

DAFTAR PUSTAKA

- Ajib, R. (2018). *MENGAGAS PENGHARGAAN BAGI INSTANSI PEMBINA JABATAN FUNGSIONAL*. (12), 1–4. Retrieved from <https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2014/06/04.Policy-Brief-April-2018.pdf>
- Anyadike, & O, N. (2013). Human Resource Planning and Employee Productivity in Nigeria. *Global Journal of Human Resource Management*, 1(December), 56–68.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Eko, Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Elfrianto. 2016. *Manajemen Pelatihan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Lulusan*. Jurnal Edutech Vol. 2 No. 2
- George, V. (2019). *the Role of Human Resource Planning in the Human Resource*. (August), 0–10.
- H. Abd. Wahid Tahir. 2017. *Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Mutu Pendidikan*. Volume VI, Nomor 1.
- Hadari, Nawawi. 2001. *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gajah Mada University.
- Handoko, Hani. (2014). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Cet Ke-21. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, Hani. (2015). *Manajemen edisi 2*. Cet Ke-27. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cet Ke-19. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ibrahim.2015. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Indrawan, Rully dan Yaniawati, R. Poppy. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan dan Pendidikan*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Ikeanyibe, O. M., Eze Ori, O., & Okoye, A. E. (2017). Governance paradigm in public administration and the dilemma of national question in Nigeria. *Cogent Social Sciences*, 3(1), 1–16. <https://doi.org/10.1080/23311886.2017.1316916>
- Keban, Yeremias T. (2014). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: Gava Media.

- Komarudin, A., Ismail, M., Ode, W., & Muizu, Z. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengelola LKM*. (2006), 94–101.
- LAN. (2015). *RENCANA STRATEGIS 2015 - 2019 LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA*. Jakarta.
- Miles, Matthew B dan Amichael Huberman. 2007. *Analisis Data Kualitatif Buku Sumber tentang Metode-Metode Baru*. Terjemahan Tjetjep Rohendi Rohisi. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Moleong, Lexy. J. 2016. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Cet Ke-35. Bandung: Ramaja Rosda Karya.
- Nasution. (2003). *Metode Penelitian Naturalistik Kualitatif*. Bandung: Tarsito.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cet Ke-5. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Republik Indonesia.2014. Undang-Undang No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.Sekretariat Negara. Jakarta.
- Richman, N. (2015). Human Resource Management and Human Resource Development: Evolution and Contributions. *Creighton Journal of Interdisciplinary Leadership*, 1(2), 120. <https://doi.org/10.17062/cjil.v1i2.19>
- Samwel, J. O. (2018). Human Resource Planning as an Important Practice to Anticipate Future Human Resource Requirements of the Organization-Literature review. *International Journal of Research in Business Studies and Management*, 5(3), 24–30. Retrieved from <https://www.ijrbms.org/papers/v5-i3/4.pdf>
- Sedarmayanti, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cet Ke-9. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti, (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sholihah, H. (2018). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Di Man Yogyakarta Iii. *Al-Fikri: Jurnal Studi Dan Penelitian Pendidikan Islam*, 1(1), 58. <https://doi.org/10.30659/jspi.v1i1.2425>
- Siagian, Sondang. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cet Ke-24. Jakarta: Bumi Aksara
- Sofie, F., & Fitria, S. E. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada Cv . Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 1–12.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:

Afabeta.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian kualitatif dan Kuantitatif*. Bandung: Afabeta.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta.

Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cet ke-9. Jakarta: Kencana.

Syafiie, Inu Kencana. (2010). *Ilmu Administrasi Publik (Edisi Revisi)*. Cet. Ke-2. Jakarta: PT. Rineka Cipta

Ulferts, G., Wirtz, P., & Peterson, E. (2011). Strategic Human Resource Planning In Academia. *American Journal of Business Education (AJBE)*, 2(7), 1. <https://doi.org/10.19030/ajbe.v2i7.4123>

Winarti, E. (2018). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Pendidikan. *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Pendidikan*, 3(Perenc. Manaj. Sumber Daya Mns. Lemb. Pendidik.), 335.

Regulasi

Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang manajemen PNS yang

Peraturan Kepala LAN Nomor 2 tahun 2019 tentang Manajemen SDM yang terintegrasi

Peraturan LIPI Nomor 13 tahun 2019 tentang Pedoman Penghitungan Kebutuhan Jabatan Fungsional Peneliti

Lainnya:

<http://lan.go.id/id/berita-lan/grand-design-jabatan-fungsional-diperlukan-agar-lebih-baik>, diakses pada 11 Mei 2020, pada pukul 18.42 WIB

<http://lan.go.id/id/2016-01-05-13-26-55/berita/lan-mencari-terobosan-penataan-jabatan-fungsional>, diakses pada 11 Mei 2020, pada pukul 18.42 WIB