

DAFTAR PUSTAKA

- AGUSTIN, Mutiara Putri. "Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Tidak Tetap di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Jember."
- Astawa, I. P. A. A., & Sutapa, I. K. (2020). "Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Harper Hotel Kuta". *Journal Research of Management (JARMA)*, 2(1), 1-11.
- Empowerment, E., & Turnover, E. (2019). Analisis Persepsi Employee Empowerment Terhadap Employee Turnover Intention Di Dewi Sinta Hotel. *Journey : Journal of Tourismpreneurship, Culinary, Hospitality, Convention and Event Management*, 1(1 Special Edition), 182–206. <https://doi.org/10.46837/journey.v1i1.23>
- Fauziah, Z., Agung, A. A. P., & Salain, P. P. P. (2021). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Seluruh Karyawan Pt. Andika Mitra Jaya Denpasar. *Emas*, 2(1), 62-70.
- Indrawati, Listia (2021) *Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Marketing PT Nusantara Sakti Kebumen)*. Other thesis, Universitas Putra Bangsa.
- Kholiq, D. A., & Miftahuddin, M. (2019). Effect Of Job Embeddedness, Job Satisfaction, And Organizational Commitment On Employee Turnover Intention. *TAZKIYA: Journal of Psychology*, 5(1), 27–40. <https://doi.org/10.15408/tazkiya.v22i1.8154>
- Laima, N. A., Lengkong, V. P. K., Sendow, G. M., Kerja, P. P., Kerja, B., Kepuasan, D. A. N., Laima, N. A., Lengkong, V. P. K., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Perawat Di Rsud Talaud. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 3728–3737.
- Muniardi, M. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin

- Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Instalasi Farmasi Rumah Sakit Umum Pusat Fatmawati Jakarta Selatan. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 15(2), 74–79. <https://doi.org/10.32534/jv.v15i2.1216>
- Nafisah, C. A., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada karyawan CV. Mitra Jaya Company Malang. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(12).
- Oktaviani Ramenusa, S. K. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAMUDERA PURANABILE ABADI BITUNG* Oktaviani. 4(1), 1–23. oktavianiramenusa@gmail.com
- Pujiati, Eli, and H. Dr Azhar Affandi. Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum (RSU) Avisena Cimahi. Diss. Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung, 2018.
- Repository, D., Universitas, R., & Jember, U. (2021). Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember Jember Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember Jember. *Digital Repository Universitas Jember, September 2019*, 2019–2022.
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). *Pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Rivai, Veithzal. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*, Edisi 1, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Setiawati, C., & Suharti, L. (2018). Employee Turnover Intention: The Roles of Supervisor Leadership Style, Perceived Supervisor Support and Motivation. *Indonesian Journal of Business and Economics*, 1(2), 145–159.
- Studi, P., Manajemen, M., Pascasarjana, P., & Yogyakarta, U. M. (n.d.). *Proceedings 6 th NCAB (National Conference on Applied Business) ISBN : 978-602-9026-29-0 PENGARUH ETHICAL LEADERSHIP , DISTRIBUTIVE JUSTICE CAREER TERHADAP* *Proceedings 6 th NCAB (National Conference on Applied Business) ISBN : 978-602-9026-29-0*. 153–160.

- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*, 450–473.
- Syauqi, Mochammad Fadhiil Naufal (2018) Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Cabang Pontianak. Skripsi thesis, Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Zaki, H., & Marzolina. (2018). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja pada karyawan PT. Adira Quantum Multifinance cabang Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 8(3), 1–23. <https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/5598/5229>