. Hasibuan M. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara; 2008.
 25. Hermawan S. Buku Ajar Perlukah Rotasi Dan Promosi Jabatan? Buku Ajar Perlukah Rotasi Dan Promosi Jabatan? 2020.
 26. Awalia MJ, Medyati NJ, Giay ZJ. Hubungan Umjur Dan Jenis Kelamin Dengan Stress Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Kwaingga Kabupaten Keerom. JISIP (Jurnal Ilmu Sos dan Pendidikan). 2021;5(2).
 27. Andi Ritonga Z, Wannara AJ. Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Waktu Penyediaan Rekam Medis Rawat Jalan Di Rumah Sakit Umum Madani Tahun 2019. J Ilm Perekam dan Inf Kesehat Imelda. 2020;5(1):85–97.
 28. Triggs, DD., King P. Professional Safety: Job Rotation. Des Plaines. 2000;45(2).
 29. Joanes, Jean; Ahmad, Soffian; Goh XKS. Persepsi & Logik. Malaysia: Johor Bahru; 2014.
 30. Rahmat J. Psikologi Komunikasi. Jakarta: Rineka Cipta; 2005.
 31. Sunaryo. Psikologi Untuk Pendidikan. Jakarta: EGC; 2004.
 32. Nursalam; Pariani S. Metodologi Ilmu Kesehatan. Jakarta: Infomedika; 2001.
 33. Notoatmodjo S. Metodologi Penelitian Kesehatan. Jakarta: PT. Rineka Cipta; 2002.
 34. Notoatmodjo, Soekidjo. Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku. Jakarta: PT. Rineka Cipta; 2007.
 35. Azwar S. Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya. Yogyakarta: Pustaka Pelajar; 2005.
 36. Azwar S. Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Belajar; 2010.

37. Good M. *Nursing Theorist and Their Work*. Louis Missouri: Elsevier. 2014;
38. Alligood MR. *Nursing Theories and Their Works*. Missouri: Mosby Elsevier. 2018;9.
39. Korompis & Grace. *Biostatistika Untuk Keperawatan*. Jakarta: EGC; 2002.
40. Sugiyono. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: IKAPI; 2006.
41. Siyoto, San., Sodik A. *Dasar Metodologi Penelitian*. Ayup, editor. Yogyakarta: Literasi Media ublising; 2015.
42. Setiadi. *Konsep dan penulisan riset keperawatan*. Yogyakarta: Graha Ilmu; 2007.
43. Sastroasmoro S. *Perkiraan Besar Sampel dalam Penelitian Klinis*. *Dasar-dasar Metodol Penelit*. 2011;359.
44. Kurniawan A. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku; 2016.
45. Sugiyono. *Metode Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta; 2016.
46. Rinaldi S. *Metodologi Penelitian dan Statistik*. Jakarta: Pusdik SDM Kesehatan; 2017.
47. Affandi G. *Pengaruh Rotasi Pekerjaan, Tekanan Peran, Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Bali Ide*. 2018; Available from: <http://repository.ibs.ac.id/72/>
48. Surahman, Rachmat M SS. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Pusdik SDM Kesehatan; 2016.
49. Handayani L. *Kajian Etik Penelitian Dalam Bidang Kesehatan Dengan Melibatkan Manusia Sebagai Subyek*. *Indones J Heal Sci*. 2018;10(1):47–54.
50. Cuandra D, Famadico. *Male Nursing Students' emotional intelligence, caring behavior and resilience*. *Int J Arts Sci*. 2013;6(3):243–60.
51. Mulyaningsih. *Peningkatan Perilaku Caring Melalui Kemampuan Berpikir kritis Perawat*. *J Manaj Keperawatan*. 2013;1(2):100–6.
52. Anggoro WT, Aeni Q, Istioningsih I. *Hubungan Karakteristik Perawat Dengan Perilaku Caring*. *J Keperawatan Jiwa*. 2019;6(2):98.

53. Siagian. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta: Rineka Cipta; 2010.
54. Purwaningsih D. Perilaku Caring Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap. *J Ilm Kesehat* [Internet]. 2018;6(1):1–8. Available from: <http://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1120700020921110%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.reuma.2018.06.001%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.arth.2018.03.044%0Ahttps://reader.elsevier.com/reader/sd/pii/S1063458420300078?token=C039B8B13922A2079230DC9AF11A333E295FCD8>
55. Rusmiati. Hubungan Lingkungan Organisasi dan Karakteristik Perawat dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUP Persahabatan Jakarta. Program Pascasarjana. FIK-UI; 2007.
56. Hasibuan M. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara; 2013.
57. Lestari T. Pendidikan Keperawatan: Upaya Menhasilkan Tenaga Perawat Berkualitas. *Nurs Educ*. 2014;5(1):1–5.
58. Faizin A, Winarsih. Hubungan Tingkat Pendidikan dan Lama Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat di RSUD Pandan Arang Kabupaten Boyolali. *Ber Ilmu Keperawatan*. 2008;1(8):137–42.
59. Prawoto E. Hubungan rotasi dan iklim kerja dengan kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Koja Jakarta Utara. Tesis FK-UI; 2007.
60. Inayatullah I. Hubungan Tingkat Pendidikan dengan Tingkat Pengetahuan Perawat tentang Asuhan Keperawatan dengan Pedoman NANDA NOC dan NIC di Rumah Sakit Umum Daerah Ajibarang. Jendral Soedirman; 2014.
61. Sutriyanti Y, Mulyadi. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penerapan Berpikir Kritis Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit. *J Keperawatan Raflesia*. 2019;1(1):21–32.
62. Swanburg R, Swanburg R. *Introductory Management and Leadership For Nurses*. Burlett Publisher; 1999.
63. Purwaningsih E. Hubungan Kebijakan, Supervisi dan Motivasi dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di RSUD Dr. Harjono Ponorogo. Tesis

Program Pascasarjana FIK-UI; 2007.

64. Samsudin. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia; 2006.
65. Muhardi, Irfani A, Noviani. Model Rotasi Kerja Dalam Optimalisasi Kinerja Organisasi. Pros SNaPP2017. :783–9.
66. Widagdo E. Hubungan Persepsi Perawat Tentang Pelaksanaan Rotasi Kerja Dengan Kinerja di RSUD 'Aisyiyah Ponorogo. 2023;
67. Nasution M, AK W, Sibuea S. Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Citra Kencana Industri. Bul Utama Tek. 2022;18(1):91–4.
68. Rahayu M, Rasid F, Tannady H. The Effect Of Career Training And Development On Job Satisfaction And Its Implications For The Organizational Commitment Of Regional Secretariat (SETDA) employees of Jambi provincial government. Int Rev Manag Mark. 2019;9(1):79.
69. Mardijanto S, Santoni I. Hubungan Lama Rotasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Pelaksanaan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Bina Sehat Jember. J Kesehat dr Soebandi. 4(2):261–7.