



**KEPEMIMPINAN BERKELANJUTAN DALAM REVITALISASI KOTA
LAMA SEMARANG TAHAP 1 TAHUN 2017-2019**

Skripsi

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Pendidikan Strata 1
Departemen Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Diponegoro**

Dosen Pembimbing :

Dr. Kismartini, M.Si

Amni Zarkasyi Rahman, S.A.P, M.Si

Penyusun:

Nama : Masykurotur Rizqi Aji Putri

NIM : 14030117130039

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2021

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Masykurotur Rizqi Aji Putri

NIM : 14030117130039

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Jurusan : Administrasi Publik

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

**Kepemimpinan Berkelanjutan dalam Revitalisasi Kota Lama Semarang
Tahap 1 Tahun 2017-2019**

adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaannya).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Semarang, 31 Mei 2021

Pembuat Pernyataan,



Masykurotur Rizqi Aji Putri

14030117130039

PENGESAHAN

Judul Skripsi : Kepemimpinan Berkelanjutan dalam Revitalisasi Kota Lama Semarang Tahap 1 Tahun 2017-2019
Penyusun : Masykurotur Rizqi Aji Putri
Departemen : Administrasi Publik

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan sastra I.

Dekan



Dr. Harco Warsono, MTP

Wakil Dekan I

Dr. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin

NIP. 19690822199403003

Dosen Pembimbing

1. Dr. Dra Kismartini, M.Si
2. Amni Zarkasyi Rahman, S.A.P, M.Si

(.....)

(.....)

Dosen Penguji

1. Dr. Dra Kismartini, M.Si
2. Amni Zarkasyi Rahman, S.A.P, M.Si
3. Drs. Herbasuki Nurcahyanto, M.T.

(.....)

(.....)

(.....)

MOTTO HIDUP

Yakinlah ada sesuatu yang menantimu selepas banyak kesabaran

(yang kau jalani), yang akan membuatmu terpana hingga kau lupa betapa

pedihnya rasa sakit

- Ali bin Abi Thalib -

Halaman Persembahan

Dengan kerendahan hati, skripsi ini saya persembahkan kepada :

Allah SWT yang telah mempermudah semuanya dan mengizinkan saya lulus tepat pada waktunya.

Kedua orang tua saya dan kedua adik saya yang telah memberikan support yang luar biasa sehingga saya dapat menyusun skripsi ini hingga selesai.

Seluruh teman – teman yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah mengisi hari – hari saya selama menempuh pendidikan S1.

KEPEMIMPINAN BERKELANJUTAN DALAM REVITALISASI KAWASAN KOTA LAMA TAHAP 1

ABSTRAK

Perubahan pesat pada Kawasan Kota Lama Semarang menjadi latar belakang penelitian ini, dimana kepemimpinan, menjadi salah satu faktor keberhasilannya. Hal ini dapat dilihat dari komitmen kuat pemimpin dalam melakukan proses revitalisasi kawasan Kota Lama Semarang sehingga terjadi perubahan yang pesat. Berdasarkan hal tersebut, maka peneliti melakukan penelitian terkait kepemimpinan berkelanjutan serta faktor pendorong dan penghambat keberhasilan kepemimpinan berkelanjutan dalam revitalisasi Kota Lama Semarang tahap 1. Tujuan penelitian ini untuk menggambarkan kepemimpinan berkelanjutan dalam proses revitalisasi kawasan Kota Lama Semarang, dan melihat faktor pendorong serta penghambat dalam kepemimpinan berkelanjutan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif. Subjek penelitian utama adalah BPK2L dengan teknik *snowball sampling*. Situs penelitian di kawasan Kota Lama Semarang dengan teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, dokumen kualitatif, dan materi audio visual. Hasil penelitian yang menunjukkan bahwasannya pemimpin berhasil melakukan kepemimpinannya sehingga terjadi perkembangan yang pesat. Hal ini dibuktikan dengan analisis melalui *5I Model for Sustainability Leadership*. Adapun faktor pendorong yaitu: 1) rekrutmen SDM pelaksana, 2) pembagian tugas yang baik, 3) komitmen, 4) inovasi, dan 5) kemauan *stakeholders* untuk melakukan revitalisasi. Faktor pengambat yaitu: 1) belum adanya kesepemahaman terkait visi, 2) komunikasi, 3) adanya penolakan, 4) produktivitas pemimpin, dan 5) sumber daya manusia terkait dengan pergantian personil. Perubahan pesat membuat kawasan Kota Lama Semarang memiliki tantangan baru, sehingga dalam pemimpin dalam hal ini harus tetap mampu menjaga nilai – nilai budaya yang ada di kawasan Kota Lama Semarang.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kepemimpinan Berkelanjutan, Kota Lama Semarang

SUSTAINABILITY LEADERSHIP IN THE REVITALIZATION OF KOTA LAMA STAGE 1

ABSTRACT

The rapid changes in the Kota Lama Semarang are the background of this research, where leadership is one of the success factor. This can be seen from the leader's strong commitment in carrying out the process of revitalizing the Kota Lama Semarang so that rapid changes occur. Based on this, the researchers conducted research related to sustainable leadership as well as the driving and inhibiting factors for the success of sustainable leadership in the revitalization of the Kota Lama Semarang phase 1. The purpose of this study is to describe sustainable leadership in the revitalization process of the Kota Lama Semarang, and to see the driving and inhibiting factors in sustainable leadership. The research method used is descriptive qualitative. The main research subject is BPK2L with snowball sampling technique. The research site is in the Kota Lama area of Semarang with data collection techniques using interviews, qualitative documents, and audio-visual materials. The results of the study show that the leader has succeeded in carrying out his leadership so that there is rapid development. This is evidenced by analysis through the 5I Model for Sustainability Leadership. The driving factors are: 1) recruitment of implementing HR, 2) good division of tasks, 3) commitment, 4) innovation, and 5) the willingness of stakeholders to revitalize. The inhibiting factors are: 1) there is no understanding related to vision, 2) communication, 3) there is resistance, 4) leader productivity, and 5) human resources related to personnel turnover. Rapid changes make the Old City area of Semarang has new challenges, so that the leader in this case must still be able to maintain the cultural values that exist in the Old City area of Semarang.

Keywords : Leadership, Sustainability Leadership, Kota Lama Semarang

Halaman Kata Pengantar

Alhamdulillah Rabbil ‘Alamin, dengan mengucapkan puji kehadiran Allah SWT atas nikmat rahmat, ridha, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Kepemimpinan Berkelanjutan dalam Revitalisasi Kota Lama Semarang Tahap 1 Tahun 2017-2019” dapat diselesaikan dengan baik. Shalawat serta salam tak lupa dihaturkan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai suri teladan bagi umat manusia. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan program strata S1 pada Departemen Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam proses pelaksanaan skripsi, antara lain:

1. Dr. Drs. Hardi Warsono, M.TP selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
2. Ibu Dr. Dra. Tri Yuniningsih, M.Si selaku Ketua Departemen Administrasi Publik Universitas Diponegoro.
3. Ibu Dra. Maesaroh M.Si selaku Ketua Prodi S1 Administrasi Publik Universitas Diponegoro.
4. Ibu Dr. Dra Kismartini, M.Si, selaku dosen pembimbing pertama yang telah membirakan banyak ilmu dan pengararahan selama proses penyusunan skripsi beserta Bapak Amni Zarkasyi Rahman, S.A.P, M.Si, selaku pembimbing dua yang telah memberikan banyak pengalaman serta pengetahuan selama proses bimbingan skripsi.
5. Bapak Drs. Herbasuki Nurcahyanto, M.T, selaku dosen wali saya sekaligus dosen penguji skripsi. Terimakasih bapak atas ilmu, pelajaran, bimbingan, dan perhatian yang telah diberikan selama kuliah.
6. Bapak Ibu Dosen Departemen Administrasi Publik Universitas Diponegoro yang mendedikasikan ilmunya terutama bagi saya.
7. Ibu Ir. Hj. Hevearita Gunaryanti RahayuM.Sos, selaku Walikota Semarang sekaligus narasumber utama dalam penelitian skripsi saya. Terimakasih

Ibu Ita telah meluangkan waktunya untuk berdiskusi dan berbagi informasi terkait dengan kepemimpinan di Kawasan Kota Lama Semarang.

8. Bapak dan Ibu Narasumber yang telah membantu penelitian ini dengan meluangkan waktunya untuk melakukan kegiatan wawancara serta berbagi informasi dan pengalamannya.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu dengan tulus ikhlas memberikan doa dan dukungan hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini belum sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan. Terimakasih.

Semarang, 31 Mei 2021



Masykurotur Rizqi Aji Putri
Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Surat Pernyataan	ii
Pengesahan	iii
Motto Hidup	iv
Halaman Persembahan	v
Abstrak	vi
Abstract	vii
Halaman Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	x
Daftar Gambar	xiii
Daftar Tabel	xv
Bab I	1
Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Dan Rumusan Masalah	11
1.2.1 Identifikasi Masalah	11
1.2.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	12
1.3.1 Tujuan Penelitian	12
1.3.2 Manfaat Penelitian	12
1.4 Kerangka Teori	13
1.4.1 Penelitian Terdahulu	13
1.4.2 Revitalisasi	22
1.4.3 Administrasi Publik	23
1.4.4 Paradigma Administrasi Publik	24
1.4.5 Kebijakan Publik	26
1.4.6 Implementasi Kebijakan	29
1.4.7 Kepemimpinan	34
1.4.6.1 Definisi Kepemimpinan	34
1.4.6.2 Kepemimpinan Efektif	35
1.4.6.3 Kepemimpinan Berkelanjutan	36

1.5	Kerangka Pikir Penelitian	39
1.6	Operasionalisasi Konsep	40
1.7	Metode Penelitian	42
1.7.1	Desain Penelitian	42
1.7.2	Situs Penelitian	42
1.7.3	Subjek Penelitian	42
1.7.4	Jenis Data	43
1.7.5	Sumber Data	44
1.7.6	Teknik Pengumpulan Data	45
1.7.7	Teknik Analisis Data	45
1.7.7.1	Reduksi Data	46
1.7.7.2	Penyajian Data	46
1.7.7.3	Menarik Kesimpulan	46
1.7.8	Kualitas Data	46
BAB II	48
Gambaran Umum	48
2.1.1	Letak Geografis Kota Semarang	49
2.2.1	Sejarah Kota Lama Semarang	51
2.2.2	Identifikasi Kawasan Kota Lama Semarang	55
2.2.3	Upaya Pengembangan Kota Lama sebagai Aset Pariwisata	56
BAB III	60
Temuan dan Analisis Penelitian	60
3.1	Kepemimpinan Berkelanjutan dalam Revitalisasi Kota Lama	60
3.1.1	<i>The Inspirational Work of Leadership</i>	61
3.1.2	<i>Integrative Work of Leadership</i>	74
3.1.3	<i>Identity Work of Leadership</i>	83
3.1.4	<i>Implementation Work of Leadership</i>	90
3.1.5	<i>Institutional Work of Leadership</i>	102
3.2	Faktor Pendorong dan Penghambat Kepemimpinan Berkelanjutan Kota Lama Semarang	108
BAB IV	134
Penutup	134
4.1	Kesimpulan	134
4.1.1	Kepemimpinan Berkelanjutan dalam Revitalisasi Kawasan Kota Lama Semarang Tahap I	134

4.1.2	Faktor Pendorong dan Penghambat Kepemimpinan Berkelanjutan dalam Revitalisasi Kawasan Kota Lama Semarang	135
1.	Faktor Pendorong Kepemimpinan Berkelanjutan dalam Revitalisasi Kawasan Kota Lama Semarang	135
2.	Faktor Penghambat Kepemimpinan Berkelanjutan dalam Revitalisasi Kawasan Kota Lama Semarang	136
4.2.1	Kepemimpinan Berkelanjutan dalam Revitalisasi Kawasan Kota Lama Semarang Tahap I	137
4.2.2	Faktor Pendorong dan Penghambat Kepemimpinan Berkelanjutan dalam Revitalisasi Kawasan Kota Lama Semarang	139
	Daftar Pustaka	140
	Lampiran 1	144
	Interview Guide	144
	Lampiran 2	147
	Transkrip Wawancara	147
	Lampiran 3	192
	Dokumentasi.....	192

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	2
Pertumbuhan Turis Internasional dan Penerimaan Sektor Pariwisata	2
Gambar 1.2	3
Ranking Devisa Pariwisata Terhadap Ekspor Barang Tahun 2013 – 2016	3
Gambar 1.3	4
Jumlah Wisatawan di Jawa Tengah Tahun 2011-2018.....	4
Gambar 1.4	7
Persentase Tata Guna Lahan dan Peta Tata Guna Lahan.....	7
Kawasan Kota Lama Semarang.....	7
Gambar 1.5	8
Perubahan Kota Lama Semarang.....	8
Gambar 1.6	32
Pemetaan Model Implementasi	32
Gambar 1.7	33
Model Implementasi Mazmanian dan Sabatier	33
Gambar 1.8	38
<i>The 5I Model for Sustainability Leadership</i>	38
Gambar 1.9	39
Kerangka Pikir Penelitian.....	39
Gambar 2.1	48
Peta Kota Semarang.....	48
Gambar 2.2	53
Kali Semarang	53
Gambar 2.3	54
Peta Kota Lama Semarang pada Fase I	54
Gambar 3.1	67
Komunikasi dan Diskusi yang Dilakukan Bersama Masyarakat	67
Gambar 3.2	68
Bentuk Komunikasi dan Penyampaian Aspirasi Masyarakat melalui Sosial Media	68
Gambar 3.3	76
Kegiatan Fashion <i>On The Street</i> dan Wisata Kuliner di Kawasan Kota Lama Semarang.....	76

Gambar 3.4	100
Acara “ <i>Ground Breaking</i> ” Proyek Penataan Kawasan Kota Lama oleh Kementerian PUPR Tanggal 6 Desember 2017	100
Gambar 3.5	102
Kerjasama antara Bank Jateng dengan Pemerintah Kota Semarang	102
Gambar 3.6	108
Bentuk <i>Tagline</i> Bergerak Bersama	108

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	16
Penelitian Terdahulu	16
Tabel 2.1	49
Letak Geografis Kota Semarang	49
Tabel 2.2	50
Jumlah Penduduk Kota Semarang	50