



**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
*TURNOVER INTENTION*  
(Studi pada Karyawan Bagian *Sewing* PT.Sandang Asia Maju Abadi)**

**SKRIPSI**

**Disusun untuk memenuhi persyaratan penyelesaian Pendidikan Strata I  
Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Diponegoro**

**Penyusun  
Novi Nurul Marhamah  
14030118130061**

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI BISNIS  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

**SEMARANG**

**2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan bagian *Sewing* PT. Sandang Asia Maju Abadi)

Nama Penyusun : Novi Nurul Marhamah

NIM : 14030118130061

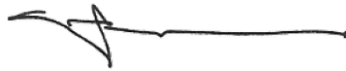
Departemen : Administrasi Bisnis

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I pada Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Semarang, 20 Juli 2022

Dekan

Wakil Dekan 1





Dr. Hardi Warsono, M.T.P

Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin




NIP. 19640827 199001 1 001

NIP. 19690822 199403 1 003

### Dosen Pembimbing:

1. Drs. Agus Hermani DS., MM (  )
2. Dr. Hari Susanta Nugraha, S.Sos, M.Si (  )

### Dosen Penguji:

1. Dr. Widiartanto, S.Sos, M.AB (  )
2. Dr. Hari Susanta Nugraha, S.Sos, M.Si (  )
3. Drs. Agus Hermani DS., MM (  )

**SURAT PERNYATAAN**  
**KEASLIAN KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI)**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Novi Nurul Marhamah  
Nomor Induk Mahasiswa : 14030118130061  
Tempat/Tanggal Lahir : Semarang, 2 November 1999  
Departemen : Administrasi Bisnis  
Alamat : Jl. Durian 1/22 Lamper Kidul, Semarang

Dengan sesungguhnya saya menyatakan bahwa karya ilmiah (Skripsi) yang berjudul:

**Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan bagian *Sewing* PT. Sandang Asia Maju Abadi)**

Adalah benar-benar **Hasil Karya Tulisan Saya Sendiri** dan bukan merupakan plagiasi karya orang lain. Apabila dikemudian hari karya ilmiah yang saya tulis terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan hasil karya ilmiah sebagai akibat dari kecurangan yang saya lakukan. Demikian, surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Mengetahui,

Dosen Pembimbing



**Drs. Agus Hermani Daryanto Seno, M.M**  
NIP. 195708071985111001

Pembuat Pernyataan,



**Novi Nurul Marhamah**  
NIM.14030118130061

Ketua Program Studi



**Dr. Reni Shinta Dewi, S.Sos, M.Si**

NIP. 197603302003122001

**MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

“Bersyukurlah, maka kamu akan bahagia.”

### **PERSEMBAHAN**

Puji syukur kehadirat Allah Swt. skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibu Siti Chasanah yang selalu memeberikan doa, kasih sayang dan dukungan setiap saat. Semoga dengan menyelesaikan skripsi ini penulis dapat membanggakan dan membahagiakan hati Ibu.
2. Dosen Pembimbing I Bapak Agus Hermani yang selalu sabar membimbing dalam proses penyusunan skripsi.
3. Seluruh dosen Administrasi Bisnis yang telah membantu penulis selama menempuh pedidikan perkuliahan.
4. Rajiv Maulana Fajri selaku teman terdekat.
5. Sahabat yang tak henti-hentinya membantu penulis dan selalu memberi semangat untuk tidak pernah menyerah dalam menyelesaikan skripsi.
6. Teman - teman Angkatan 2018 Administrasi Bisnis yang telah membantu dan menemani penulis selama menempuh pendidikan perkuliahan.
7. Kenalan dan kerabat yang selalu bertanya “kapan lulus?” sehingga saya semangat dalam menyelesaikan skripsi.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah Swt. atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik sebagai salah satu syarat untuk memenuhi pendidikan Strata 1 Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro.

Saya sadar bahwa penulisan skripsi dengan judul: “Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Karyawan bagian *Sewing* PT. Sandang Asia Maju Abadi)” ini tidak lepas dari adanya kerjasama dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segenap kerendahan hati, pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dan mendukung saya dalam proses penyelesaian penelitian ini, khususnya kepada:

1. Dr. Hardi Warsono, M.T.P. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
2. Dr. Widiartanto, S.Sos., M.AB. selaku Ketua Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
3. Dr. Reni Shinta Dewi., M.Si., S.Sos selaku Ketua Prodi S-1 Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
4. Drs. Agus Hermani DS, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Dr. Hari Susanta Nugraha, S.Sos, M.Si. selaku dosen penguji.
6. Dr. Widiartanto, S.Sos., M.AB selaku dosen wali dan dosen penguji II yang telah membantu selama masa perkuliahan.
7. Seluruh dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, khususnya dosen departemen Administrasi Bisnis Undip yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama proses perkuliahan.
8. Ibu saya yakni Ibu Siti Chasanah yang selalu memeberikan doa, kasih sayang dan dukungan setiap saat.
9. Manajer Personalia PT. Sandang Asia Maju Abadi Bapak Sajiman dan Manajer Operasional PT. Sandang Asia Maju Abadi Ibu Harsini yang sudah membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi sehingga skripsi ini mungkin adanya.
10. Seluruh responden atas kesediaannya mengisi kuesioner yang telah saya berikan.
11. Rajiv Maulana Fajri selaku teman terdekat yang selalu mendengarkan keluh kesah, menemani dalam proses pencarian lokasi penelitian sampai selesai menempuh pendiddikan, dan selalu memberikan semangat.
12. Gita Pratiwi Widjanarko selaku sahabat karib serta teman seperjuangan yang setia menemani saat keadaan apapun.
13. Zuhar, Anita dan Putri selaku teman seperjuangan yang membantu proses penyusunan skripsi.
14. Berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dan tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

15. Serta kepada diri saya sendiri yang mampu berjuang dan bertahan dalam proses penyusunan skripsi yang tidak mudah ini.

Apabila dalam penulisan karya ilmiah ini terdapat kekurangan, penulis mengharapkan kritik dan saran. Semoga skripsi ini memberikan manfaat nyata bagi kemajuan bersama.

Semarang, 20 Juli 2022  
Penulis,



Novi Nurul Marhamah  
NIM. 14030118130061

**Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention***  
**(Studi Pada Karyawan bagian Sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi)**

**ABSTRAKSI**

Perusahaan garmen yang ada di Kota Semarang sangat banyak khususnya di daerah kawasan industri di Semarang. Setiap perusahaan garmen berlomba-lomba untuk meningkatkan dan mempertahankan kualitas produk demi memperoleh kepuasan konsumen. Mempertahankan kualitas produk dapat tercapai apabila turnover intention karyawan rendah karena turnover intention dapat menciptakan turnover karyawan yang sebenarnya. Turnover intention yang rendah dapat dipengaruhi beban kerja yang ringan dan kompensasi yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan bagian sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi. Tipe penelitian ini adalah *explanatory research* dengan metode *probability sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner kepada 90 responden karyawan bagian sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi dengan menggunakan aplikasi SPSS 25.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, dan terdapat pengaruh positif signifikan antara beban kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention*. Saran yang diberikan kepada PT. Sandang Asia Maju Abadi pada aspek beban kerja, diperlukan perpanjangan masa training agar karyawan tidak merasa kesulitan saat melakukan pekerjaan, serta diperlukan peringanan target kerja baik target jumlah, target kualitas maupun target waktu. Pada aspek kompensasi diperlukan penyeimbangan antara beban kerja dan kompensasi yang diberikan serta pemberian kompensasi harus tepat waktu. Pada aspek *turnover intention* diperlukan pendekatan kepada karyawan, peningkatan kesejahteraan karyawan, dan peringanan beban kerja agar karyawan tidak ingin keluar dari perusahaan.

**Kata Kunci:** *Beban Kerja, Kompensasi, Turnover Intention.*



**Effect of Workload and Compensation on Turnover Intention  
(Study on Sewing employees of PT. Sandang Asia Maju Abadi)**

**ABSTRACT**

There are many garment companies in the city of Semarang, especially in the industrial area in Semarang. Every garment company is competing to improve and maintain product quality in order to obtain consumer satisfaction. Maintaining product quality can be achieved if employee turnover intention is low because turnover intention can create actual employee turnover. Low turnover intention can be influenced by a light workload and good compensation. This study aims to determine the effect of workload and compensation on turnover intention of employees in the sewing section of PT. Eternal Forward Asia Clothing. This type of research is explanatory research with probability sampling method. Data collection techniques using questionnaires to 90 respondents of employees of the sewing section of PT. Eternal Forward Asia Clothing. The data analysis method used is regression analysis using the SPSS 25.0 application. The results showed that workload had an effect on turnover intention, compensation had an effect on turnover intention, there was an effect of workload and compensation on turnover intention. The advice given to PT. Asia Maju Abadi clothing in the aspect of workload, it is necessary to extend the training period so that employees do not find it difficult when doing work, and it is necessary to reduce work targets in terms of number targets, quality targets and time targets. In the aspect of compensation, it is necessary to balance the workload and the compensation provided and the compensation must be timely. In the aspect of turnover intention, an approach to employees is needed, improving employee welfare, and lightening the workload so that employees do not want to leave the company.

**Keywords: Workload, Compensation, Turnover Intention.**

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN .....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAKSI .....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
1.5 Kerangka Teori .....	12
1.5.1 Perilaku Organisasi .....	12
1.5.2 <i>Turnover Intention</i> .....	14
1.5.3 Beban Kerja .....	20
1.5.4 Kompensasi.....	25
1.5.5 Hubungan Variabel Independen dengan Variabel Dependen .....	28
1.6 Penelitian Terdahulu .....	32
1.7 Hipotesis .....	35
1.8 Definisi Konsep .....	36
1.8.1 <i>Turnover Intention</i> .....	36
1.8.2 Beban Kerja .....	37
1.8.3 Kompensasi.....	37
1.9 Definisi Operasional .....	37
1.9.1 <i>Turnover Intention</i> .....	37
1.9.2 Beban Kerja .....	38
1.9.3 Kompensasi.....	38

1.10 Metode Penelitian .....	39
1.10.1 Tipe Penelitian .....	39
1.10.2 Populasi dan Sampel .....	39
1.10.2.1 Populasi.....	39
1.10.2.2 Sampel.....	40
1.10.3 Teknik Pengambilan Sampel .....	41
1.10.4 Jenis dan Sumber Data.....	41
1.10.4.1 Jenis Data .....	41
1.10.4.2 Sumber Data.....	41
1.10.6 Teknik Pengumpulan Data.....	43
1.10.7 Instrumen Penelitian .....	44
1.10.8 Teknik Pengolahan Data .....	44
1.10.9 Teknik Analisis .....	45
1.10.9.1 Analisis Kuantitatif .....	46
A. Uji Validitas Data.....	46
B. Uji Reliabilitas .....	46
C. Uji Koefisien Korelasi .....	47
D. Analisis Koefisien Determinasi .....	47
E. Analisis Regresi .....	48
F. Uji Signifikansi .....	48
BAB II.....	50
2.1 Gambaran Umum.....	50
2.2 Lokasi PT. Sandang Asia Maju Abadi.....	52
2.3 Visi Misi PT. Sandang Asia Maju Abadi.....	53
2.4 Logo Perusahaan PT. Sandang Asia Maju Abadi .....	54
2.5 Struktur Organisasi PT. Sandang Asia Maju Abadi dan Deskripsi Pekerjaan.....	56
2.6 Proses Produksi PT. Sandang Asia Maju Abadi .....	64
2.7 Identitas Responden .....	65
2.7.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	65
2.7.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia Responden .....	66
2.7.3 Identitas Responden Berdasarkan Status Perkawinan Responden .....	66
2.7.4 Identitas Responden Pendidikan Terakhir Responden.....	67
2.7.6 Identitas Responden Berdasarkan Status Karyawan .....	68
BAB III .....	70
3.1 Uji Validitas .....	70

3.2 Uji Reliabilitas .....	75
3.3 Beban Kerja PT. Sandang Asia Maju Abadi.....	76
3.3.1 Kesesuaian tugas pekerjaan dengan kemampuan yang dimiliki .....	76
3.3.2 Rasa/tingkat kesulitan dalam melakukan tugas pekerjaannya .....	77
3.3.3 Ketetapan target jumlah hasil pekerjaan yang harus dapat diselesaikan.....	78
3.3.4 Ketetapan target kualitas hasil pekerjaan yang harus diselesaikan .....	79
3.3.5 Ketetapan target waktu dalam menyelesaikan tugas pekerjaan .....	80
3.3.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Beban Kerja PT. Sandang Asia Maju Abadi .....	81
3.3.6 Kategori Beban Kerja pada PT. Sandang Asia Maju Abadi .....	83
3.4 Kompensasi PT. Sandang Asia Maju Abadi.....	86
3.4.1 Besarnya nilai kompensasi yang diberikan oleh perusahaan .....	86
3.4.2 Perbandingan nilai kompensasi dengan beban tugas pekerjaan.....	87
3.4.3 Ketepatan waktu dalam pembayaran kompensasi.....	88
3.4.4 Penggunaan dasar penetapan nilai kompensasi.....	89
3.4.5 Macam/ jenis kompensasi yang diberikan oleh perusahaan.....	90
3.4.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Kompensasi PT. Sandang Asia Maju Abadi .....	91
3.4.7 Kategorisasi Kompensasi pada PT. Sandang Asia Maju Abadi.....	92
3.5 <i>Turnover Intention</i> PT. Sandang Asia Maju Abadi .....	95
3.5.1 Adanya niat/keinginan keluar dari perusahaan untuk tidak cari kerja lagi .....	95
3.5.2 Adanya niat/keinginan keluar dari perusahaan untuk mencoba membuka usaha .....	96
3.5.3 Adanya niat/keinginan untuk mencari alternatif pekerjaan yang sama ditempat lain.....	97
3.5.3 Adanya niat/keinginan untuk mencari alternatif pekerjaan baru di tempat lain .....	98
3.5.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai <i>Turnover Intention</i> .....	98
3.5.6 Kategorisasi <i>Turnover Intention</i> Karyawan PT. Sandang Asia Maju Abadi	100
3.6 Pengaruh Beban Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	102
3.6.1 Analisis Tabulasi Silang Beban Kerja dengan <i>Turnover Intention</i> .....	103
3.6.2 Koefisien Korelasi (Uji Korelasi) .....	105
3.6.3 Koefisien Determinasi.....	106
3.6.4 Regresi Linier Sederhana .....	106
3.6.5 Uji t .....	108
3.7 Pengaruh Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	110

3.7.1 Analisis Tabulasi Silang Kompensasi dengan <i>Turnover Intention</i> .....	110
3.7.2 Koefisien Korelasi (Uji Korelasi) .....	111
3.7.3 Koefisien Determinasi.....	113
3.7.4 Regresi Linier Sederhana .....	113
3.7.5 Uji t .....	115
3.8 Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	117
3.8.1 Koefisien Korelasi (Uji Korelasi) .....	117
3.8.2 Koefisien Determinasi.....	118
3.8.3 Regresi Linier Berganda .....	119
3.8.4 Uji F.....	121
3.9 Pembahasan.....	123
BAB IV .....	127
4.1 Kesimpulan .....	127
4.2 Saran .....	130
DAFTAR PUSTAKA .....	132
LAMPIRAN.....	135

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Presentase Perputaran Karyawan pada Beberapa Industri.....	2
Tabel 1.2 Data Perputaran Karyawan .....	5
Tabel 1.3 Data Target dan Realisasi Karyawan Sewing .....	7
Tabel 1.4 Pedoman Interpelasi Koefisien Korelasi.....	47
Tabel 2.1 Jenis Kelamin Responden .....	66
Tabel 2.2 Usia Responden.....	66
Tabel 2.3 Status Perkawinan Responden .....	67
Tabel 2.4 Pendidikan Terakhir Responden .....	67
Tabel 2.5 Lama Bekerja Responden .....	68
Tabel 2.6 Status Karyawan Responden.....	68
Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Beban Kerja.....	72
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	73
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Turnover Intention .....	74
Tabel 3.4 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas.....	75
Tabel 3.5 Kesesuaian tugas pekerjaan dengan kemampuan yang dimiliki .....	77
Tabel 3.6 Rasa/tingkat kesulitan dalam melakukan tugas pekerjaannya .....	77
Tabel 3.7 Ketetapan target jumlah hasil pekerjaan yang harus dapat diselesaikan.....	78
Tabel 3.8 Ketetapan target kualitas hasil pekerjaan yang harus diselesaikan.....	79
Tabel 3.9 Ketetapan target waktu dalam menyelesaikan tugas pekerjaan.....	80
Tabel 3.10 Nilai Rerata Indikator Variabel Beban Kerja PT. Sandang Asia Maju Abadi.....	81
Tabel 3.11 Kategorisasi Variabel Beban Kerja Karyawan bagian Sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi .....	85
Tabel 3.12 Besarnya nilai kompensasi yang diberikan oleh perusahaan .....	87
Tabel 3.13 Perbandingan nilai kompensasi dengan beban tugas pekerjaan .....	88
Tabel 3.14 Ketepatan waktu dalam pembayaran kompensasi .....	89
Tabel 3.15 Penggunaan dasar penetapan nilai kompensasi .....	89
Tabel 3.16 Macam/ jenis kompensasi yang diberikan oleh perusahaan .....	90
Tabel 3.17 Nilai Rerata Indikator Variabel Kompensasi PT. Sandang Asia Maju Abadi .....	91
Tabel 3.18 Kategorisasi Variabel Kompensasi Karyawan bagian Sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi .....	94
Tabel 3.19 Adanya niat/keinginan keluar dari perusahaan untuk tidak cari kerja lagi.....	95
Tabel 3.20 Adanya niat/keinginan keluar dari perusahaan untuk mencoba membuka usaha.....	96
Tabel 3.21 Adanya niat/keinginan untuk mencari alternatif pekerjaan yang sama ditempat lain.....	97
Tabel 3.22 Adanya niat/keinginan untuk mencari alternatif pekerjaan baru di tempat lain.....	98
Tabel 3.23 Nilai Rerata Indikator Variabel Turnover Intention PT. Sandang Asia Maju Abadi .....	99

Tabel 3.24 Kategorisasi Variabel Turnover Intention Karyawan bagian Sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi.....	102
Tabel 3.25 Tabel Silang Variabel Beban Kerja (X1) terhadap Variabel Turnover Intention (Y).....	104
Tabel 3.26 Koefisien Korelasi Beban Kerja terhadap Turnover Intention .....	105
Tabel 3.27 Regresi Linear Sederhana Beban Kerja terhadap Turnover Intention .....	107
Tabel 3.28 Tabel Silang Variabel Kompensasi (X2) terhadap Variabel Turnover Intention (Y).....	111
Tabel 3.29 Koefisien Korelasi Kompensasi terhadap Turnover Intention.....	112
Tabel 3.30 Regresi Linear Sederhana Kompensasi terhadap Turnover Intention .....	114
Tabel 3.31 Koefisien Korelasi Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention .....	118
Tabel 3.32 Hasil Pengujian Regresi Berganda Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention.....	119
Tabel 3.33 Uji F Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention....	122

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Logo PT. Sandang Asia Maju Abadi .....	55
Gambar 2.2 Bagan Struktur Organisasi .....	57
Gambar 2.3 Proses Produksi PT. Sandang Asia Maju Abadi .....	64
Gambar 2.4 Proses Produksi PT. Sandang Asia Maju Abadi .....	65
Gambar 3.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji t Beban Kerja terhadap Turnover Intention .....	109
Gambar 3.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji T Kompensasi terhadap Turnover Intention .....	116
Gambar 3.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji f.....	122



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian .....	135
Lampiran 2. Kuesioner.....	136
Lampiran 3. Identitas Responden.....	143
Lampiran 4. Tabel Induk.....	148
Lampiran 5. Uji Validitas .....	153
Lampiran 6. Uji Reliabilitas.....	156
Lampiran 7. Uji Korelasi dan Determinasi .....	157
Lampiran 8. Uji Regresi Linier Sederhana .....	158
Lampiran 9. Uji Regresi Linier Berganda.....	158
Lampiran 10. Distribusi Nilai r Tabel (Signifikansi 5%).....	159
Lampiran 11. Distribusi Nilai t Tabel .....	161
Lampiran 12. Distribusi Nilai f Tabel.....	162
Lampiran 13. Uji Turnitin.....	163