

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, A., Saeed, R., & Lodhi, R. N. (2013). *The Impact of Employees Training On the Job Performance in Education Sector of Pakistan*. 17(9), 1273–1278.
<https://doi.org/10.5829/idosi.mejsr.2013.17.09.12289>
- Ataunur, I., & Ariyanto, E. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk. *Telaah Bisnis*, 16(2), 135–150.
<http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/tb/article/view/33>
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran*, (1st ed.). Yogyakarta : Zahir Publishing.
- Candra, W. (2017). *Perilaku Organisasi* (N. S. Chaniago (ed.); Pertama). Medan : Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Danang, S. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta : PT Buku Seru*.
- Harlan, J. (2018). Analisis Regresi Linear. In *Depok : Penerbit Gunadarma* (Vol. 53, Issue 9).
- Heryana, A. (2020). Hipotesis Penelitian. *Eureka Pendidikan*, June, 1.
<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11440.17927>
- Jauhar, M., & Subekhi, A. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta : Prestasi Pustaka.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT RajaGrafindo Persada.
- Lester, S. (2014). Professional standards, competence and capability. *Higher Education, Skills and Work-Based Learning*, 4(1), 31–43.
<https://doi.org/10.1108/HESWBL-04-2013-0005>

- Mangkuprawira, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Statagik*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Moeheriono, E. (2012). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. In *Jakarta : Raja Grafindo Persada*.
- Murtie, A. (2012). *Menciptakan Sumber Daya Manusia yang Handal Dengan Training, Coaching & Motivation* (1st ed.). Jakarta : Penerbit Laskar Aksara.
- Nugroho, M., & Paradifa, R. (2020). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Kompetensi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 149–168. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.08>
- Palahudin, Ismartaya, & Wetik, J. D. (2021). Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Pakuan Kota Bogor. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(1), 26–33.
- Pasolong, H. (2010). Teori Administrasi Publik, cetakan kedua. In *Bandung : Alfabeta, CV*.
- Pattiasina, M., Roring, M., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Tabungan Negara, Tbk. Kantor Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(2), 1–6.
- Shaheen, A. (2013). Employees Training and Organizational Performance: Mediation by Employees Performance. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research and Business*, 5(4).
- Sinambela, L. P. (2012). Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi. In *Yogyakarta : Graha Ilmu*.
- Stump, K. N., Ratliff, J. M., Wu, Y. P., & Hawley, P. H. (2010). Theories of Social Competence from the Top-Down to The Bottom-Up : A Case for Considering Foundational Human Needs. *Social Behavior and Skills in Children*, September 2009,1–333. <https://doi.org/10.1007/978-1-4419-0234-4>

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Kencana.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Kencana.
- Suwarto, F. X. (2014). *Manajemen kinerja*. Yogyakarta: *Cahaya Atma Pustaka*.
- Syahrum, A., Brahmasari, I. A., & Nugroho, R. (2016). Effect of Competence, Organizational Culture and Climate of Organization to the Organizational Commitment, Job Satisfaction and the Performance of Employees in the Scope of Makassar City Government. *International Journal of Business and Management Invention*, 5(4), 52–64.
- Tampubolon, I. G., Sari, S. K., Tarigan, A. D. B., & Manihuruk, D. D. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah 1 Medan (Layanan Jasa). *Jurnal Global Manajemen*, 8, 24–34.
- Torrelles, C., Coiduras, J., Isus, S., & Carrera, X. (2011). Teamwork competence: Definition and categorization. *Revista de Currículum*, 3(Diciembre). <https://recyt.fecyt.es/index.php/profesorado/article/view/41485>
- Umar, N., & Amirullah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia & Perilaku Organisasi: Pendekatan Riset*. Malang : MNC Publishing.
- Veithzal, R. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (3rd ed.). Jakarta : RajaGrafindo Persada.
- Veithzal, R., & Mulyadi, D. (2012). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi edisi ketiga. In *Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada*.

- Veithzal, R., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktek*. Jakarta : Rajawali Press.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Press.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.
- Winanti, M. B. (2011). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat). *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 7(2), 249–267.
- Winardi. (2014). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Zaim, H., Yaşar, M. F., & Ünal, Ö. F. (2013). Analyzing the Effects of Individual Competencies on Performance: a Field Study in Services Industries in Turkey. *Journal of Global Strategic Management*, 2(7), 67–67.
<https://doi.org/10.20460/jgsm.2013715668>