



SKRIPSI

**PROSES REKRUITMEN PEGAWAI di DINAS PENDIDIKAN KOTA
PEKALONGAN**

Disusun guna memenuhi persyaratan menyelesaikan Pendidikan Strata 1

Dosen Pembimbing : Drs. Ari Subowo, M.A

Disusun oleh:

Nama : Yudhistira Wahyu.P.

NIM : 14020115130103

**DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

SEMARANG

2021

**HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA LMIAH (SKRIPSI)**

Saya yang bertanda tanga di bawah ini:

Nama : Yudhistira Wahyu Prabowo

Nomor nduk Mahasiswa : 14020115130103

Tempat / Tanggal Lahir : Jakarta, 21 Mei 1997

Jurusan / Program Studi : Administrasi Publik

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya lmiah (Skripsi) yang saya tulis berjudul:

Proses Rekrutmen Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Pekalongan adalah benar-benar **Hasil Karya lmiah Tulisan Saya Sendiri**, dan bukan merupakan plagiat dari skripsi atau karya lmiah orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar sarjananya).

Demikian pernyataan ni saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Jakarta, 23 Maret 2022

Pembuat Pernyataan,



Yudhistira Wahyu P

NIM : 14020115130103

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Proses Rekrutmen Pegawai di Dinas Pendidikan Kota
Pekalongan
Nama Penyusun : Yudhistira Wahyu Prabowo
NIM : 14020115130103
Prrogram Studi : Administrasi Publik

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1

Jakarta, 23 Maret 2022

Dekan,



Dr. Hardi Warsono, MTP
NIP. 19640827.199001.1.001


Wakil Dekan



Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin
NIP. 19690822.199403.1.003

Dosen Pembimbing

1. Drs. Ari Subowo, M.A



(NIP. 19610101.199001.1.001)

Dosen Peguji

1. Dra Maesaroh, M.Si


(NIP. 19661222.199303.2.001)

2. Retna Hanani, S.Sos., MPP


(NIP. 19810721.200604.2.002)

3. Drs. Ari Subowo, M.A


(NIP. 19610101.199001.1.001)

HALAMAN MOTO

**JANGAN PERGI MENGIKUTI KEMANA JALAN AKAN BERUJUNG.
BUAT JALANMU SENDIRI**

DAN TINGGALKANLAH JEJAK.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini, merupakan bentuk perjuangan dan pertanggungjawaban saya pada mereka yang telah mendukung dan mencintai saya khususnya untuk:

1. Kedua orang tua tercinta, Ibu dan Bapak yang selalu mendoakan, menenangkan, dan menyemangati saya untuk menyelesaikan skripsi ni
2. Keluarga besar saya yang selalu menyemangati dan mendoakan saya Sahabat dan teman-teman saya yang selalu mendukung saya
3. Almamater tercinta Universitas Diponegoro
4. Teman saya Ayu Navita yang selalu membantu dalam semua hal
5. Kekasih saya yang selalu mensupport saya

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu aspek yang sangat krusial dalam sebuah organisasi. Dinas Pendidikan Kota Pekalongan sendiri memiliki kondisi kepegawaian yang harus mulai diperhatikan karena jumlah pegawai yang sudah memasuki usia mendekati pensiun. Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan proses rekrutmen Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Pekalongan dan factor yang mempengaruhi dalam upaya mendapatkan SDM yang berkualitas. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kualitatif Deskriptif, agar peneliti dapat mendeskripsikan proses tersebut dan mendapatkan gambaran factor yang menjadi penghambat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa proses rekrutmen di Dinas Pendidikan Kota Pekalongan sudah sesuai regulasi yang ada dan dilakukan sesuai dengan alur tahapan yang ada. Adapun factor yang mempengaruhi adalah miskomunikasi, keterbatasan anggaran, dan pandemic covid19. Saran yang dapat diberikan adalah: peningkatan koordinasi antar SKPD, perencanaan ulang dalam hal anggaran dan penyusunan strategi untuk menghadapi kondisi tidak terduga.

Kata Kunci: Rekrutmen, Sumber Daya Manusia, Dinas Pendidikan Kota Pekalongan

ABSTRACT

Human Resources is one of the most crucial aspects in an organization. The Pekalongan City Education Office itself has staffing conditions that must be considered because the number of employees who have entered the age of approaching retirement. Therefore, the purpose of this study is to describe the process of recruitment of employees at the Pekalongan City Education Office and the factors that influence it in an effort to obtain quality human resources. The research method used in this research is descriptive qualitative, so that researchers can describe the process and get an overview of the inhibiting factors. The results showed that the recruitment process at the Pekalongan City Education Office was in accordance with existing regulations and was carried out in accordance with the existing stages. The influencing factors are miscommunication, budget constraints, and the COVID-19 pandemic. Suggestions that can be given are: increasing coordination between SKPD, re-planning in terms of budget and formulating strategies to deal with unexpected conditions.

Keywords: Recruitment, Human Resources, Education Office of Pekalongan City

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Kegunaan Penelitian	6
1. Kegunaan Teoritis	7
2. Kegunaan Praktis	7
1.5. Kerangka Teori	7
1.5.1. Penelitian Terdahulu	7
1.5.2. Administrasi Publik	10
1.5.3. Manajemen Publik	12
1.5.4. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
1.5.5. Rekrutmen Pegawai	18
1.6. Operasionalisasi Konsep	22
1.7. Fenomenologi Penelitian	22
1.8. Metode Penelitian	23
1.8.1. Jenis Penelitiain	23
1.8.2. Sumber Data	23
1.8.3. Teknik Pengumpulan Data	24
1.8.4. Teknik Analisis Data	25
BAB II GAMBARAN UMUM	26
2.1. Gambaran Umum Kota Pekalongan	26

2.2. Dinas Pendidikan Kota Pekalongan	27
BAB III HASIL PENELITIAN	29
3.1. Proses Rekrutmen Dinas Pendidikan Kota Pekalongan	29
3.1.1. Proses perencanaan kebutuhan pegawai	29
3.1.2. Pengumuman	30
3.1.3. Penyaringan/Seleksi	31
BAB IV PEMBAHASAN	33
4.1. Proses Rekrutmen Dinas Pendidikan Kota Pekalongan	33
4.1.1. Proses perencanaan kebutuhan pegawai	33
4.1.2. Pengumuman	35
4.1.3. Penyaringan/Seleksi	38
4.2. Faktor yang Mempengaruhi Proses Rekrutmen Dinas Pendidikan Kota Pekalongan.....	39
BAB V PENUTUP.....	41
5.1. Kesimpulan.....	41
5.2. Saran	41
DAFTAR PUSTAKA.....	43
LAMPIRAN.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Peta Kota Pekalongan berdasarkan Kecamatan	31
Gambar 2. 2. Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kota Pekalongan	33
Gambar 4. 1. Pengumuman Rekrutmen CPNS Kota Pekalongan 2019.....	42

