

# HUBUNGAN ANTARA RESILIENSI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA MAHASISWA ORGANISATORIS FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG

Arifah Lintang Hazna, Endah Mujiasih

Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro  
Jl. Prof Mr. Sunario, Tembalang, Semarang, Indonesia 50275

Email: [lintanghasna26@gmail.com](mailto:lintanghasna26@gmail.com)

## Abstrak

Organisasi mahasiswa saat ini dianggap penting untuk mengembangkan *soft skill* yang dimiliki sebagai bekal dalam dunia kerja. Ketika tergabung dalam sebuah organisasi, mahasiswa perlu memiliki menjaga kualitas dan kuantitas produk organisasi dengan menjaga loyalitas yang dimiliki, hal tersebut mengharuskan mahasiswa untuk memiliki komitmen organisasi yang membuatnya tetap bertahan dan menjalankan tugas dalam sebuah organisasi. Namun, fenomena yang terjadi di lapangan menunjukkan bahwa komitmen organisasi yang dimiliki mahasiswa masih rendah karena masih sering lalai akan tugas yang diemban karena banyaknya tugas perkuliahan yang dimiliki. Komitmen organisasi tersebut dapat terwujud apabila mahasiswa organisatoris memiliki ketahanan dalam menghadapi kesulitan atau hal yang tidak menyenangkan, ketahanan tersebut disebut dengan resiliensi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara resiliensi dengan komitmen organisasi pada mahasiswa organisatoris Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro. Penelitian ini melibatkan mahasiswa organisatoris Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro yang tersebar di berbagai macam organisasi (N=195) sebagai sampel penelitian yang dipilih melalui teknik *simple random sampling*. Metode pengumpulan data dilakukan melalui Skala Resiliensi (33 butir,  $\alpha=0,934$ ) dan Skala Komitmen Organisasi (33 butir,  $\alpha=0,957$ ). Analisis data dilakukan dengan teknik non parametrik *Spearman's Rho*. Hasil pengujian menunjukkan bahwa hubungan antara resiliensi dan komitmen organisasi bersifat positif dan signifikan ( $r_s = 0.822$ ,  $p = <0.001$ ). Semakin tinggi resiliensi, maka semakin tinggi komitmen organisasi. Begitu pula sebaliknya, semakin rendah resiliensi, semakin rendah komitmen organisasi.

**Kata kunci :** resiliensi; komitmen organisasi; mahasiswa organisatoris

# **RELATIONSHIP BETWEEN RESILIENCE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN ORGANIZATIONAL STUDENTS OF THE FACULTY OF PSYCHOLOGY, DIPONEGORO UNIVERSITY, SEMARANG**

**Arifah Lintang Hazna, Endah Mujiasih**

Faculty of Psychology, Diponegoro University  
Jl. Prof Mr. Sunario, Tembalang, Semarang, Indonesia 50275

Email: [lintanghasna26@gmail.com](mailto:lintanghasna26@gmail.com)

## **Abstract**

Student organizations are currently considered essential to develop their soft skills as a provision in the world of work. When joining an organization, students must maintain the quality and quantity of its products by maintaining their loyalty; this requires students to have an organizational commitment that keeps them afloat and carrying out their duties in an organization. However, the phenomena that occur in the field show that the organizational commitment of students still needs to improve because they are often negligent about the tasks they carry out due to the large number of lecture assignments they have. This organizational commitment can be realized if organizational students have resilience in facing difficulties or unpleasant things; this resilience is called resilience. This study aimed to determine the relationship between resilience and organizational commitment in organizational students at the Faculty of Psychology, Diponegoro University. This study involved organizational students from the Faculty of Psychology, University of Diponegoro, who were spread across various organizations (N=195) as the research sample and were selected through a simple random sampling technique. The data collection method was carried out through the Resilience Scale (33 items,  $\alpha=0.934$ ) and the Organizational Commitment Scale (33 items,  $\alpha=0.957$ ). Data analysis was performed using Spearman's Rho non-parametric technique. The test results show a positive and significant relationship between resilience and organizational commitment ( $r_s = 0.822$ ,  $p = <0.001$ ). The higher the resilience, the higher the organizational commitment. Vice versa, the lower the resilience, the lower the organizational commitment.

**Keywords :** resilience; organizational commitment; organizational student