

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Adeniji, A., Osibanjo, A., Salau, O., Atolagbe, T., Ojebola, O., Osoko, A., . . . Edewor, O. (2020). Leadership Dimensions, Employee Engagement, and Job Performance of Selected Consumer-Packaged Good Firms. *Cogent Arts & Humanities*, 1-16.
- Adi, A. N., & Fithriana, N. (2018). *Employee Engagement (Pada Sektor Bisnis dan Publik)*. Malang: CV. IRDH.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badan Pusat Statistik. (2020). *Direktori Industri Manufaktur Indonesia 2020*. Jakarta.
- Badu, S., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Bass, B. (1985). Leadership: Good, Better, Best. *Organizational Dynamics*, 34-37.
- Bernardin, J., & Russel, J. (2001). *Human Resource Management*. Singapura: Mc Graw-Hill Inc.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Buil, I., Martinez, E., & Matute, J. (2019). Transformational Leadership and Employee Performance: The Role of Identification, Engagement, and Proactive Personality. *International Journal of Hospitality Management*, 64-75.
- Bungin, B. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya)*. Depok: Prenadamedia Group.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: UNPAM Press.
- Ferdiansyah, M. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Program Pelatihan Terhadap Employee Engagement Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di PT Angkasa Pura II (Persero). *Jurnal Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta*, 1-25.

- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. (2017). *Statistik*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Handoyo, A. W., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *AGORA Vol. 5 No. 1*.
- Herminingsih, A. (2020). Transformational Leadership Positive Influence toward Employee Engagement through Job Satisfaction and Its Effect on Improving Organizational Commitment. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa Vol.13, No.2*, 281-296.
- Iskandar, D. H. (2019). In *Pemimpin Bermakna: Pengaruh Karakteristik Pemimpin terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Jyoti, J., & Bhau, S. (2015). Impact of Transformational Leadership on Job Performance: Mediating Role of Leader-Member Exchange and Relational Identification. *SAGE*, 1-13.
- Kotze, R. S. (2006). *Performance: The Secrets of Successful Behaviour*. London: Prentice Hall.
- Kruse, K. (2012). *Employee Engagement 2.0: How to Motivate Your Team for High Performance (A Real-World Guide for Busy Managers)*. Pennsylvania (US): The Kruse Group.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Kurniawan, Z. (2016). *Sumber Daya Manusia dalam Organisasi & Manajemen: Konsep dan Dimensi Peningkatan Produktivitas Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lai, F. Y., Tang, H. C., Lu, S. C., Lee, Y. C., & Lin, C. C. (2020). Transformational Leadership and Job Performance: The Mediating Role of Work Engagement. *SAGE*, 1-11.
- Nawawi, H. (2015). *Perencanaan SDM: untuk Organisasi Profit yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nurjanah, Rian, & Dkk. (2016). Kepribadian Karyawan dan Budaya Organisasi: Faktor Determinan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Manajemen Vol. XX No. 2*.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: CV Pustaka Setia.

- Rahmi, S. (2014). *Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi: Ilustrasi Bidang Pendidikan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Republik Indonesia. (n.d.). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 1984 tentang Perindustrian*. Jakarta.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223.
- Rivai, V., Basri, M., & Fawzi, A. (2013). *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior 15th ed.* US: Pearson Education, Inc.
- Rustan, S. (2013). *Mendesain Logo*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Silalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil: untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: Refika Aditama.
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Siyoto, S., & Sodik, M. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Membangun Organisasi Unggul di Era Perubahan)*. Bandung: Refika Aditama.
- Syahrur, & Salim. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Citapustaka Media.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wijaya, C. (2017). Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zainal, V. R., Hadad, M. D., & Ramly, M. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.