

**PENGARUH PEMBERIAN PREMI TERHADAP KINERJA PENYADAP
DI AFDELING NGANDONG PTPN IX KEBUN BALONG
KABUPATEN JEPARA JAWA TENGAH**

SKRIPSI

Oleh:

SALAMAH PERMATASARI



**PROGRAM STUDI S1 AGRIBISNIS
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2023**

PENGARUH PEMBERIAN PREMI TERHADAP KINERJA PENYADAP
DI AFDELING NGANDONG PTPN IX KEBUN BALONG
KABUPATEN JEPARA JAWA TENGAH

Oleh:

SALAMAH PERMATASARI
NIM: 23020319130073

Salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Pertanian pada Program Studi Agribisnis
Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro

PROGRAM STUDI S1 AGRIBISNIS
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
S E M A R A N G
2023

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI


Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Salamah Permatasari
NIM : 23020319130073
Program Studi : S1 Agribisnis

Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Skripsi yang berjudul :
Pengaruh Pemberian Premi terhadap Kinerja Penyadap di Afdeling Ngandong PTPN IX Kebun Balong, dan penelitian yang terkait dengan skripsi ini adalah hasil kerja saya sendiri.
2. Setiap ide atau kutipan dari orang lain berupa publikasi atau bentuk lainnya dalam skripsi ini, telah diakui sesuai dengan standar prosedur disiplin ilmu.
3. Saya juga mengakui skripsi ini dapat dihasilkan berkat bimbingan dan dukungan penuh pembimbing saya, yaitu :**Dr. Ir. Wulan Sumekar, M.S.** dan **Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.**

Semarang, Maret 2023

Penulis

Salamah Permatasari

Mengetahui

Pembimbing Utama



Dr. Ir. Wulan Sumekar, M.S.

Pembimbing Anggota



Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.

Judul Skripsi : PENGARUH PEMBERIAN PREMI TERHADAP
KINERJA PENYADAP DI AFDELING
NGANDONG PTPN IX KEBUN BALONG
KABUPATEN JEPARA JAWA TENGAH

Nama Mahasiswa : SALAMAH PERMATASARI

Nomor Induk Mahasiswa : 23020319130073

Program Studi/Departemen : AGRIBISNIS/PERTANIAN

Fakultas : PETERNAKAN DAN PERTANIAN

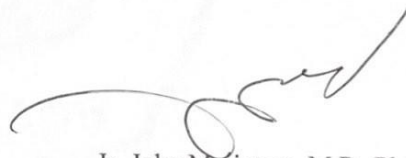
Telah disidangkan di hadapan Tim Penguji
dan dinyatakan lulus pada tanggal 09 JUN 2023

Pembimbing Utama



Dr. Ir. Wulan Sumekar, M.S.

Pembimbing Anggota



Ir. Joko Maryono, M.P., Ph.D.

Ketua Program Studi



Ir. Kustopo Budiraharjo, M. P.

Ketua Panitia Ujian Akhir Program



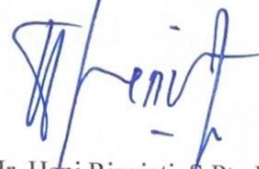
Ir. Joko Maryono, M.P., Ph.D.

Dekan



Prof. Dr. Ir. Bambang W. H. E. P., M.S., M.Agr., IPU.

Ketua Departemen Pertanian



Dr. Ir. Heni Rizqiati, S.Pt., M.Si.

**PENGARUH PEMBERIAN PREMI TERHADAP KINERJA PENYADAP
DI AFDELING NGANDONG PTPN IX KEBUN BALONG KABUPATEN
JEPARA JAWA TENGAH**

**Oleh:
Salamah Permatasari**

ABSTRAK

Produksi karet di Indonesia terus mengalami fluktuasi sehingga tidak dapat memenuhi permintaan karet dalam negeri. Kinerja penyadap merupakan faktor utama yang mempengaruhi produksi karet. PTPN IX Kebun Balong berupaya meningkatkan kinerja penyadap dengan memberikan premi sadap kepada mereka. Adapun tujuan dari penelitian ini, yang pertama yaitu menganalisis sistem premi untuk penyadap. Kedua, menganalisis kinerja penyadap, dan ketiga yaitu menganalisis pengaruh premi terhadap kinerja penyadap. Penelitian dilakukan di Afdeling Ngandong PTPN IX Kebun Balong pada November – Desember 2022. Metode penelitian yang digunakan adalah metode studi kasus dengan pendekatan kuantitatif. Responden yang digunakan merupakan seluruh penyadap di Afdeling Ngandong PTPN IX Kebun Balong yang berjumlah 59 orang. Analisis data yang digunakan untuk tujuan pertama dan kedua adalah analisis deskriptif, sedangkan tujuan ketiga dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem premi yang diberikan kepada penyadap yaitu premi basis, premi kualitas, dan premi kehadiran. Kinerja penyadap di Afdeling Ngandong PTPN IX Kebun Balong termasuk dalam kategori rendah dengan rata-rata kinerja yaitu 1,47 kg/jam. Kinerja penyadap secara parsial dipengaruhi oleh premi basis dan premi kualitas, sedangkan premi kehadiran tidak berpengaruh signifikan. Ketiga premi yaitu premi basis, premi kualitas, dan premi kehadiran secara simultan berpengaruh terhadap kinerja penyadap. Kinerja penyadap sebanyak 51,4% dipengaruhi oleh premi, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Adapun saran untuk perusahaan yaitu agar dapat meningkatkan kemampuan penyadap dengan program khusus untuk meningkatkan kualitas sadapan serta menyesuaikan syarat pemberian premi kehadiran dengan mempertimbangkan faktor cuaca.

Kata Kunci: Kinerja, penyadap karet, premi, produksi karet.

***THE EFFECT OF GIVING PREMIUMS ON THE PERFORMANCE OF
TAPPERS IN AFDELING NGANDONG PTPN IX KEBUN BALONG
JEPARA REGENCY CENTRAL JAVA***

ABSTRACT

Rubber production in Indonesia continues to fluctuate and tappers performance is the main factor affecting rubber production. PTPN IX Kebun Balong seeks to improve the tappers performance by giving tapping premiums to them. The study

aimed to analyze the premium system for tappers, analyze the performance of tappers, and analyze the effect of premiums on the tappers performance. The research was conducted at the Afdeling Ngandong PTPN IX Kebun Balong. The research was a case study method with a quantitative approach. The respondents were 59 tappers in the Afdeling Ngandong PTPN IX Kebun Balong. The data analysis used for the first and second objectives was descriptive analysis, while the third objective was analyzed using multiple linear regression analysis. The results of the study showed that the premiums given to tappers is basis premium, quality premium and attendance premium. The performance of tappers in Afdeling Ngandong PTPN IX Kebun Balong is included in the low category with an average performance of 1.47 kg/hour. The performance of tappers is partially influenced by the basis premium and quality premium, while the attendance premium has no significant effect. The performance of tappers as much as 51.4% is influenced by the basis premium, quality premium, and attendance premium. The suggestion for the company is give a special program to improve the quality of wiretapping and to adjust the conditions for granting attendance premiums by taking into account the weather factor.

Keywords: Performance, rubber tappers, premium, rubber production.

KATA PENGANTAR

Kinerja merupakan aspek penting dalam pencapaian tujuan dari suatu perusahaan. Kinerja penyadap dapat dipengaruhi oleh premi sadap yang terdiri dari premi basis, premi kualitas, dan premi kehadiran. Adanya pemberian premi oleh perusahaan akan meningkatkan dan mendorong motivasi penyadap untuk bekerja lebih baik sehingga kinerja yang dihasilkan akan meningkat.

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat beserta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Pemberian Premi terhadap Kinerja Penyadap di Afdeling Ngandong PTPN IX Kebun Balong Kabupaten Jepara Jawa Tengah dengan baik dan lancar. Penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan lancar tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Ir. Wulan Sumekar, M.S. selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan masukan kepada penulis;
2. Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D. selaku Dosen Pembimbing anggota yang telah membimbing dan memberikan banyak bantuan dalam menyelesaikan skripsi;
3. Prof. Dr. Ir. Bambang Waluyo Hadi Eko Prasetyono, M. S., M. Agr., IPU. selaku Dekan Fakultas Peternakan dan Pertanian yang telah memberikan berbagai fasilitas sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan lancar;
4. Dr. Ir. Heni Rizqiati, S.Pt., M.Si. selaku Ketua Departemen Pertanian yang telah memberikan kemudahan bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi;

5. Ir. Kustopo Budiraharjo, M. P. selaku Ketua Program Studi S-1 Agribisnis yang telah membantu dengan memberikan kemudahan dan arahan bagi penulis dalam penyelesaian skripsi;
6. Dr. Ir. Titik Ekowati, M.Sc. selaku dosen wali yang telah memberikan banyak arahan, masukan, semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi;
7. Bapak dan Ibu Dosen S1 Agribisnis yang telah memberikan ilmu-ilmu yang berharga sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi;
8. Tenaga Administrasi dan Laboratorium Program Studi S1 Agribisnis yang telah membantu proses administrasi selama perkuliahan hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi;
9. Bapak Solikhun dan Ibu Khoiriyah selaku orang tua yang senantiasa memberikan dukungan dan doa yang tidak henti-hentinya kepada penulis.
10. Bapak Triyono selaku Manajer PTPN IX Kebun Balong beserta staf yang sudah memberikan ijin dan bantuan kepada penulis untuk melakukan penelitian di PTPN IX Kebun Balong.
11. Sahabat dan teman-teman Agribisnis 2019 yang memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.

Harapan penulis semoga tulisan ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna sehingga kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan.

Semarang, April 2023

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR ILUSTRASI	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	2
1.1. Latar Belakang.....	2
1.2. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Penelitian Terdahulu.....	8
2.2. Tanaman Karet.....	12
2.3. Pekerja Kebun Karet.....	16
2.4. Premi.....	17
2.5. Kinerja	20
2.6. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	21
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1. Kerangka Pemikiran	23
3.2. Hipotesis	26
3.3. Waktu dan Lokasi Penelitian.....	26
3.4. Metode Penelitian	27
3.5. Penentuan dan Pengambilan Sampel	27
3.6. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	28

3.7. Analisis Data	29
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1. Keadaan Umum Perusahaan	37
4.2. Karakteristik Responden.....	43
4.3. Sistem Pemberian Premi Penyadap	52
4.3. Kinerja Penyadap	60
4.5. Pengaruh Premi terhadap Kinerja Penyadap	64
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	73
5.1. Simpulan	73
5.2. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	82

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Produksi Karet Indonesia 5 Tahun Terakhir.....	3
2. Target dan Realisasi Produksi Karet 5 Tahun Terakhir.....	3
3. Telaah Penelitian Terdahulu	11
4. Jenis dan Tarif Premi Sadap	19
5. Kriteria Kategori Kinerja Penyadap	30
6. Konsep dan Pengukuran Variabel	36
7. Pembagian Pohon	42
8. Distribusi Penyadap berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
9. Distribusi Penyadap berdasarkan Usia	46
10. Distribusi Penyadap berdasarkan Pengalaman Kerja	47
11. Distribusi Penyadap berdasarkan Pendidikan.....	48
12. Distribusi Penyadap berdasarkan Jumlah Anggota Keluarga..	50
13. Distribusi Penyadap berdasarkan Sumber Pendapatan Lain ...	51
14. Jenis dan Poin Kesalahan Penyadap.....	53
15. Tarif Premi Kualitas berdasarkan Kelas Sadapan	55
16. Perolehan Premi Kualitas	55
17. Tarif Premi Basis berdasarkan Kelas Penyadap.....	57
18. Perolehan Premi Basis	58
19. Perolehan Premi Kehadiran	59
20. Kategorisasi Kinerja Penyadap.....	61
21. Hasil Uji F	67

22. Hasil Uji t.....	68
----------------------	----

DAFTAR ILUSTRASI

Nomor	Halaman
1. Kerangka Pemikiran	25
2. Struktur Organisasi PTPN IX Kebun Balong	40

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Peta Area PTPN IX Kebun Balong.....	82
2. Kuesioner Penelitian	83
3. Identitas Responden	86
4. Perhitungan Premi Basis	88
5. Perhitungan Premi Kualitas.....	92
6. Perhitungan Premi Kehadiran	94
7. Hasil Produksi Penyadap.....	96
8. Waktu Kerja Penyadap.....	105
9. Perhitungan Kinerja Penyadap	114
10. Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	116
11. Uji Multikolinearitas	117
12. Uji Heteroskedastisitas.....	118
13. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	119
14. Surat Edaran Tarif Premi 2022	123
15. Dokumentasi Penelitian	122