



**KESIAPAN SUMBER DAYA DALAM IMPLEMENTASI
KEBIJAKAN MANAJEMEN TALENTA DI LINGKUNGAN
PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**

Skripsi

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Pendidikan Strata-1
Departemen Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Diponegoro**

Penyusun

DINDA FARRAS HANIYA

NIM. 4020118130097

**PROGRAM STUDI SARJANA S1-ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2022

SURAT PERNYATAAN
KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI/TA*)

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Dinda Farras Haniya
2. Nomor Induk Mahasiswa : 14020118130147
3. Tempat / Tanggal Lahir : Jakarta, 15 – 03 - 2000
4. Jurusan / Program Studi : S1 Administrasi Publik
5. Alamat : Jl. TK. Pembina Kelurahan Petukangan Utara RT 006 RW 011
Pesanggrahan, Kota Jakarta Selatan, D.K.I. Jakarta 12260

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah (Skripsi / TA) yang saya tulis berjudul :
Kesiapan sumber daya dalam implementasi kebijakan manajemen talenta di lingkungan pemerintah provinsi Jawa Tengah.

Adalah benar-benar **Hasil Karya Ilmiah Tulisan Saya Sendiri**, bukan hasil karya ilmiah orang lain dan juga tidak mengandung plagiasi dari sumber informasi lainnya. Hal ini diperkuat dengan hasil uji kemiripan Turnitin yang kurang dari 20 %.

Apabila dikemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri atau hasil plagiasi karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang saya lakukan.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 12 Desember 2022

Mengetahui,

Dosen Pembimbing



Amni Zakarsyi Rahman, S.A.P., M.Si

Pembuat Pernyataan,



Dinda Farras Haniya

Ketua PS S1 Administrasi Publik



Dra. Maesaroh, M.Si

*) Lampirkan dokumen hasil uji Turnitin yang menunjukkan uji kemiripan <20%

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Kesiapan Sumber Daya dalam Implementasi Kebijakan
Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Provinsi
Jawa Tengah
Nama : Dinda Farras Haniya
NIM : 14020118130097
Program Studi : S1 Administrasi Publik

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan penelitian Strata 1

Semarang, 27 Desember 2022

Dekan



Dr. Drs. Hardi Warsono, M.T.
NIP. 196408271990011001

Wakil Dekan 1



Dr. Drs. Teguh Yuwono, M. Pol. Admin
NIP. 19690822199403003

Dosen Pembimbing

1. Amni Zakarsyi Rahman, S.A.P., M.Si
2. Retna Hanani S.Sos., MPP



(.....)



(.....)

Dosen Penguji

1. Dr. Dra. Retno Sunu Astuti, M.Si
2. Amni Zakarsyi Rahman, S.A.P., M.Si
3. Retna Hanani S.Sos., MPP



(.....)



(.....)



(.....)

MOTTO

“Be the best version of you.”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur *alhamdulillah*, peneliti persembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang selalu memberi *support* kepada peneliti untuk bisa menyelesaikan penelitian skripsi ini , yaitu:

1. Keluarga saya yaitu Ayah, Alm. Bunda, Oma, Alm. Opa dan Adik yang selalu mendukung saya mengejar cita-cita dan menyayangi saya.
2. Teman-teman kuliah saya yaitu Irvinne, Ayu, Ivy dan Tavidia yang selalu bersama saya dari awal kuliah hingga saat ini.
3. Keluarga Besar Merah Biru Mikat HMPS AP yang telah memberikan warna dalam kehidupan peneliti semasa kuliah.
4. Teman-teman SMP dan SMA yang sampai saat ini masih berkomunikasi dengan peneliti.
5. Diri saya yang sudah bekerja keras selama ini.

KESIAPAN SUMBER DAYA DALAM IMPLEMENTASI
KEBIJAKAN MANAJEMEN TALENTA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

ABSTRAK

Kewenangan dalam menerapkan manajemen talenta di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah diberikan kepada BKD Provinsi Jawa Tengah. Mereka sebagai implementator memiliki caranya sendiri untuk menjalankan seluruh tahapan pada manajemen talenta. Salah satu faktor penting yang perlu disiapkan dalam pelaksanaan manajemen talenta, yaitu bisa dilihat dari sumber daya yang ada, seperti pendanaan, sumber daya manusia dan fasilitas. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kesiapan sumber daya dalam implementasi kebijakan manajemen talenta di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah. Metode Penelitian ini berupa kualitatif deskriptif. Hasil dari penelitian ini adalah BKD Provinsi Jawa Tengah secara pendanaan telah mampu mengakomodir seluruh kebutuhan dari manajemen talenta, sehingga tidak ada masalah pada pendanaan. Selain itu, berdasarkan kualitas SDM, BKD Prov Jateng mampu menerapkan prinsip-prinsip *good governance* dan merit dalam melaksanakan manajemen talenta. Sedangkan jika dilihat dari segi kuantitas SDM, BKD Prov Jateng masih kekurangan personil untuk melaksanakan manajemen talenta. Terakhir, jika dilihat secara fasilitas, BKD Jateng telah memiliki fasilitas yang memadai khususnya terkait sistem informasi. Sistem informasi merupakan fasilitas yang penting untuk terus dikembangkan agar dapat menunjang pekerja Pegawai BKD Prov Jateng dalam melaksanakan manajemen talenta. Saran dari penelitian ini yaitu dibutuhkan *assessor* tambahan untuk dapat memenuhi kebutuhan asesesi pada pelaksanaan manajemen talenta. Selain itu, BKD Jateng masih menyempurnakan sistem informasinya agar pelaksanaan kebijakan manajemen talenta dari berjalan efektif dan efisien.

Kata Kunci: Implementasi Kebijakan Manajemen Talenta, Pendanaan, Sumber Daya Manusia, Fasilitas

**RESOURCES READINESS IN THE IMPLEMENTATION
OF TALENT MANAGEMENT POLICIES
IN THE CENTRAL JAVA PROVINCIAL GOVERNMENT**

ABSTRACT

The authority to implement talent management within the Central Java Provincial Government is given to the BKD of Central Java Province. They as implementers have their own way of carrying out all stages of talent management. One important factor that needs to be prepared in the implementation of talent management, which can be seen from existing resources, such as funding, human resources and facilities. This study aims to analyze the readiness of resources in the implementation of talent management policies in the Central Java Provincial Government. This research method is a descriptive qualitative. The results of this study are that the Central Java Provincial BKD has been able to accommodate all the needs of talent management in terms of funding, so there are no problems with funding. In addition, based on the quality of human resources, BKD Central Java Province is able to apply the principles of good governance and merit in implementing talent management. Meanwhile, in terms of the quantity of human resources, BKD Central Java Province still lacks personnel to carry out talent management. Finally, when viewed from a facility standpoint, the Central Java BKD already has adequate facilities, especially regarding information systems. The information system is an important facility that needs to be continuously developed so that it can support Central Java Province BKD Employees in implementing talent management. Suggestions from this research is to add more assessors to meet the needs of talent management. In addition, BKD Central Java has to develop their information system so that the implementation of talent management policies is running effectively and efficiently.

Keywords: Implementation of Talent Management Policy, Funding, Human Resources, Facility

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah dan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Kesiapan Sumber Daya dalam Implementasi Kebijakan Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan S1 Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bantuan dan bimbingan baik secara langsung maupun tidak langsung dari semua pihak. Oleh karena itu, peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Yos Johan Utama S.H., M.Hum. selaku Rektor Universitas Diponegoro.
2. Bapak Dr. Drs. Hardi Warsono M.TP selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
3. Ibu Dr.A.P. Dra. Tri Yuniningsih M.Si. selaku Kepala Departemen Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
4. Ibu Dra. Maesaroh M.Si. selaku Kepala Program Studi S1 Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
5. Bapak Amni Zakarsyi Rahman S.AP, M.Si selaku Dosen Pembimbing Pertama yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi.

6. Ibu Retna Hanani S.Sos., MPP. selaku Dosen Pemimbing Kedua yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi.
7. Ibu Dr.Dra. Retno Sunu Astuti, M.Si. selaku Dosen Wali yang selalu memberikan bantuan dan motivasi kepada peneliti dalam penyusunan skripsi.
8. Seluruh Dosen Departemen Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
9. Kepala Badan Kepegawaian Daerah Jawa Tengah yang telah mengizinkan peneliti untuk melakukan penelitian di Badan Kepegawaian Daerah Jawa Tengah.
10. Seluruh Informan Peneliti yang bersedia peneliti wawancarai demi kelancaran penyusunan skripsi ini.
11. Mba Rizka dan Mba Nadya selaku Staff Badan Kepegawaian Daerah Jawa Tengah yang selalu memudahkan peneliti untuk melakukan penelitian di Badan Kepegawaian Daerah Jawa Tengah.
12. Bapak Iwan, Mas Ravi, Mas Ravi, Mba Farah dan Mba Feby selaku Tim Pokja SM 1 Sub Wilayah II Komisi Aparatur Sipil Negara yang memberikan *support* dan membantu peneliti mempelajari lebih dalam terkait topik penelitian.

Peneliti masih menyadari bahwa dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu dengan kerendahan hati, peneliti menerima kritik serta saran yang sifatnya membangun untuk dapat

memperbaiki skripsi ini ke depan. Semoga dengan adanya penelitian ini dapat memberikan manfaat yang berguna di masa yang akan datang.

Semarang, 27 Desember 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dinda Farras Haniya', with a stylized, cursive script.

Dinda Farras Haniya

DAFTAR ISI

JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Kerangka Pemikiran Teoritis	12
1.5.1 Penelitian Terdahulu	12
1.5.2 Administrasi Publik.....	22
1.5.2.1 Pengertian Administrasi Publik.....	22
1.5.2.2 Paradigma Administrasi Publik.....	23
1.5.3 Kebijakan Publik	26
1.5.3.1 Pengertian Kebijakan Publik.....	26
1.5.3.2 Tahapan Kebijakan Publik	27
1.5.4 Implementasi Kebijakan.....	30
1.5.4.1 Pengertian Implementasi Kebijakan.....	30
1.5.4.2 Model Implementasi Kebijakan	30
1.6 Operasionalisasi Konsep	37
1.7 Argumentasi Penelitian	41
1.8 Metode Penelitian.....	42
1.8.1 Tipe Penelitian.....	42
1.8.2 Situs Penelitian	43

1.8.3	Subjek Penelitian	43
1.8.4	Jenis Data	44
1.8.5	Sumber Data	44
1.8.6	Teknik Pengumpulan Data	45
1.8.7	Analisis dan Intepretasi Data.....	47
1.8.1	Kualitas Data	48
BAB II GAMBARAN UMUM PENELITIAN		49
2.1	Gambaran Umum Daerah Penelitian.....	49
2.1.1	Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah	49
2.1.1.1	Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah....	49
2.1.1.2	Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah .	50
2.1.2	Tim Pelaksana Manajemen Talenta	51
2.2	Pelaksanaan Manajemen Talenta di Pemerintah Provinsi Jawa Tengah...	52
2.3	Kondisi Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Provinsi Jawa Tengah.....	54
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN		57
3.1	Identifikasi Informan	57
3.2	Hasil Penelitian	59
3.2.1	Kesiapan Sumber Daya Pendanaan dalam Implementasi Kebijakan Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah	60
3.2.2	Kesiapan Sumber Daya Manusia dalam Implementasi Kebijakan Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah	79
3.2.2.1	Kualitas Sumber Daya Manusia dalam Implementasi Kebijakan Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah	80
3.2.2.2	Kuantitas Sumber Daya Manusia dalam Implementasi Kebijakan Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah	100
3.2.3	Kesiapan Sumber Daya Fasilitas dalam Implementasi Kebijakan Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah	105
3.2.3.1	Kesiapan Prasana dalam Implementasi Kebijakan Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah	105
3.2.3.2	Kesiapan Sarana dalam Implementasi Kebijakan Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah	112
BAB IV PENUTUP		131
4.1	Kesimpulan.....	131
4.2	Saran.....	133
DAFTAR PUSTAKA		134
LAMPIRAN.....		137

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Indonesia	2
Tabel 1.2 Kualitas Penerapan Aspek Sistem Merit di Instansi Pemerintah	4
Tabel 1.3 Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3.1 Daftar Informan Penelitian	55
Tabel 3.2 Jumlah Peserta Manajemen Talenta Tahun 2021	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Capaian Sistem Merit di Provinsi Jawa Tengah 2019 - 2021.....	5
Gambar 1.2 Model Implementasi Kebijakan Van Meter dan Van Horn.....	31
Gambar 1.3 Model Implementasi Kebijakan George C. Edward.....	34
Gambar 2.1 Persentase Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Berdasarkan Kategori Jabatan Tahun 2020	54
Gambar 2.2 Jumlah Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Berdasarkan Kategori Laki-laki dan Tingkat Pendidikan Tahun 2020.....	55
Gambar 2.3 Jumlah Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Berdasarkan Kategori Perempuan dan Tingkat Pendidikan Tahun 2020	55
Gambar 3.1 Kerangka Acuan Kerja BKD Provinsi Jawa Tengah.....	67
Gambar 3.2 Rencana dan Realisasi Anggaran 2022.....	70
Gambar 3.3 Berita terkait Manajemen Talenta di Website BKD Prov Jateng	84
Gambar 3.4 Suasana Diskusi antara BKD Prov Jateng dengan KASN.....	87
Gambar 3.5 Kondisi Laman Resmi Talent Scouting BKD Provinsi Jateng.....	91
Gambar 3.6 Kotak Manajemen Talenta.....	92
Gambar 3.7 Pelatihan Assessor BKD Provinsi Jawa Tengah	94
Gambar 3.8 Penghargaan Unit Penilaian Kompetensi BKD Prov Jateng	96
Gambar 3.9 Suasana Ruang FGD dan Wawancara BKD Provinsi Jateng	107
Gambar 3.10 Suasana Ruang Kerja Assessor BKD Prov Jateng	109
Gambar 3.11 Suasana Penyerahan Penghargaan BKN Award 2022.....	117
Gambar 3.12 Suasana Uji Coba Upgrade Soal CAT Potensi BKD Prov Jateng	122