

BAB II

GAMBARAN UMUM PENELITIAN

2.1 Gambaran Umum Kota Semarang

2.1.1 Kondisi Geografis Kota Semarang

Kota Semarang adalah ibukota provinsi Jawa Tengah dengan luas wilayah 373,70 km². Letak geografis Kota Semarang di antara garis 6° 50'–7°10' Lintang Selatan dan garis 109°35'–110°50' Bujur Timur. Batas wilayah Kota Semarang adalah sebagai berikut:

Utara : Laut Jawa

Timur : Kabupaten Demak

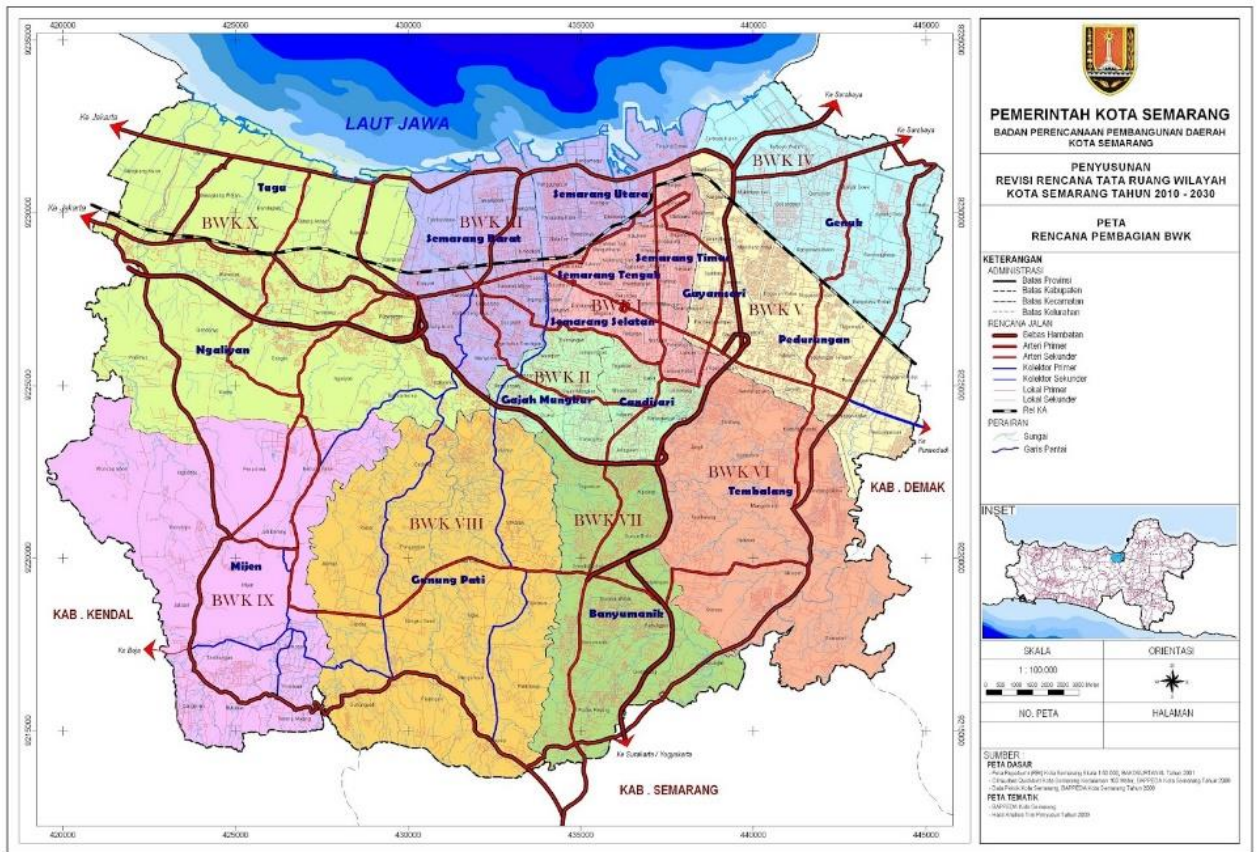
Barat : Kabupaten Kendal

Selatan : Kabupaten Semarang

Gambar 2.1

Peta Kota Semarang

Sumber: Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Semarang



Kota Semarang dibagi menjadi 16 kecamatan 177 kelurahan. Kecamatan Mijen dan Kecamatan Gunungpati merupakan kecamatan terluas dengan masing-masing luas 57,55 km² dan 54,11 km². Kecamatan dengan luas terkecil adalah Semarang Selatan dengan luas 5,93 km² dan Semarang Tengah dengan luas 6,14 km². Kedua kecamatan tersebut merupakan pusat kota dan perekonomian Kota Semarang.

2.1.2 Kependudukan Kota Semarang

Menurut data Badan Pusat Statistik Kota Semarang Tahun 2021, jumlah penduduk Kota Semarang sebesar 1 656 564,00 jiwa. Kecamatan Pedurungan memiliki jumlah penduduk terbanyak, yaitu sebesar 193.128. Sedangkan Kecamatan Tugu memiliki jumlah penduduk paling sedikit, yaitu 32.822 jiwa. Kecamatan dengan kepadatan penduduk tertinggi adalah Semarang Timur dengan 12.146,92 jiwa/km². Kemudian kecamatan dengan kepadatan penduduk terendah adalah Kecamatan Tugu dengan 1.171,48 jiwa/km². Data tersebut menunjukkan bahwa persebaran penduduk di Kota Semarang belum merata.

2.2 Gambaran Umum Puskesmas Srandol

2.2.1 Kondisi Geografis Puskesmas Srandol

Puskesmas Srandol merupakan Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD) Dinas Kesehatan Kota Semarang. Puskesmas Srandol juga merupakan sebagai fasilitas kesehatan masyarakat yang memiliki fungsi untuk memberikan pelayanan kesehatan secara menyeluruh dan terpadu kepada masyarakat di wilayah kerja Puskesmas Srandol. Puskesmas Srandol terletak di Jalan Setiabudi No. 209, Kelurahan Srandol Kulon, Kecamatan Banyumanik, Kota Semarang Jawa Tengah. Dengan wilayah kerja yaitu kelurahan Srandol Kulon, Srandol Wetan, dan Banyumanik. Batasan wilayah kerja Puskesmas Srandol adalah sebagai berikut:

- a. Utara : Puskesmas Ngesrep
- b. Timur : Puskesmas Padangsari
- c. Selatan : Puskesmas Pudak Payung
- d. Barat : Puskesmas Gunung Pati

2.2.2 Visi dan Misi Puskesmas Sronдол

Puskesmas Sronдол memiliki visi dan misi untuk memandu dalam memberikan pelayanan kesehatan untuk masyarakat, visi dan misi tersebut adalah:

Visi :

“Terwujudnya masyarakat sehat di wilayah kerja.”

Misi :

1. Meningkatkan pelayanan kesehatan masyarakat, baik mutu maupun jangkauan serta sarana dan prasarana.
2. Memberdayakan masyarakat dalam mewujudkan perilaku hidup sehat dan lingkungan sehat.

2.2.3 Tata Nilai

Puskesmas Sronдол memiliki tata nilai yang dijunjung agar pelayanan kesehatan yang dilakukan dapat berjalan dengan lancar dan lebih baik, tata nilai yang dimaksud sebagai berikut:

Tata nilai Puskesmas Sronдол : SEHATI

1. Senyum
2. Efektif efisien
3. Humanis
4. Aman
5. Tanggungjawab
6. Inovatif

2.2.4 Kepegawaian Puskesmas Sronдол

Puskesmas Sronдол sebagai UPTD Dinas Kesehatan Kota Semarang memiliki berbagai petugas sebagai sumberdaya manusia untuk melaksanakan tugas-tugas puskesmas, berikut adalah table daftar pegawai di Puskesmas Srodol:

Tabel 2.1

Tabel Pegawai Puskesmas Sronдол

No	Jenis Tenaga	Jumlah	Keterangan
1	Kepala Puskesmas	1	PNS
2	Ka. Sub. Bag Tata Usaha	1	PNS
3	Dokter Umum/Fungsional	4	PNS
4	Bidan	11	PNS, Non PNS

5	Perawat	7	PNS, Non PNS
6	Perawat Gigi	1	PNS
7	Sanitarian	1	PNS
8	Apoteker	1	PNS
9	Asisten Apoteker	3	PNS, Non PNS
10	Analisis Kesehatan/ laborat	3	PNS, Non PNS
11	Nutrisionis	2	PNS, Non PNS
12	Pengadministrasi	5	PNS, Non PNS
13	Epidemiolog	2	PNS, Non PNS
14	Promotor Kesehatan	1	Non PNS
15	Akuntan	1	Non, PNS
16	Pengemudi	2	PNS, Non PNS
17	Penjaga malam	1	PNS
18	Pembersih	2	Non PNS
	TOTAL	49	

2.2.5 Struktur Organisasi Puskesmas Spondol

Puskesmas Spondol sebagai suatu unit pelayanan kesehatan masyarakat memiliki struktur organisasi untuk menjadi pedoman pengorganisasian pegawai sesuai dengan tugas yang diberikan, berikut struktur organisasi Puskesmas Spondol:

Gambar 2.2
Struktur Organisasi Puskesmas Spondol.

