

**HUBUNGAN ANTARA *WORK LIFE BALANCE*
DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. BEI SELAMA MENJALANI
*HYBRID WORKING***

Gabriel Christoffel Tobing

15000118140203

Fakultas Psikologi, Universitas Diponegoro
Jl. Prof. Soedarto, SH, Kampus Undip Tembalang, Semarang, Indonesia, 50275

Email: Christoffel18@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan positif antara *Work-life balance* dengan kepuasan kerja karyawan selama *Hybrid Working*. Kepuasan kerja adalah bagaimana perasaan seseorang tentang aspek pekerjaan dan non pekerjaan yang dianggap memuaskan dalam konteks *Work-life balance*. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi penelitian adalah karyawan PT BEI yang berjumlah 100 karyawan yang dipilih dengan menggunakan teknik *Simple Random Sampling*. Karakteristik sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Borden Eagle Indonesia dengan teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran dua jenis skala likert, yaitu skala *Work-life balance* dengan ($\alpha=0,967$; 13 item) dan skala kepuasan kerja dengan ($\alpha=0,920$; 26 item) dengan nilai koefisien korelasi (r_s) sebesar 0,751. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan teknik analisis korelasi linear sederhana. Hasil analisis tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara *work-life balance* dengan kepuasan kerja pada karyawan PT Borden Eagle Indonesia selama menjalani *Hybrid Working* yang berarti bahwa semakin tinggi tingkat *work-life balance* yang dimiliki oleh karyawan, maka akan semakin tinggi juga tingkat kepuasan kerja yang akan diperoleh karyawan.

Kata Kunci: *Work-life balance*, Kepuasan Kerja, Karyawan

RELATIONSHIP BETWEEN WORK-LIFE BALANCE WITH JOB SATISFACTION AT EMPLOYEES PT. BEI DURING THE REST HYBRID WORKING

Gabriel Christoffel Tobing 15000118140203

Faculty of Psychology, Diponegoro University
Jl. Prof. Soedarto, SH, Kampus Undip Tembalang, Semarang, Indonesia, 50275

Email: Christoffel18@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the positive relationship between work-life balance and employee job satisfaction during hybrid working. Job satisfaction is how a person feels about work and non-work aspects that are considered satisfactory in the context of work-life balance. The research method used in this study is a quantitative research method. The study population was PT BEI employees, totaling 100 employees who were selected using the Simple Random Sampling technique. The characteristics of the sample in this study were employees of PT Borden Eagle Indonesia. The data collection technique was carried out by distributing two types of Likert scales, namely the Work-life balance scale with ($\alpha=0.967$; 13 items) and the job satisfaction scale with ($\alpha=0.920$; 26 item) with a correlation coefficient (rs) of 0.751. The analytical method used in this study is a simple linear correlation analysis technique. The results of the analysis indicate that there is a positive and significant relationship between work-life balance and job satisfaction among employees of PT Borden Eagle Indonesia while undergoing Hybrid Working, which means that the higher the level of work-life balance possessed by employees, the higher the level of satisfaction. work that will be obtained by employees.

Kata Kunci: Work-life balance, *Joh Satisfaction*, *Employee*