

Departemen Ilmu Keperawatan  
Fakultas Kedokteran  
Universitas Diponegoro  
September, 2021

## ABSTRAK

**Regitha Dian Aureily Firdausyi**

**Gambaran Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Perawat di RSUD Karanganyar**

**xiv + 100 Halaman + 18 Tabel + 2 Gambar + 12 Lampiran**

Menurunnya kinerja perawat dipengaruhi oleh faktor internal organisasi meliputi bagaimana budaya organisasi itu berjalan dan faktor motivasi kerja perawat itu sendiri. Budaya organisasi rumah sakit diperlukan karena berfungsi sebagai pemersatu yang berintegrasi secara bersama yang saling memberikan makna pada tujuan kolektif yang memiliki hubungan dengan interaksi kerja antar unit, hubungan dengan pasien serta hubungan antar kolega. Motivasi kerja menjadi salah satu faktor yang sangat penting untuk meningkatkan semangat dan etos kerja perawat dalam bekerja. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui gambaran budaya organisasi dan motivasi kerja perawat di RSUD Karanganyar. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif survey. Responden penelitian sebanyak 85 perawat di ruang *non-covid* dengan menggunakan *total sampling*. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner budaya organisasi, motivasi kerja dan dianalisis menggunakan statistik deskriptif. Didapatkan hasil terendah pada aspek penghargaan pada budaya organisasi dan dorongan pada motivasi kerja perawat. Disarankan agar instansi memberikan kesempatan promosi untuk meningkatkan karir perawat dan perawat meningkatkan dorongan diri agar bekerja lebih baik.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Perawat

Daftar Pustaka : 111 (2011-2021)

Department of Nursing  
Faculty of Medicine  
Diponegoro University  
September, 2021

## ABSTRACT

**Regitha Dian Aureily Firdausyi**  
**Organizational Culture and Work Motivation of Nurses at RSUD**  
**Karanganyar**  
**xiv + 100 Pages + 18 Tables + 2 Pictures + 12 Attachments**

*The decline in the performance of nurses is influenced by internal organizational factors including how the organizational culture runs and the work motivation of the nurses themselves. Hospital organizational culture is needed because it functions as a unifier that integrates together which gives meaning to collective goals that have a relationship with work interactions between units, relationships with patients and relationships between colleagues. Work motivation is one of the most important factors to increase the spirit and work ethic of nurses at work. The purpose of this study was to determine the description of organizational culture and work motivation of nurses in Karanganyar Hospital. This research is a quantitative research with a descriptive survey approach. The research respondents were 85 nurses in the non-covid room using total sampling. Data were collected using a questionnaire on organizational culture, work motivation and analyzed using descriptive statistics. The lowest results were obtained on the aspect of respect for organizational culture and encouragement on nurses' work motivation. It is recommended that agencies provide promotion opportunities to improve nurse careers and nurses increase self-motivation to work better.*

*Keyword : Organizational Culture, Work Motivation, Nurse*

*References : 111 (2011-2021)*