

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan beberapa hal terkait penelitian ini antara lain:

1. Karakteristik perawat

Karakteristik perawat yang terlibat dalam penelitian ini paling banyak berusia 41-50 tahun, berjenis kelamin perempuan, dengan pendidikan terakhir D-III, masa kerja >5 tahun, berstatus menikah dan berstatus PNS.

2. Gambaran budaya organisasi perawat

Gambaran budaya organisasi perawat di ruang rawat inap non-isolasi covid-19 RSUD Karanganyar 50,6% berada dalam kategori baik. Berdasarkan hasil penilaian budaya organisasi didapatkan 57,7% baik pada aspek kerjasama dan komunikasi; 55,3% pada aspek pelatihan dan pengembangan; 53% pada aspek pengambilan keputusan; 52% pada aspek disiplin kerja dan 50,6% pada aspek penghargaan.

3. Gambaran motivasi kerja perawat

Gambaran motivasi kerja perawat di ruang rawat inap non-isolasi covid-19 RSUD Karanganyar 51,8% berada dalam kategori baik. Berdasarkan hasil penilaian motivasi kerja perawat didapatkan 56,5% baik pada aspek tujuan; 53% pada aspek kebutuhan dan 50,6% pada aspek dorongan.

6.2 Saran

1. Bagi perawat

Bagi perawat agar dapat lebih meningkatkan dorongan diri untuk bekerja lebih baik terkait pelayanan keperawatan yang diberikan

2. Bagi instansi

Bagi instansi agar atasan dapat memberikan kesempatan promosi untuk meningkatkan karir perawat dan instansi meningkatkan pemberian penghargaan kepada perawat yang berprestasi

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya dapat meneliti motivasi kerja dengan metode observasi agar mendapat sudut pandang orang ketiga dengan lebih objektif dan mencari faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja perawat

DAFTAR PUSTAKA

1. Vembi G, Pramuje C, Salsabila A. Pelatihan Manajemen Diri. 2020;2(1):81–9.
2. Kurnianto A. TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MADUBARU PG / PS MADUKISMO. 2016;
3. Wardani, Rodiathul Kusuma. Mukzam MDMY. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. 2016;31(1):58–65.
4. Pangerapan, Djeinne Thresye. Labora I Palandeng, Ora Et. Rattu Ilmu AJM. Hubungan Antara Mutu Pelayanan Dengan Kepuasan Pasien Di Poliklinik Penyakit Dalam Rumah Sakit Umum GMIM Pancaran Kasih Manado. JKK (Jurnal Kedokt Klin. 2018;2(1):9–18.
5. Supartiningsih S. Kualitas Pelayanan an Kepuasan Pasien Rumah Sakit: Kasus Pada Pasien Rawat Jalan. J Medicoeticolegal dan Manaj Rumah Sakit 1018196/jmmr2016. 2017;6(1):9–15.
6. Utomo HC. PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RSIA ASRI PURWAKARTA. Repos UNPAS. 2018;
7. Anggarawati T, Wulan Sari N. Kepentingan Bersama Perawat-Dokter Dengan Kualitas Pelayanan Keperawatan. J Ilm Kesehat Keperawatan. 2016;12(1):44–54.
8. Jaya K. Mentoring Budaya Organisasi oleh Manajer Keperawatan. J Manaj Keperawatan. 2014;2(2):94–102.
9. Apriyatmoko R, Susilo E. Budaya Organisasi dan Profesionalisme Perawat di Rumah Sakit Swasta di Temanggung. J Manaj Keperawatan [Internet]. 2014;2(2):116–25. Available from: <https://jurnal.unimus.ac.id/index.php/JMK/article/view/4013>
10. Syukrina A, Kartikowati S, Setiawan D. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Perawat Tetap pada Rumah Sakit Umum Daerah Arifin Achmad Provinsi Riau. J Ilm Manaj. 2019;7(4):391–406.
11. Fatimah R, Wahyuni I, Widjasena B. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rawat Jalan Rumah Sakit Islam Harapan Anda Tegal. J Kesehat Masy. 2016;4.
12. Diliyanti NN, Parwita GBS, Gama G. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat dan Bidan Di Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) Puri Bunda Denpasar. Forum Manaj. 2018;16(1):1–8.
13. Munir M. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang. Dok Karya Ilm. 2013;1–13.

14. Evanda RB. Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit dr. Soebandi Jember. *J Bisnis dan Manaj.* 2017;11(1):41.
15. Lilyana NP, Setiawina ND. Analisis Faktor Penentu Kepuasan Kerja Karyawan dan Dampaknya terhadap Pelayanan Publik pada Rumah Sakit di Kabupaten Jembrana. *E-Jurnal Ekon dan Bisnis Univ Udayana.* 2018;10:2313–28.
16. Widiati E. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kesehatan pada Rumah Sakit Panti Secanti Gisting. *Magister Manaj.* 2012;1 No. 1(1):109–43.
17. Hormati T. Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai. *J EMBA.* 2016;4(2):298–310.
18. Santoso YH. Dinamika Budaya Organisasi Rumah Sakit sebagai Kompas Moral Antikorupsi. 2018;1–35.
19. Yustiawan A. Budaya Organisasi dalam Pelayanan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Ibu dan Anak Kumala Siwi Jepara. *J Manaj Kesehat Indones.* 2018;6(2):107–13.
20. Bukit B, Malusa T, Rahmat A. Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran dan Implentasi dalam Organisasi [Internet]. 2017. 2 p. Available from: file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com).pdf
21. Witjaksono AD, Kartika S T. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja Karyawan. *J Ilmu Manaj.* 2013;1.
22. Winarsih R, Nursalam, Dian K N. Budaya organisasi dan Quality of Nursing Work Life terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Dr. Soetomo Surabaya. *J Ners.* 2015;10:332–42.
23. Alfred D, Yarbrough S, Martin P, Mink J, Lin YH, Wang LS. Comparison of professional values of Taiwanese and United States nursing students. *Nurs Ethics.* 2013;20(8):917–26.
24. Putra SD, Musnadi S, Majid MSA. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Perawat serta Dampaknya terhadap Kinerja Perawat Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Jiwa Aceh. *Manajemen.* 2014;3(2):85–93.
25. Handayani SWE. Budaya Organisasi, Iklim Komunikasi Organisasi dan Kinerja Karyawan. 2012;1–144.
26. Ernawati E. Hubungan Budaya Organisasi dengan Motivasi Kerja Perawat Rumah Sakit TNI “X” di Jakarta. 2013;
27. Prihandhani IGAAS, Nopiyani NMS, Duarsa DP, Prihandhani. Hubungan Faktor Individu dan Budaya Organisasi dengan Perilaku Caring Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Ganesha Gianyar The

Association Of Individual Factors And Organization Culture And Approach With Nursing Quality Of Care In Ganesh. *Public Heal Prev Med Arch.* 2015;3:54–9.

28. Aprilia F. Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *JOM Fekon.* 2017;4:87–100.
29. Siti M, Zulpahiyana Z, Indrayana S. Komunikasi Terapeutik Perawat Berhubungan dengan Kepuasan Pasien. *J Ners dan Kebidanan Indones.* 2016;4(1):30.
30. Prasetya CH. Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Di RSUD Sunan Kalijaga Demak. *J Keperawatan.* 2016;4(2):15–21.
31. Kartika Y.S.A G, Haryani S. Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan RS Ludira Husada Tama Yogyakarta. 2018;18(1):19–32.
32. Utami NW, Agustine U, Happy P RE. Etika Keperawatan dan Keperawatan Profesional. Cetakan Pe. Kementrian Kesehatan Republik Indonesia; 2016. 376 p.
33. Oberty E. Hubungan Pelaksanaan Peran dan Fungsi Manajemen Kepala Ruang dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di RS TNI. 2013;
34. Huda MH. Pengaruh Motivasi Iklim Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Perawat di Rumah Sakit Tugu Ibu. 2012;
35. Rahmayanti YN, Suhartono, Warsito BE. Pengaruh Kepemimpinan Efektif Terhadap Kepuasan Perawat Diruang Rawat Inap RSUD Karanganyar. *J Kebidanan dan ... [Internet].* 2020;16(1):55–66. Available from: <https://kip.unisayogya.ac.id/ejournal/index.php/jkk/article/view/463>
36. Puspitasari M. Merumuskan Learning Organization melalui Analisis Budaya Keselamatan Pasien dan Budaya Organisasi di RS. Masmitra. 2015;
37. Sadiartha A. NG. Budaya organisasi. 2015.
38. Lousyiana TT, Harlen. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *J Tepak Manaj Bisnis.* 2015;VII(3):509–21.
39. Sobirin A. Organisasi dan Perilaku Organisasi. 2015. 1–69 p.
40. Supartha W gede, Sintaasih DK. Pengantar perilaku Organisasi; Teori, kasus dan Aplikasi penelitian. Universitas Udayana. 2017. 1–181 p.
41. Cameron KS, Quinn RE. Diagnosing and Changing Organizational Culture. 2011.
42. Yuliana R. Peran Komunikasi dalam Organisasi. *J STIE Semarang.* 2012;4(3):52–8.

43. Evikasari A, Praptiestrini. Analisa Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan Komunikasi Internal terhadap Kinerja Karyawan Batik Nur Hasida Sragen. *J Penelit dan Kaji Ilm.* 2020;18(4):315–26.
44. Saridawati. Peranan Pelatihan dalam Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan di Lingkungan Departemen Pekerjaan Umum. *J Ilm Indones.* 2020;5(5):159–72.
45. Sinta Maharani K, Vembriati N. Peran Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Rumah Sakit Bali Royal. *J Psikol Udayana.* 2019;6(2):301–11.
46. Masyithah SM, Adam M, Tabrani M. Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *J SIMEN (Akuntansi dan Manajemen) STIES.* 2018;9(1):50–9.
47. Widyaswari RU, Utami HN, Ruhana I. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kerjasama Tim. *J Adm Bisnis.* 2016;37(2):28–37.
48. Mardiyati E, Agung Prabowo M. Pengaruh Interaksi antara Total Quality Management dengan Sistem Penghargaan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial. *J Paradig.* 2015;12:1–20.
49. Darusman I, Ilman Nafi Z. Pentingnya Penghargaan Intrinsik dan Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Al-Mustashfa J Penelit Huk Ekon Islam.* 2020;5(1).
50. Pradhanawati A, Susanto N H. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja pada Karyawan Harian SKT Megawon II PT. Djarum Kudus. *Diponegoro J Soc Polit.* 2012;1–8.
51. Dzul kifli M. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. 2013.
52. Katiandagho C, L. Mandey S, Mananeke L. Pengaruh Disiplin Kerja Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sulutenggo Area Manado. *J EMBA.* 2014;2(3):1592–602.
53. Arda M. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *J Ilm Manaj dan Bisnis.* 2017;18(1):45–60.
54. Triyaningsih S. Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Universitas Slamet Riyadi Surakarta. *J Inform.* 2014;1(2):31–8.
55. Ardiana LR, Hariyadi S, Nuzulia S. Faktor-faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi di Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Daerah Pati. *J Soc Industial Psychol.* 2013;2(1):1–9.

56. Yudhaningsih R. Peningkatan Efektivitas Kerja Melalui Komitmen, Perubahan dan Budaya Organisasi. *Ragam J Pengemb Hum.* 2011;Vol. 1:40–50.
57. Tanjung H. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan. *J Ilm Manaj dan Bisnis.* 2015;15(01):27–36.
58. Rozalia NA, Utami HN, Ruhana I. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *J Adm Bisnis.* 2015;26(2).
59. Ginting PA. Implementasi Teori Maslow dan Peran Ganda Pekerja Wanita K3L Universitas Padajajaran. *J Pekerj Sos.* 2018;1:220–33.
60. Rahmawati D. Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PR Fajar Berlian Tulungagung. *J Univ Tulungagung BONOROWO.* 2013;1(1):1–16.
61. Nugraha I. DP. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Anggota Detasemen C Satuan III Pelopor Korps Brimob Polri. *Univ Indones.* 2011;
62. Siyoto S, Sodik A. *Dasar Metodologi Penelitian.* Ayup, editor. Yogyakarta: Literasi media publishing; 2015.
63. Surahman, Rachmat M, Supardi S. *Metodologi Penelitian.* Pertama. 2016. 232 p.
64. Husna A, Suryana B. *Metodologi Penelitian dan Statistik.* Catatan Pe. Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan Kementerian Kesehatan RI; 2017. 228 p.
65. Kurniawan AW, Puspitaningtyas Z. *Metode Penelitian Kuantitatif.* Yogyakarta: Pandiva Buku; 2016.
66. Utari DP. *Tingkat Usia.* Repos POLTEKKES Denpasar. 2014;
67. Sukma MS. Hubungan Motivasi Kerja dan Karakteristik Individu dengan Disiplin Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Kelas III Rumah Sakit Umum Daerah Pasar Rebo Tahun 2014. 2014.
68. Lee C, Chen C. The Relationship between Employee Commitment and Job Attitude and Its Effect on Service Quality in the Tourism Industry. *Am J Ind Bus Manag.* 2013;2013(April):196–208.
69. Azizah N. *Masa Perkembangan Dewasa.* thesis uin malang. 2014;
70. Prabowo Putri SA. Karir dan Pekerjaan di Masa Dewasa Awal dan Dewasa Madya. *INFORMATIKA.* 2012;Vol. 3 No.
71. Nadhilla N. Motivasi Penyandang Disabilitas Fisik Tuna Netra Usia Dewasa Awal dan Dewasa Madya. 2016;(October).
72. Iqbal M, Agritubella SM, Tinggi S, Kesehatan I, Medical P. Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Rawat Inap RS

- PMC. *Endurance*. 2017;2(October):285–93.
73. Friedman HS, Schustack MW. *Personality Classic: Theories and Modern Research Sixth Edition*. 6th ed. Pearson; 2012. 253–274 p.
 74. Nofia VR. Hubungan Pengetahuan dan Jenis KELamin Perawat dengan Penerapan Komunikasi Terapeutik Kepada Pasien. *J Med Saintika*. 2016;7(2).
 75. Puji Lestari TR. Pendidikan Keperawatan: Upaya Menghasilkan Tenaga Perawat Berkualitas. *J Masal Sos*. 2014;Vol. 5, No:1–10.
 76. Wilfin Kumajas F, Warouw H, Bawotong J. HUBUNGAN KARAKTERISTIK INDIVIDU DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP PENYAKIT DALAM RSUD DATOE BINANGKANG KABUPATEN BOLAANG MONGONDOW. *J Keperawatan*. 2014;Vol. 12, N.
 77. Pangemanan WR, Bidjuni H, Kallo V. Gambaran Motivasi Perawat dalam Melakukan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Bhayangkara Manado. *e-Journal Keperawatan (e-Kp)*. 2019;7(1).
 78. Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus. Peran Budaya Organisasi terhadap Efektivitas dan Efisiensi Organisasi. *Pros Semin Nas*. 2012;
 79. Aprilyanti S. Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus : PT . OASIS Water International Cabang Palembang). *J Sist dan Manaj Ind*. 2018;Vol. 1, No(January).
 80. Maryam S. Masa Kerja, Tingkat Pendidikan dan Rotasi Kerja Meningkatkan Kinerja Perawat di RS Jiwa Dr. Soeharto Heerdjan. *J Keperawatan Widya Gantari*. 2014;1(1):35–46.
 81. Choliq FN. ANALISIS PENGARUH UMUR DAN MASA KERJA TERHADAP SOFT SKILL PERAWAT DI UNIT RAWAT INAP RS PHC SURABAYA. *SURYA*. 2016;08(02):4–8.
 82. Sumarni T. Hubungan Faktor Individu dan Motivasi Kerja dengan Perilaku Caring Perawat Pelaksana. *J Ilmu Kesehat Bhamada*. 2016;7(2).
 83. Anggoro WT, Aeni Q, Istioningsih. Hubungan Karakteristik Perawat dengan Perilaku Caring. *J Keperawatan*. 2018;6(2):98–105.
 84. Sumadewi NPA, Suwandana IGM. Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir. *E-Jurnal Manaj Unud*. 2017;6(8):4070–98.
 85. Saefulloh M. Pengaruh Status Kepegawaian terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap. *J Kebidanan dan Keperawatan [Internet]*. 2013;9(1):65–73. Available from: <http://medkesfkm.unsrat.ac.id/wp-content/uploads/2015/11/Pangky-Lucky-Leonardo-Worong.pdf>
 86. Ayudia NPC, Hidayat AC, Setiawan Z. Analisis Perbedaan Motivasi Kerja Perawat Pegawai Negeri Sipil (PNS), Perawat Badan Layanan Umum

- Daerah (BLUD) dan Perawat Tenaga Harian Lepas (THL) di RSUD Dr . Soedirman Kebumen Berdasarkan Teori Dua Faktor Herzberg. *J Ilm Ekon Glob Masa Kini*. 2020;11(02).
87. Maulina I. Pengaruh Komunikasi, Self Esteem, Dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Tgk. Fakinah Banda Aceh. *J Manaj Inov*. 2017;8(2):97–118.
 88. Rudianti Y, Handiyani H, Sabri L. Peningkatan Kinerja Perawat Pelaksana melalui Komunikasi Organisasi di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit. *J Keperawatan Indones*. 2013;16(1):25–32.
 89. Aswad HN, Ferrial E. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit UIT Makassar. *J Mirai Manag*. 2016;1(2):413–25.
 90. Rarasati DA. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Serta Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap melalui Motivasi di Rumah Sakit Semen Gresik. *Repos UNEJ*. 2016;68–74.
 91. Ace A. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Partisipasi terhadap Kualitas Kerja Perawat RSUD Bangkinang. *JOM FISIP*. 2017;4(2):1–8.
 92. Pashar I, Dwiantoro L. Pengaruh Empowerment Terhadap Pengambilan Keputusan Perawat: Kajian Literature Review. *J Holist Nurs Sci*. 2020;7(2):124–32.
 93. Tamba TO. Pengaruh Empowerment terhadap Pengambilan Keputusan Keperawatan. *OSF*. 2020;
 94. Riana LW. Pengaruh Kerjasama Tim dan Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan. *Psikoborneo*. 2019;7(1):76–82.
 95. Siregar P, Siregar M, Isnaniah. Pengaruh Kerjasama Tim dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Permata Bunda Medan. *J Ilm Manaj dan Bisnis*. 2020;1(1):1–13.
 96. Sanyal S, Hisam MW. The Impact of Teamwork on Work Performance of Employees : A Study of Faculty Members in Dhofar University. *IOSR J Bus Manag*. 2018;20(3 Ver. 1):15–22.
 97. Sibarani E. Pengaruh Motivasi dan Displin Kerja terhadap Perawat pada Rumah Sakit Swasta Lancang Kuning Pekanbaru. *JOM FISIP*. 2018;148(1):148–62.
 98. Wahyuni S, Kanang Y, Syahrul S. Dampak Pemberian Reward Perawat terhadap Pelayanan di Rumah Sakit: Literatr Review. *J Ilmu Keperawatan dan Kebidanan*. 2018;9(2):90–100.
 99. Aristy ID, Razak PA, Haeruddin H. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Labuang Baji Makassar. *J Mitrsehat* [Internet]. 2019;98–109. Available from: <http://journal.stikmakassar.com/a/article/download/24/10>

100. Deltu SN, Oktaviani F, Yundelfa M. Pengaruh Pemberian Reward terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bakti Timah Karimun Kepulauan Riau. *J Kesehat Lentera 'Aisyiyah*. 2020;3(1):317–26.
101. Adelia M, Pardiman, Millanintyas R. Pengaruh Reward, Punishment dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi kasus pada Perawat RSUD dr. Soedarsono Pasuruan). *Ris Manaj*. 2016;82–94.
102. Andjarwati T. Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *J Ekon dan Manaj*. 2015;1(1):45–54.
103. Iskandar. Implementasi Teori Hirarki Kebutuhan Abraham Maslow terhadap Peningkatan Kinerja Pustakawan. *Khizanah Al-Hikmah*. 2016;4(1).
104. B M. Urgensi Motivasi dalam Meningkatkan Belajar Siswa. *J Abadiyah*. 2013;XIII(1):47–54.
105. Haan PLM, J. Bitjuni H, Kundre R. Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit Jiwa. *J Keperawatan*. 2019;7(2).
106. Digdyani N, Kaloeti DVS. Hubungan antara Regulasi Diri dan Resiliensi dengan Kualitas Hidup pada Perawat Rumah Sakit Swasta X di Kota Semarang. *J Empati*. 2018;7(3):179–85.
107. Pangemanan D, Bidjuni H. Hubungan Regulasi Diri dengan Semangat Kerja Perawat di Rumah Sakit Jiwa Prof. dr. V. L. Ratumbusyang Manado. *e-Journal Keperawatan (e-Kp)*. 2017;5(1):1–4.