

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- AA. Prabu Mangkunegara. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Abdurrahman dan Muhidin. 2011. *Panduan Praktis Memahami Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Agus Widarjono. 2010. *Analisis Statistika Multivariat Terapan*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- B. Siswanto Sastrohadiwiryo. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Edisi 2. Jakarta: Bumi Aksara.
- Bambang Wahyudi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Bandung: Sulita.
- Dr.A.A.Anwar Prabu Mangkunegara , Drs. M.Si. Psi.2015. *Manajemen Sumber Daya Manajemen*. Bandung . PT Remaja Rosdakarya.
- Dr. Indriyo Gitosudarmo,M.Com.2008.*Perilaku Keorganisasian*.Yogyakarta. Cetakan Ketiga BPFE-YOGYAKARTA.
- Edy Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Perdana Media Group.
- Fandy Tjiptono. 2007. *Strategi Pemasaran*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Andi Offset.
- Faustino Cardoso Gomes. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: Andi Offset.
- Gouzali Saydam. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambatan.
- Hasibuan,2012. *Manajemen Personalialia, Linda Karya* , Bandung.
- Imam Ghozali. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM. SPSS 19 (edisi kelima)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- M. Kadarisman. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta: Rajawali Press.

- Malayu SP. Hasibuan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Moekijat. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Madju.
- Pasolong Harbani. 2011. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Philip Kotler. 2002. *Manajemen Pemasaran di Indonesia: Analisis, Perencanaan, Implementasi dan Pengendalian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Prof .Dr.wibowo,S.E., M.Phil.2007. *Manjemen Kinerja*.Depok. Kharisma Putra Utama Offset.
- R. Kreitner & A. Kinicki. 2005. *Organizational Behavior*, Fifth Edition, International Edition, Mc Graw-Hill companies. Inc.
- Robert L. Mathis, & John H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Saifuddin Azwar. 2008. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Samsudin Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayati.2013, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja* , CV . Mandar Maju, Bandung.
- Singgih Santoso. 2002. *Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Siagian Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara.
- Stephen P. Robbins. 2003. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Steven Ott, Hyde dan Jay M. Shaffite, 2011 manajemen publik
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

T. Hani Handoko. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE

Veithzal Rivai. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Yeremias T. Keban. 2008. *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik: Konsep, Teori, Dan Isu*. Yogyakarta: Gavamedia.

Jurnal Ilmiah :

Agus Dwi Nugroho dan Kunartinah. 2012. Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi pada PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, September 2012, Vol. 19, No. 2.

Akmal Umar. 2015. The Effect of Motivation and Career Development Against Employees' Performance and Job Satisfaction of the Governor Office South Sulawesi Province, Indonesia. *International Journal of Management Sciences*. Vol. 5, No. 9, 2015, 628-638.

Emmanuel Erastus Yamoah. 2014. Exploratory Analysis of Compensation and Employee Job Satisfaction. *Developing Country Studies*. ISSN 2224-607X (Paper) ISSN 2225-0565 (Online) Vol.4, No.12, 2014.

Khawaja Jehanzeb, dkk.. 2012. Impact of Rewards and Motivation on Job Satisfaction in Banking Sector of Saudi Arabia. *International Journal of Business and Social Science*. Vol. 3 No. 21; November 2012.

Khusnul Khotimah. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Pada Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 2 Nomor 2 April 2014.

Oseanita Winda, Utami Hamidah Nayati, dan Prasetya Arik. 2017. Impact Of Compensation And Career Development On Job Satisfaction And Employees Performance. *RJOAS*, 4(64), April 2017.

Siti Fathonah dan Ida Utami. 2010. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar Dengan Keyakinan Diri (Self Efficacy) Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal STIE AUB Surakarta*.

Siti Nur Azizah dan Doddy Wijaya. 2016. Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Bagian Keuangan RSUD Dr. Soedirman Kebumen). *Majalah Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol. 13 No. 2.

- Tobing D.S.K. 2016. The Effect Of Compensation, Career Development, Work-Family Support On Job Satisfaction. *Polish Journal Of Management Studies*. Vol. 14 No.1.
- Vendriana Lisdiani dan Ngatno. 2017. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Hotel Grasia Semarang). *Diponegoro Journal Of Social And Political Science*.
- Pingkan Maidoka, Bernahard Tewel,Rumokoy. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi kerja dan Kompensasi terhadap kepuasan kerja pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Utara.