



**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PABRIK PT. INDONESIA STEEL  
TUBE WORKS SEMARANG**

**Skripsi**

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Pendidikan Strata 1  
Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Diponegoro**

**Penyusun**

**Sekar Ayu Noviani Putri**

**14030118120040**

**DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI BISNIS  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG**

**2022**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI)

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap : Sekar Ayu Noviani Putri
2. Nomor Induk Mahasiswa : 14030118120040
3. Tempat / Tanggal Lahir : Semarang, 11 November 1999
4. Jurusan / Program Studi : Administrasi Bisnis
5. Alamat : Jl. Erowati Raya No. 14 Semarang

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah (skripsi) yang saya tulis berjudul :

**“Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PT Indonesia Steel Tube Works Semarang”**

Adalah benar-benar **Hasil Karya Ilmiah Tulisan Saya Sendiri**, bukan hasil karya ilmiah orang lain dan juga tidak mengandung plagiasi dari sumber informasi lainnya. Hal ini diperkuat dengan hasil uji kemiripan Turnitin yang kurang dari 20%. Apabila di kemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri atau hasil plagiasi karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang saya lakukan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 15 Juli 2022

Mengetahui,  
Dosen Pembimbing



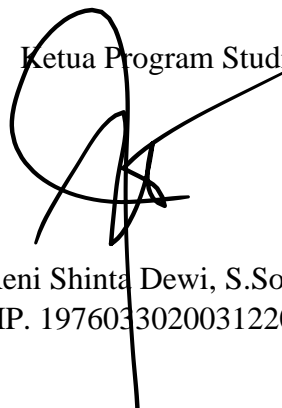
Drs. Wahyu Hidayat, M.Si  
NIP. 19580324 198803 1 001

Pembuat Pernyataan



Sekar Ayu Noviani Putri  
NIM. 14030118120040

Ketua Program Studi



Dr. Reni Shinta Dewi, S.Sos, M.Si  
NIP. 197603302003122001

## HALAMAN PENGESAHAN

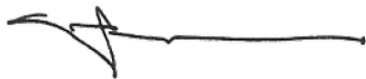
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja  
Karyawan Pabrik PT Indonesia Steel Tube Works  
Semarang

Nama Penyusun : Sekar Ayu Noviani Putri

Departemen : S1-Administrasi Bisnis

Semarang, 15 Juli 2022

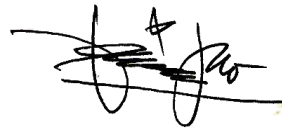
Dekan



Dr. Drs. Hardi Warsono, M.T.

NIP. 196408271990011001

Wakil Dekan 1



Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin.

NIP. 196908221994031003

Dosen Pembimbing :

1. Drs. Wahyu Hidayat, M.Si



2. Robetmi Jumpakita Pinem, S.AB, MBA



Dosen Penguji :

1. Prof. Dr. Dra. Ari Pradhanawati, MS



2. Robetmi Jumpakita Pinem, S.AB, MBA



3. Drs. Wahyu Hidayat, M.Si



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

- Surat Al Baqarah : 286

“Mungkin sekarang jalanmu masih berbatu, tapi jangan menyerah terus berusaha terus semangat. Percayalah nanti Allah akan memberikan jalan yang mulus untukmu.”

- Dian Istiqomah

“Pendidikan bukan cuma pergi ke sekolah dan mendapatkan gelar. Tapi juga soal memperluas pengetahuan dan menyerap ilmu kehidupan.”

- Shakuntala Devi

### *Skripsi ini penulis persembahkan kepada :*

1. Ucapan syukur dan terimakasih kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan jalan, kesabaran, kemudahan, dan kelancaran di setiap langkah sejak memulai hingga menyelesaikan skripsi saya.
2. Kedua orang tua, Bapak dan Ibu serta kedua adik saya yang telah memberikan doa, dukungan, dan kepercayaan yang tiada henti untuk terus berjuang sehingga dapat mencapai keberhasilan.
3. Terimakasih untuk Putri, Dian, Julyan, Anita, dan Ika yang selalu memberikan semangat, mendukung, memberikan tempat ternyaman di Tembalang dan membantu penulis dalam keadaan susah maupun senang.
4. Terimakasih untuk teman-teman Administrasi Bisnis 2018 dan seluruh teman-teman lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Terimakasih kepada PT. Indonesia Steel Tube Works Semarang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian skripsi, memberikan arahan, dan pengalaman kepada penulis.

## **Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Pabrik PT Indonesia Steel Tube Works Semarang**

### **ABSTRAK**

Sumber daya manusia memiliki peranan yang krusial dalam menggerakkan aktivitas perusahaan. Namun, di dalam sumber daya manusia itu sering terjadi masalah yang menghambat jalannya kegiatan perusahaan, salah satunya adalah masalah kinerja karyawan. Kinerja karyawan mengacu pada kemampuan seseorang untuk menyelesaikan tugas sesuai perannya di perusahaan. Berbagai faktor dalam mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya pelatihan dan kompetensi karyawan yang menjadi faktor penting agar kinerja karyawan menjadi lebih baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pabrik pada PT. Indonesia Steel Tube Works Semarang. Metode penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan tipe penelitian eksplanatori. Sampel yang digunakan sebanyak 75 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala pengukuran skala likert. Analisis data dengan menggunakan *SPSS For Windows* Versi 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan dan kompetensi berpengaruh dan memiliki hubungan positif terhadap kinerja karyawan. Pelatihan memiliki pengaruh sebesar 30,6% terhadap kinerja karyawan. Kompetensi memiliki pengaruh sebesar 78% terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara bersama-sama pelatihan dan kompetensi memiliki pengaruh sebesar 79,1% terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian besarnya pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan, maka disarankan agar perusahaan lebih memperhatikan pelatihan yang diberikan kepada karyawan pabrik sehingga dapat menunjang kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Pelatihan, Kompetensi, Kinerja

## **The Effect Of Training And Competence On Employee Performance At PT Indonesia Steel Tube Works Semarang**

### **ABSTRACT**

*Human resources have a crucial role in driving the company's activities. However, in human resources there are often problems that hinder the running of the company's activities, one of which is the problem of employee performance. Employee performance refers to a person's ability to complete tasks according to his role in the company. Various factors in influencing employee performance include employee training and competence which are important factors for better employee performance.*

*This study aims to determine the effect of training and competence on the performance of factory employees at PT. Indonesia Steel Tube Works Semarang. This research method is quantitative method with explanatory research type. The sample used was 75 respondents with the sampling technique using the census technique. Collecting data using a questionnaire with a Likert scale measurement scale. Data analysis using SPSS For Windows Version 26.*

*The results of this study indicate that training and competence have an effect and have a positive relationship on employee performance. Training has an effect of 30.6% on employee performance. Competence has an influence of 78% on employee performance. Meanwhile, training and competence together have an effect of 79.1% on employee performance. Based on the results of the study, the magnitude of the effect of training and competence on employee performance, it is suggested that companies pay more attention to the training provided to factory employees so that they can support employee performance.*

**Keywords :** *Training, Competence, Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PT. Indonesia Steel Tube Works Semarang.”** Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat menyelesaikan pendidikan Sarjana (Strata 1) pada Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Penulis sangat menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan baik dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segenap kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada :

1. Dr. Drs. Hardi Warsono, M.T. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan pendidikan Sarjana (Strata 1) di Departemen Administrasi Bisnis.
2. Dr. Widiartanto S.Sos, M.AB selaku Ketua Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi ini.
3. Dr. Reni Shinta Dewi, S.Sos, M.Si selaku Ketua Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi ini.

4. Drs. Wahyu Hidayat, M.Si selaku dosen pembimbing 1 yang senantiasa membimbing, memberikan nasihat, dan masukan kepada penulis mulai dari menyusun hingga menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Robetmi Jumpakita Pinem, S.AB, MBA selaku dosen penguji dan dosen pembimbing 2 yang telah memberikan arahan untuk penyelesaian skripsi.
6. Prof. Dr. Dra. Ari Pradhanawati, MS selaku dosen wali dan dosen penguji yang telah membantu, membimbing, dan memberikan saran kepada penulis selama menempuh bangku perkuliahan.
7. Seluruh dosen Administrasi Bisnis yang telah memberikan berbagai ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama proses perkuliahan.
8. Seluruh staff akademik, staff perpustakaan, dan karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah membantu penulis selama masa studi.
9. Ibu Siti Aminah Hasan selaku *Section Manager Personalia and General Affair (PGA)* PT. Indonesia Steel Tube Works yang telah mengizinkan dan memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di PT. Indonesia Steel Tube Works.
10. Bapak Agung Sugiarto selaku *Supervisor General Affair* dan Ibu Dessy Liana selaku *staff Personalia and General Affair (PGA)* yang telah mengarahkan, memberikan kemudahan regulasi, dan membantu penulis dalam melengkapi data penelitian yang menunjang proses peneliitian.
11. Seluruh karyawan PT. Indonesia Steel Tube Works yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian penulis.



12. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyelesaian skripsi dan tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.
13. Terakhir tetapi tidak kalah penting, penulis ingin berterima kasih kepada diri saya sendiri, saya ingin berterima kasih kepada diri saya karena percaya pada kemampuan saya sendiri, saya ingin berterima kasih karena saya telah melakukan semua kerja keras ini, saya ingin berterima kasih karena tidak pernah berhenti, dan karena hanya menjadi saya setiap saat.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan guna tercapainya hasil yang bermanfaat bagi banyak pihak. Semoga skripsi ini memberikan manfaat nyata bagi kemajuan bersama.

Semarang, 15 Juli 2022

Penulis



Sekar Ayu Noviani Putri

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI) .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	8
1.4. Kegunaan Penelitian .....	10
1.5. Kerangka Teori.....	11
1.5.1. Perilaku Organisasi .....	11
1.5.1.1 Perilaku Individu Dalam Organisasi.....	11
1.5.1.2 Perilaku Kelompok Dalam Organisasi.....	12
1.5.2. Pelatihan.....	12
1.5.2.1. Indikator Pelatihan.....	14
1.5.2.2. Metode Pelatihan .....	14
1.5.2.3. Jenis Pelatihan .....	15
1.5.2.4. Tahap Pelatihan.....	16
1.5.3. Kompetensi.....	16
1.5.3.1 Indikator Kompetensi.....	17
1.5.3.2 Tipe Kompetensi .....	18
1.5.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi .....	20
1.5.4. Kinerja .....	21
1.5.4.1 Indikator Kinerja .....	22

1.5.4.2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	23
1.5.4.3 Faktor yang Dipengaruhi Kinerja.....	24
1.5.5. Hubungan Antar Variabel .....	25
1.5.5.1. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja.....	25
1.5.5.2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja.....	26
1.5.5.3. Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja.....	26
1.5.6. Penelitian Terdahulu.....	27
1.6 Hipotesis .....	30
1.7 Definisi Konsep.....	32
1.7.1. Pelatihan.....	32
1.7.2. Kompetensi.....	32
1.7.3. Kinerja .....	32
1.8 Definisi Operasional .....	32
1.8.1. Pelatihan.....	32
1.8.2. Kompetensi.....	33
1.8.3. Kinerja .....	33
1.9 Metode Penelitian .....	34
1.9.1. Tipe Penelitian.....	34
1.9.2. Populasi dan Sampel.....	34
1.9.2.1. Populasi.....	34
1.9.2.2. Sampel.....	35
1.9.3 Teknik Pengambilan Sampel .....	35
1.9.4 Jenis dan Sumber Data.....	36
1.9.4.1 Jenis Data.....	36
1.9.4.2 Sumber Data.....	36
1.9.5 Skala Pengukuran.....	37
1.9.6 Teknik Pengumpulan Data.....	37
1.9.7 Teknik Analisis.....	38
1.9.7.1 Uji Validitas .....	38
1.9.7.2 Uji Reliabilitas.....	39
1.9.7.3 Koefisien Korelasi .....	39
1.9.7.4 Analisis Regresi .....	40
1.9.7.5 Analisis Regresi Sederhana .....	40

1.9.7.6. Analisis Regresi Berganda.....	40
1.9.7.7. Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	41
1.9.7.8. Uji Signifikan.....	41
1.9.7.9. Uji Signifikan (Uji t) .....	41
1.9.7.10. Uji Signifikan (Uji F) .....	43
<b>BAB II GAMBARAN UMUM PT INDONESIA STEEL TUBE WORKS (PT. ISTW).....</b>	<b>44</b>
.....	
2.1. Sejarah Perusahaan.....	44
2.2. Filosofi dan Misi PT. Indonesia Steel Tube Works .....	46
2.3. Lokasi Perusahaan .....	47
2.4. Logo Perusahaan.....	48
2.5. Struktur Organisasi Perusahaan.....	49
2.6. Produk yang Dihasilkan .....	53
2.7. Proses Produksi PT ISTW .....	56
2.8. Gambaran Identitas Responden.....	57
2.8.1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	57
2.8.2. Identitas Responden Berdasarkan Umur .....	58
2.8.3. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	59
2.8.4. Identitas Responden Berdasarkan Bagian Kerja .....	60
2.8.5. Identitas Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	61
<b>BAB III PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA</b>	
<b>KARYAWAN PABRIK PT. INDONESIA STEEL TUBE WORKS SEMARANG .....</b>	<b>63</b>
3.1. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	64
3.1.1 Uji Validitas.....	64
3.1.2 Uji Reliabilitas .....	70
3.2. Analisis Deskripsi Variabel.....	73
3.2.1 Persepsi Responden Mengenai Variabel Pelatihan.....	73
3.2.1.1 Persepsi Responden Mengenai Kualitas Materi Pelatihan.....	73
3.2.1.2 Persepsi Responden Mengenai Kualitas Metode Pelatihan.....	76
3.2.1.3 Persepsi Responden Mengenai Kualitas Instruktur Pelatihan.....	79
3.2.1.4 Persepsi Responden Mengenai Kualitas Sarana dan Fasilitas Pelatihan.....	81
3.2.1.5 Persepsi Responden Mengenai Kualitas Peserta Pelatihan .....	83

3.2.1.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Pelatihan .....	86
3.2.1.7 Kategorisasi Variabel Pelatihan .....	89
3.2.2 Persepsi Responden Mengenai Variabel Kompetensi .....	91
3.2.2.1 Persepsi Responden Mengenai Task Skills (Keterampilan Menjalankan Tugas) .....	91
3.2.2.2 Persepsi Responden Mengenai Task Management Skills .....	93
3.2.2.3 Persepsi Responden Mengenai Contingency Management Skills .....	96
3.2.2.4 Persepsi Responden Mengenai Job Role Environment Skills .....	98
3.2.2.5 Persepsi Responden Mengenai Transfer Skills .....	101
3.2.2.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompetensi .....	103
3.2.2.7 Kategorisasi Variabel Kompetensi .....	105
3.2.3 Persepsi Responden Mengenai Variabel Kinerja .....	107
3.2.3.1 Persepsi Responden Mengenai Kemampuan Atas Pekerjaan .....	108
3.2.3.2 Persepsi Responden Mengenai Kuantitas Kecepatan Menyelesaikan Pekerjaan .....	110
3.2.3.3 Persepsi Responden Mengenai Ketelitian atau Keakuratan .....	112
3.2.3.4 Persepsi Responden Mengenai Loyalitas .....	115
3.2.3.5 Persepsi Responden Mengenai Inisiatif .....	117
3.2.3.6 Persepsi Responden Mengenai Kerja Sama .....	120
3.2.3.7 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja .....	122
3.2.3.8 Kategorisasi Variabel Kinerja .....	124
3.3. Uji Hipotesis .....	126
3.3.1 Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan .....	126
3.3.1.1 Koefisien Korelasi .....	127
3.3.1.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	128
3.3.1.3 Regresi Linear Sederhana .....	128
3.3.1.4 Uji t .....	130
3.3.2 Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan .....	131
3.3.2.1 Koefisien Korelasi .....	131
3.3.2.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	132
3.3.2.3 Regresi Linear Sederhana .....	133
3.3.2.4 Uji t .....	134
3.3.3 Analisis Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan .....	135
3.3.3.1 Koefisien Korelasi .....	136
3.3.3.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	136

3.3.3.3 Regresi Linear Berganda .....	137
3.3.3.4 Uji F .....	138
3.4. Pembahasan.....	140
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>144</b>
4.1 Kesimpulan .....	144
4.2 Saran .....	147
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>149</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>153</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan Pabrik PT Indonesia Steel Tube Works Tahun 2018-2020 .....	6
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 2.1 Alur Proses Produksi .....	56
Tabel 2.2 Umur Responden .....	58
Tabel 2.3 Pendidikan Terakhir Responden .....	59
Tabel 2.4 Bagian Kerja Responden .....	60
Tabel 2.5 Lama Kerja Responden.....	62
Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	65
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi .....	67
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	69
Tabel 3.4 Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan .....	71
Tabel 3.5 Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi .....	72
Tabel 3.6 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja .....	72
Tabel 3.7 Rekapitulasi Uji Reliabilitas .....	73
Tabel 3.8 Materi Pelatihan Sesuai Kebutuhan.....	75
Tabel 3.9 Materi Pelatihan Meningkatkan Pengetahuan dan Kemampuan .....	76
Tabel 3.10 Metode Pelatihan Media Online .....	77
Tabel 3.11 Metode Pelatihan Langsung.....	79
Tabel 3.12 Instruktur Kompeten di Bidangnya.....	80
Tabel 3.13 Instruktur Menyampaikan Materi Jelas dan Komunikatif .....	81
Tabel 3.14 Sarana dan Fasilitas Memadai .....	83
Tabel 3.15 Sarana dan Fasilitas Sesuai SOP.....	84
Tabel 3.16 Latar Belakang Pendidikan Membantu Memahami Materi Pelatihan.....	85

Tabel 3.17 Pelatihan Menunjang Pekerjaan.....	86
Tabel 3.18 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Pelatihan .....	88
Tabel 3.19 Kategorisasi Variabel Pelatihan.....	91
Tabel 3.20 Menjalankan Tugas Sesuai Perintah .....	93
Tabel 3.21 Melaksanakan Tugas Sesuai Standar .....	94
Tabel 3.22 Tugas Dalam Waktu Yang Sama.....	95
Tabel 3.23 Tugas Selesai Tepat Waktu.....	96
Tabel 3.24 Bertindak Cepat dan Tepat Bila Terjadi Masalah.....	98
Tabel 3.25 Selalu Dapat Mengatasi Masalah Pekerjaan .....	99
Tabel 3.26 Bekerja Sama Dengan Rekan Satu Tim.....	100
Tabel 3.27 Memelihara Hubungan Baik Dengan Karyawan Lain.....	101
Tabel 3.28 Beradaptasi Dengan Sesama Rekan.....	102
Tabel 3.29 Merespons Perubahan dan Mengatasi Tekanan.....	104
Tabel 3.30 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompetensi.....	105
Tabel 3.31 Kategorisasi Variabel Kompetensi .....	108
Tabel 3.32 Tugas Penuh Tanggung Jawab .....	109
Tabel 3.33 Bertanggung Jawab Atas Tugas yang Diemban .....	110
Tabel 3.34 Pekerjaan Selesai Sesuai Jumlah .....	112
Tabel 3.35 Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Waktu yang Ditetapkan.....	113
Tabel 3.36 Hasil Kerja Sesuai Target .....	114
Tabel 3.37 Pekerjaan Selesai Dengan Cermat dan Teliti.....	115
Tabel 3.38 Tugas Untuk Kepentingan Perusahaan .....	117
Tabel 3.39 Tugas Berpengaruh Kemajuan Perusahaan .....	118
Tabel 3.40 Inisiatif Memperbaiki Hasil Kerja .....	119
Tabel 3.41 Berusaha Meningkatkan Hasil Kerja .....	120



Tabel 3.42 Mampu Berpendapat.....	121
Tabel 3.43 Bersedia Menerima Keputusan.....	123
Tabel 3.44 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja.....	124
Tabel 3.45 Kategorisasi Variabel Kinerja.....	127
Tabel 3.46 Koefisien Korelasi Pelatihan Terhadap Kinerja.....	128
Tabel 3.47 Regresi Linear Sederhana Pelatihan Terhadap Kinerja.....	130
Tabel 3.48 Koefisien Korelasi Kompetensi Terhadap Kinerja.....	133
Tabel 3.49 Regresi Linear Sederhana Kompetensi Terhadap Kinerja.....	134
Tabel 3.50 Koefisien Korelasi Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja.....	137
Tabel 3.51 Regresi Linear Berganda Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja.....	138
Tabel 3.52 Uji F Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja.....	140

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kurva Uji t (One Tail Test).....	42
Gambar 1.2 Kurva Uji F (One Tail Test).....	43
Gambar 2.1 Galvanized Line .....	44
Gambar 2.2 Peta Lokasi PT ISTW .....	47
Gambar 2.3 Logo PT ISTW.....	48
Gambar 2.4 Tabung Mekanik Bulat.....	53
Gambar 2.5 Tabung Mekanik Persegi .....	53
Gambar 2.6 Tabung Mekanik Persegi Panjang.....	54
Gambar 2.7 Tabung Mekanik Oval .....	54
Gambar 2.8 Pipa Baja .....	54
Gambar 2.9 Pipa Bulat.....	55
Gambar 2.10 Pipa Galvanis .....	55
Gambar 2.11 Pipa Konstruksi Umum.....	56
Gambar 3.1 Uji t (One Tail) Pelatihan Terhadap Kinerja.....	132
Gambar 3.2 Uji t (One Tail) Kompetensi Terhadap Kinerja .....	136
Gambar 3.3 Uji F Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja .....	141

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian .....	154
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	155
Lampiran 3. Identitas Responden .....	164
Lampiran 4. Tabel Induk.....	167
Lampiran 5. Uji Validitas .....	176
Lampiran 6. Uji Reliabilitas.....	182
Lampiran 7. Uji Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi .....	183
Lampiran 8. Uji Regresi Linear Sederhana.....	184
Lampiran 9. Uji Regresi Linear Berganda .....	184
Lampiran 10. Uji F.....	184
Lampiran 11. Tabel r.....	185
Lampiran 12. Tabel t (Signifikansi 5%) .....	189
Lampiran 13. Tabel F (Signifikansi 5%) .....	191