



**Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Produksi PT Inocycle Technology**

Group Tbk. Kab. Semarang

Skripsi

Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan Menyelesaikan Pendidikan Strata 1

Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Diponegoro

Penyusun

Nama : Kenny Hansfian

NIM : 14020217140052

DEPARTEMEN ADMINISTRASI BISNIS

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2022

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama Lengkap : Kenny Hansfian
Nomor Induk Mahasiswa : 14020217140052
Tempat / Tanggal Lahir : Surakarta, 30 Juli 1999
Departemen / Program Studi : Administrasi Bisnis
Alamat : Jalan Banyuanyar Utara 2 No.21 Kel. Banyuanyar
Kecamatan Banjarsari, Surakarta

Menyatakan bahwa karya ilmiah (Skripsi) yang saya tulis berjudul :

Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi PT Inocycle Technology Group Tbk Kabupaten Semarang

Adalah benar-benar **Hasil Karya Ilmiah Tulisan Saya Sendiri**, bukan hasil karya ilmiah orang lain dan juga tidak mengandung plagiasi dari sumber informasi lainnya. Apabila dikemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri atau hasil plagiasi karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang saya lakukan.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 18 Juli 2022

Pembuat Pernyataan,



Kenny Hansfian

NIM. 14020217140052

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi di PT Inocycle Technology Group Tbk Kabupaten Semarang
Nama Penyusun : Kenny Hansfian
Departemen : Administrasi Bisnis

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I pada Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Semarang, 18 Juli 2022



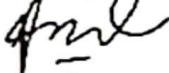

Dekan

Dr. Drs. Hardi Warsono, MTP
NIP. 19640827 199001 1 001




Wakil Dekan I

Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin.
NIP. 19690822 199403 1 003

Dosen Pembimbing :

1. Dr. Sari Listyorini, S.Sos., M.AB. ()
2. Robetmi Jumpakita Pinem, S.AB., MBA ()

Dosen Penguji :

1. Dr. Apriatni Endang Prihatini, M.Si ()
2. Dr. Sari Listyorini, S.Sos., M.AB. ()
3. Robetmi Jumpakita Pinem, S.AB., MBA ()

MOTTO

“Kamu tidak harus menjadi hebat untuk memulai, tetapi kamu harus memulai untuk menjadi hebat.”

— Zig Ziglar

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Papi dan Mama, terima kasih telah memberikan dukungan baik moral maupun materil serta semangat dan kesabaran yang tiada habisnya menemani hari-hari saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bu Sari dan Pak Robetmi yang selalu senantiasa membimbing saya dalam mengerjakan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
3. Sutan, Vito, Fani, Poppy, Zunun, Alde, Naufal, Oscar, Fio sebagai teman terdekat yang telah membantu dan memberikan *support*.
4. Maulana, Surya, Nero, Febri , Lutfifan , Nandha, Rio sebagai teman terdekat selama masa perkuliahan terima kasih atas ikatan pertemanan yang erat menjadikan kita keluarga dan memberikan *support* satu dengan lainnya.
5. Teman-teman organisasi Pamudi Solo dan Orangers FC yang telah membantu dan memberikan *support*.
6. Evita Rosa Salim yang menjadi *support system* sampai detik saat skripsi mampu saya selesaikan. Terima kasih telah berada di dekat saya dan memberikan dukungan.
7. Kenny Hansfian alias diri saya sendiri. *Last but not least, I wanna say thank you so much for my self for doing all this hard work, for quit delaying this last assignment in undip even u have so many bad days, so many bad news in this last 2 years, I wanna say thank you for my self for bring back this fighting spirit, don't give up and stay up.*

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PRODUKSI DI PT INOCYCLE TECHNOLOGY GROUP TBK. KABUPATEN SEMARANG

ABSTRAK

Pelaku bisnis industri berlomba lomba untuk memaksimalkan sumber daya dan asetnya seiring dengan berkembangnya teknologi dan pengetahuan dalam kehidupan manusia sehingga produktivitas kerja dalam sumber daya manusia merupakan komponen penting untuk ditingkatkan. Tingkat produktivitas karyawan dapat dipengaruhi oleh motivasi kerja karyawan dan lingkungan kerja fisik. PT Inocycle Technology Group Tbk Kabupaten Semarang merupakan salah satu industri manufaktur yang berada di Kabupaten Semarang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara motivasi kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan produksi PT Inocycle Technology Group Tbk Kabupaten Semarang

Tipe penelitian ini adalah penelitian deskriptif, Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik *probability sampling dengan metode simple random sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar kepada 104 responden yang merupakan karyawan produksi pada PT Inocycle Technology Group Tbk Kabupaten Semarang. Metode analisis data yang digunakan yakni analisis regresi menggunakan bantuan aplikasi SPSS 25.

Hasil penelitian ini sesuai dengan tujuan penelitian dengan menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif motivasi kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan baik itu secara parsial ataupun simultan. Variabel yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap produktivitas kerja adalah variabel lingkungan kerja fisik sebesar 41,2%. Sedangkan Motivasi memberikan sumbangan pengaruh sebesar 35,9 persen.

Saran yang diberikan terhadap PT Inocycle Technology Group Tbk Kabupaten Semarang pada aspek Motivasi perlu dilakukannya peningkatan kualitas supervise dan insentif kepada karyawan produksi. Aspek lingkungan kerja fisik perlu melakukan tambahan prasarana seperti tambahan ventilasi dan sirkulasi, dan memberikan *earplug* kepada setiap karyawan produksinya. Hal ini semua perlu dilakukan agar karyawan merasa nyaman dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Produktivitas Kerja

***EFFECT OF WORK MOTIVATION AND PHYSICAL WORK
ENVIRONMENT ON THE WORK PRODUCTIVITY OF PRODUCTION
EMPLOYEES AT PT INOCYCLE TECHNOLOGY GROUP TBK
SEMARANG DISCTRICT***

ABSTRACT

Industrial business players are competing to maximize their resources and assets along with the development of technology and knowledge in human life so that work productivity in human resources is an important component to be improved. The level of employee productivity can be influenced by employee work motivation and physical work environment. PT Inocycle Technology Group Tbk Semarang Regency is one of the manufacturing industries located in Semarang Regency. This study aims to determine the effect of work motivation and physical work environment on the work productivity of production employees of PT Inocycle Technology Group Tbk, Semarang Regency.

The type of this research is descriptive research. The sampling technique uses probability sampling technique with simple random sampling method. Collecting data using a questionnaire distributed to 104 respondents who are production employees at PT Inocycle Technology Group Tbk Semarang Regency. The data analysis method used is regression analysis using the SPSS 25 application.

The results of this study are in accordance with the research objective by showing that there is an influence of work motivation and physical work environment on employee work productivity either partially or simultaneously. The variabel that has the most dominant influence on work productivity is the physical work environment variabel at 41.2%. Meanwhile, motivation contributed 35.9 percent of the influence.

Suggestions given to PT Inocycle Technology Group Tbk Semarang Regency on the aspect of motivation need to improve the quality of supervision and incentives for production employees. Aspects of the physical work environment need to do additional infrastructure such as additional ventilation and circulation, and provide earplugs to each production employee. All of this needs to be done so that employees feel comfortable and increase their work productivity.

Keywords: Work Motivation, Physical Work Environment, Work Productivity

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik sebagai salah satu syarat untuk memenuhi pendidikan Strata 1 Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Saya sadar bahwa penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi PT Inocycle Technology Group Tbk. Kabupaten Semarang”** ini tidak lepas dari kerja sama dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segenap kerendahan hati, pada kesempatan yang baik ini saya mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu dan mendukung saya selama proses penyelesaian penelitian skripsi ini, khususnya kepada :

1. Dr. Hardi Warsono, M.T.P. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
2. Dr. Widiartanto, S.Sos., M.AB. selaku Ketua Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah berbaik hati memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
3. Dr. Reni Shinta Dewi, S.Sos., M.Si. selaku Ketua Program Studi S1 Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah berbaik hati memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
4. Dr. Sari Listyorini, S.Sos., M.AB. selaku dosen pembimbing 1 yang telah berbaik hati memberikan arahan dan pelajaran berharga dalam penyusunan skripsi ini.
5. Robetmi Jumpakita Pinem, S.AB., MBA selaku dosen pembimbing 2 yang telah berbaik hati memberikan arahan dan pelajaran berharga dalam penyusunan skripsi ini.

6. Dr. Apriatni Endang Prihatini, M.Si selaku dosen wali dan dosen penguji yang telah memberikan bantuan dan pelajaran berharga selama perkuliahan.
7. Seluruh dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro, khususnya dosen Departemen Administrasi Bisnis yang telah memberikan ilmu berharga dan bermanfaat selama perkuliahan.
8. Kepala HRD, Kepala Produksi yang telah mengizinkan dan membantu peneliti untuk melakukan penelitian di PT Inocycle Technology Group Tbk. Kabupaten Semarang
9. Seluruh responden yaitu karyawan produksi atas kesediaan mengisi kuesioner penelitian.
10. Berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu per satu.

Apabila dalam penulisan karya ilmiah (Skripsi) ini terdapat kekurangan, penulis mengharapkan kritik dan saran. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat nyata bagi kemajuan bersama.

Semarang, 18 Juli 2022



Kenny Hansfian

NIM. 14020217140052

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Kegunaan Penelitian	11
1.5 Kerangka Teori	11
1.5.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
1.5.2 Motivasi Kerja	15
1.5.2.1 Motivasi Intrinsik	16
1.5.2.2 Motivasi Ekstrinsik	18
1.5.3 Lingkungan Kerja Fisik	20
1.5.4 Produktivitas Kerja	22
1.5.5 Industri	24
1.5.6 Penelitian Terdahulu	26
1.6 Hubungan Antarvariabel Penelitian	27
1.6.1 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	27
1.6.2 Hubungan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja	28
1.7 Hipotesis	29
1.8 Definisi Konseptual	30
1.8.1 Motivasi Kerja	30

1.8.2	Lingkungan Kerja Fisik.....	30
1.8.3	Produktivitas Kerja.....	31
1.9	Definisi Operasional	31
1.9.1	Motivasi kerja.....	31
1.9.2	Lingkungan Kerja Fisik.....	32
1.9.3	Produktivitas Kerja.....	32
1.10	Metode Penelitian	32
1.10.1	Tipe Penelitian.....	33
1.10.2	Populasi dan Sampel	33
1.10.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	34
1.10.4	Jenis dan Sumber Data	34
1.10.5	Teknik Pengumpulan Data	35
1.11	Alat Analisis.....	37
	BAB II	44
2.1	Sejarah PT Inocycle Technology Group Tbk	44
2.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	45
2.3	Logo Perusahaan.....	46
2.4	Struktur Organisasi	47
2.5	Ketenagakerjaan.....	49
2.6	Lokasi.....	50
2.7	Produk	51
2.8	Identitas responden	54
2.8.1	Identitas Responden Berdasarkan Usia	54
2.8.2	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
2.8.3	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
2.8.4	Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
2.8.5	Identitas Responden Berdasarkan Status Dalam Keluarga	57
2.8.6	Identitas Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan.....	58
2.8.7	Identitas Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan	59
	BAB III.....	60
3.1	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	60

3.1.1 Uji Validitas	60
3.1.2 Uji Reliabilitas.....	65
3.2 Analisis Hasil Penelitian	66
3.2.1 Variabel Motivasi Kerja.....	66
3.2.2 Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	79
3.2.3 Variabel Produktivitas Kerja	90
3.3 Uji Asumsi Klasik.....	101
3.3.1 Uji Normalitas	101
3.3.2 Uji Linieritas	102
3.3.3 Uji Multikolinearitas	104
3.3.4 Uji Heteroskedastisitas	105
3.4 Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja	106
3.4.1 Koefisien Korelasi.....	107
3.4.2 Koefisien Determinasi.....	108
3.4.3 Regresi Linear Sederhana.....	109
3.4.4 Uji t.....	110
3.5 Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja ..	112
3.5.1 Koefisien Korelasi.....	112
3.5.2 Koefisien Determinasi.....	113
3.5.3 Regresi Linear Sederhana.....	114
3.5.4 Uji t.....	115
3.6 Analisis Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja.....	118
3.6.1 Koefisien Korelasi.....	118
3.6.2 Koefisien Determinasi.....	119
3.6.3 Regresi Linear Berganda	119
3.6.4 Uji F.....	120
3.7 Pembahasan.....	123
BAB IV	127
4.1 Kesimpulan	127
4.2 Saran	128

DAFTAR PUSTAKA 130
LAMPIRAN..... 135