

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1. Kesimpulan**

#### 5.1.1. Proses Rekrutmen di Dinas Pendidikan Kota Pekalongan

Dari uraian hasil penelitian yang telah dijabarkan, dapat ditarik kesimpulan bahwa proses rekrutmen pegawai yang dilakukan oleh Dinas Pendidikan Kota Pekalongan sudah sesuai dengan peraturan yang ada. Kemudian ditinjau dari segi teori, proses telah dilakukan secara urut dan sesuai dengan masing-masing tahapan. Adapun yang perlu digarisbawahi adalah terkait dengan posisi Dinas Pendidikan Kota Pekalongan dalam proses rekrutmen. Dinas Pendidikan Kota Pekalongan merupakan organisasi yang melakukan rekrutmen pada tahapan perencanaan, untuk tahap pengumuman dan penyeleksian dilaksanakan oleh SKPD yang memiliki kewenangan dalam bidang kepegawaian.

#### 5.1.2. Faktor yang mempengaruhi proses rekrutmen

Adapun factor yang mempengaruhi proses rekrutmen adalah: Masih adanya miskomunikasi, anggaran yang terbatas, dan pandemic covid-19 sehingga proses seleksi sempat ditunda.

### **5.2. Saran**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa masih terdapat kekurangan yang harus diperbaiki.

Adapun saran yang dapat diberikan adalah:

1. Meningkatkan koordinasi antar SKPD
2. Melakukan perencanaan ulang pada anggaran

Dan Menyiapkan strategi untuk menghadapi kondisi tidak terduga.