

## DAFTAR PUSTAKA

1. Irmawati S. Kecamatan Tatanga Kota Palu. *J Katalogis*. 2017;5(1):188–97.
2. Sari F, Hatta M. Analisis Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan ( Tenaga Analis ) Berdasarkan Beban Kerja Dengan Metode Workload Indicators of Staffing Need ( Wisn ) Di Puskesmas Keperawatan Sebelat Putri Hijau. *J Kesehat STIKes Prima Nusant Bukittinggi [Internet]*. 2017;8(1):27–32. Available from: <http://ejurnal.stikesprimanusantara.ac.id>
3. Ari Lestari NC. Pengukuran Kinerja Perawat Wanita Dalam Penerapan Standar Asuhan Keperawatan Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit Umum Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah. *JIKO (Jurnal Ilm Keperawatan Orthop*. 2018;2(2):66–81.
4. Manuho E, Warouw H, Hamel R. Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap C1Rsup Prof. Dr. R. D. Kandou Manado. *J Keperawatan UNSRAT*. 2015;3(2):110719.
5. Masna 2017. Analisis Pengaruh Supervisi Kepala Ruangan, Beban Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Bhayangkara Makassar. *J Mirai Manag [Internet]*. 2017;2(2):369–85. Available from:

<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/62>

6. Iskandar. HUBUNGAN KINERJA PERAWAT PUSAT KESEHATAN MASYARAKAT (PUSKESMAS) DENGAN STATUS AKREDITASI PUSKESMAS DI KABUPATEN BANTUL YOGYAKARTA. Dr Diss STIKES Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
7. TB F. HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP (MUZDALIFAH, MULTAZAM DAN AROFAH) RUMAH SAKIT ISLAM SITI AISYAH KOTA MADIUN. Dr Diss STIKESBHAKTI HUSADA MULIA MADIUN. 2020;
8. PUTRI HR. Buku Ajar: Manajemen Keperawatan. 2010.
9. Christina L, Lumadi SA, Fitria Y. Tingginya Beban Kerja Perawat Berkorelasi Lemah Terhadap Memanjangnya Waktu Tunggu Transfer Pasien Ke Ruang Rawat Inap Rumah Sakit. J Ilm Kesehat Media Husada. 2020;9(April):7–14.
10. Romadhoni RD, J.Pudjirahardjo W. Beban Kerja Obyektif Tenaga Perawat di Pelayanan Rawat Inap Rumah Sakit. J Adm Kesehat Indones. 2016;4(1):57–66.
11. TA H. ANALISIS BEBAN KERJA PERAWAT DALAM PELAKSANAAN KEGIATAN PERAWATAN KESEHATAN MASYARAKAT (PERKESMAS) DI PUSKESMAS KOTA BANDUNG. Dr Diss Sekol Tinggi

Ilmu Kesehatan'Aisyiyah Bandung. 2020;

12. Hoogendoorn ME, Brinkman S, Bosman RJ, Haringman J, de Keizer NF, Spijkstra JJ. The impact of COVID-19 on nursing workload and planning of nursing staff on the Intensive Care: A prospective descriptive multicenter study. *Int J Nurs Stud* [Internet]. 2021;121:104005. Available from: <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2021.104005>
13. Ardiyanti N, Wahyuni I, Jayanti S. Hubungan Beban Kerja Mental Dengan Kelelahan Kerja Pada Tenaga Keperawatan Dan Tenaga Kebidanan Di Puskesmas Mlati Ii Sleman Yogyakarta. *J Kesehat Masy*. 2017;5(5):264–72.
14. Waryantini, Maya. HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM MELAKUKAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT. *Heal J*. 2020;1(8):49–57.
15. Laraswatie H, Kuntjoro T, Jati SP. Kebutuhan Perawat Puskesmas Berbasis Analisis Beban Kerja. *J Manaj Kesehat Indones*. 2016;4(2):118–22.
16. Distia Permatasari E, Damayanti NA. Workload analysis for health worker in Pacarkeling Public Health Center Surabaya. *J Manaj Kesehat Indones*. 2017;5(3):65–73.
17. RIZCARACHMAKURNIA N, Wigati P, Sriatmi A. Analisis Beban Kerja Dan Kebutuhan Tenaga Perawat Di Puskesmas Poncol Kota Semarang. *J Kesehat*

- Masy Univ Diponegoro. 2017;5(3):26–32.
18. Dwi R, Putra D, Sukaesih A. STRATEGI PELAKSANA FUNGSI HUMAS PUSKESMAS KUOK. 2019;1(1):12–20.
  19. Putri NK, R TN, Megatsari H, Administrasi D, Masyarakat FK, Airlangga U, et al. KEMAMPUAN INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA PUSKESMAS The Ability of Public Health Center Performance Appraisal Instrument. 2017;13(4):337–46.
  20. Enok Sureskiarti, Fatma Zulaikha, Lidya Vera RS. MOTIVASI DAN BEBAN KERJA PERAWAT TERHADAP MUTU PELAYANAN DI PUSKESMAS. J Keperawatan. 2020;12(4):943–52.
  21. Rahmanita F. Analisis Pengaruh Peran Ganda Pada Perawat Wanita Terhadap Kinerja Pada Masa Pandemi Covid-19. J Ilmu Sos Pendidikan, dan Hum. 2020;4(1):1–6.
  22. Amri SA, Dewi AP, Nurchayati S, Keperawatan F, Riau U. Peran perawat puskesmas sebagai pendidik dalam menjalankan program gerakan masyarakat hidup sehat (germas). 2018;
  23. Manoppo EJ, Masi GM. HUBUNGAN PERAN PERAWAT SEBAGAI EDUKATOR DENGAN DI PUSKESMAS TAHUNA TIMUR. 2018;6.
  24. Wirentanus L. PERAN DAN WEWENANG PERAWAT DALAM

MENJALANKAN TUGASNYA BERDASARKAN UNDANG-. 2019;

25. Tini Jumariah BM. Peran Perawat Dalam Pelaksanaan Perawatan Kesehatan Masyarakat (Perkesmas). *J Ilmu Keperawatan Indones.* 2017;7(1):182–8.
26. Snyder S, Berman A. *Fundamentals of nursing: Concepts, process, and practice.* Pearson Education. inc. 2016;
27. Nofrianto Y, Sabrian F, Utami S. PERSEPSI MASYARAKAT MENGENAI PELAKSANAAN PERAN PERAWAT PUSKESMAS DI PEKANBARU. *JOM FKP.* 2019;6(1):301–9.
28. Hadjon F, Ardani M. GAMBARAN PERAN PERAWAT DALAM PELAKSANAAN RUJUKAN INTERNAL PASIEN PUSKESMAS DI KABUPATEN NAGEKEO. *Dr Diss Univ Diponegoro.*
29. Sutrisno. Pengaruh Edukasi Perawat Terhadap Penurunan Tekanan Darah Pada Lansia Dengan Hipertensi Di Wilayah Kerja Puskesmas Purwodadi Kabupaten Grobogan. *Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;* 2013.
30. Angkasa MP, Isrofah I, Rustono R. Efektivitas Pemberian Konseling Keperawatan terhadap Penurunan Tingkat Kecemasan Pasien Pre Operasi Mayor di Ruang Mawar RSUD Kajen Kabupaten Pekalongan. *J Ilmu Keperawatan Med Bedah.* 2018;1(1):8.
31. Perry, Potter. *Fundamental of nursing.* 2005.

32. Mohamad Kasim MA. PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN DAN PENDOKUMENTASIAN ASUHAN KEPERAWATAN DENGAN METODE TIM (THE INCREASING SERVICE QUALITY AND NURSING CARE DOCUMENTATION BY TEAM METHOD IMPLEMENTATION). 2016;1(1):62–72.
33. Primadita A. TANGGUNG JAWAB HUKUM PERAWAT TERHADAP HAK-HAK KLIEN DALAM UPAYA PELAYANAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT. JURISTIC. 2020;01(01):67–80.
34. Astini Y, Manurung I. Hubungan faktor organisasi dengan penerapan standar asuhan keperawatan di ruang rawat inap. 2013;IX(2):127–34.
35. Iqra. eban Kerja dan Burnout pada Perawat Pelaksana di RSUD. Bahtheramas Provinsi Sulawesi Tenggara. Ter J. 2014;1(2):7–13.
36. KAMBUAYA PR, KUMAAT LT, ONIBALA F. HUBUNGAN BEBAN KERJA PERAWAT DENGAN WAKTU TANGGAP PELAYANAN KEPERAWATAN GAWAT DARURAT MENURUT PERSEPSI PASIEN DI RSUD KABUPATEN SORONG. e-journal Keperawatan (e-Kp). 2016;4(1).
37. Abang R, Nursiani NP, Fanggidae RPC. PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN PADA KANTOR REKTORAT UNIVERSITAS NUSA CENDANA KUPANG. 2018;7(2):225–246

38. Koesomowidjojo SRM. Panduan praktis menyusun analisis beban kerja. Ardiansyah, editor. Jakarta: Raih Asa Sukses; 2017. 107 p.
39. Rusdi R, Warsito B. Shift Kerja Dan Beban Kerja Berpengaruh Terhadap Terjadinya Kelelahan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Di Rumah Sakit Pemerintah. *J Manaj Keperawatan*. 2014;2(1):1–2.
40. Tubbs-cooley HL, Mara CA, Carle AC, Gurses AP. The NASA Task Load Index as a measure of overall workload among neonatal, paediatric and adult intensive care nurses. *Intensive Crit Care Nurs* [Internet]. 2018;46:64–9. Available from: <https://doi.org/10.1016/j.iccn.2018.01.004>
41. Nino L, Marchak F, Claudio D. Physical and mental workload interactions in a sterile processing department. *Int J Ind Ergon* [Internet]. 2020;76(December 2019):102902. Available from: <https://doi.org/10.1016/j.ergon.2019.102902>
42. Maharani R, Budianto A. PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP STRES KERJA DAN KINERJA PERAWAT RAWAT INAP DALAM. *J Manag*. 2019;3(2).
43. Bruyneel A, Lucchini A, Hoogendoorn M. Intensive & Critical Care Nursing Impact of COVID-19 on nursing workload as measured with the Nursing Activities Score in intensive care. *Intensive Crit Care Nurs* [Internet].

2021;(November):103170. Available from:

<https://doi.org/10.1016/j.iccn.2021.103170>

44. Aini F, Purwaningsih P. Hubungan antara beban kerja dengan stres kerjaperawat di instalasi gawat darurat rsud kabupaten semarang. 1(1):48–56.
45. Macphee M, Dahinten VS, Havaei F. administrative sciences The Impact of Heavy Perceived Nurse Workloads on Patient and Nurse Outcomes. 2017;1–17.
46. Heryana A, Mahadewi EP, Buwana T. STUDI BEBAN KERJA PERAWAT IGD PUSKESMAS KECAMATAN KALIDERES JAKARTA BARAT MENGGUNAKAN METODE WORK SAMPLING. Indones J Nurs Heal Sci.2020;5(2):86–93.
47. Kusumaningsih D, Gunawan MR, Zainaro MA, Widiyanti T. Hubungan bebankerja fisik dan mental perawat dengan penerapan pasien safety pada masa pandemi Covid 19 di Upt puskesmas rawat inap Kabupaten Pesawaran. Indones J Heal Dev [Internet]. 2020;2(2):108–18. Available from: <https://ijhd.upnvj.ac.id/index.php/ijhd/article/view/93>
48. Rasmussen B, Hutchinson A, Lowe G, Wynter K, Redley B, Holton S, et al. Nurse Education in Practice The impact of covid-19 on psychosocial well-being and learning for australian nursing and midwifery undergraduate students : a cross-sectional survey. Nurse Educ Pract [Internet].



2022;58(December 2021):103275. Available from:  
<https://doi.org/10.1016/j.nepr.2021.103275>

49. Nursalam. *Metode Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*. 4th ed. Jakarta: Salemba Medika; 2017.
50. Nursalam. *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Suslia A, editor. Jakarta: Salemba Medika; 2014. 1–396 p.
51. Andoko, Putri I. PENGARUH SUPERVISI DAN SARANA PRASARANA DENGAN KINERJA PERAWAT. [MANUJU MALAHAYATI Nurs J. 2020;2(1):91–104.
52. Aprilia F. PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT ISLAM IBNU SINA PEKANBARU. JOM Fekon. 2017;4(1):87–100.
53. Suprihati. ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN SARI JATI DI SRAGEN. JParadig. 2014;12(1):93–112.
54. Hamzah B. Uno NL. *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara; 2012.
55. A M. *Pengembangan Model Mutu Asuhan Keperawatan Berdasarkan Analisis Kinerja Perawat serta Kepuasan Klien*. Universitas Airlangga Surabaya; 2013.

56. Putri EMI. Sistem Penilaian Kinerja perawat pelaksana berbasis caring. Vol. 53, Pena Persada. 2020. 1–60 p.
57. Sinambela LP. Manajemen sumber daya manusia : membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. 1st ed. Suryani, Damayanti R, editors. Jakarta: Bumi Aksara; 2016.
58. Istikomah AN, Hidayat W, Widayanto. PENGARUH KETERAMPILAN KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT (STUDI KASUS RUMAH SAKIT ISLAM SULTAN AGUNGSEMARANG BAGIAN RAWAT INAP UNIT UMUM). DIPONEGORO JSoc Polit. 2014;1–12.
59. Rattu FMM, Umboh JML, M. JA. ANALISIS FAKTOR –FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM MENERAPKAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT UMUM BETHESDA GMIM TOMOHON. J e-Biomedik (eBm. 2015;3(3):884–94.
60. Sutriyati, Sumartono, Irdan, Sulaiman. Analisis faktor yang mempengaruhi kinerja perawat di instalasi rawat inap rsud sekayu muba. J Kesehat dan Pembanguna. 2020;10(19):99–106.
61. Sudewi S, Sitio P. Analisa faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit umum sembiring. J Penelit Kesmasy. 2020;2(2):1–8.

62. Ratanto. PENGEMBANGAN KARIR = FAKTOR PALING MEMPENGARUHI KINERJA PERAWAT PELAKSANA. J HusadaMahakam. 2013;III(5):200–62.
63. Agustine U. Hubungan motivasi dan karakteristik demografi dengan kinerja perawat puskesmas di sumba timur. J Kesehat Prim. 2016;1(1):28–37.
64. Supriyadi. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam PDHI Yogyakarta. Heal Sci Pharm J. 2017;1(1):30–7.
65. Annisa R. FAKTOR ORGANISASI YANG MEMPENGARUHI KINERJA (STUDI PADA PERAWAT IGD RSUD ULIN BANJARMASIN). J Ilm Manaj. 2017;I(2):88–108.
66. Tashkandi N, Aljuaid M, Mckerry T, Alchin J, Taylor L, Catangui EJ, et al. Nursing strategic pillars to enhance nursing preparedness and response to COVID-19 pandemic at a tertiary care hospital in Saudi Arabia. J Infect Public Health [Internet]. 2021;14(9):1155–60. Available from: <https://doi.org/10.1016/j.jiph.2021.06.016>
67. Rebecca A. Spear, Amy L. Schmuecker SMD. Nurse Practitioner COVID-19 Experience in Skilled Nursing Facilities. J Nurse Pract. 2021;17:246.
68. Sowicz TJ, Ph D, Knisely MR, Ph D, Booker SQ, Ph D, et al. Pain Management Nurses ' Roles During the COVID-19 Pandemic. Pain Manag

Nurs [Internet]. 2021;20(52):1–8. Available from:

<https://doi.org/10.1016/j.pmn.2021.09.006>

69. Aji R, Mulyadi. Pedoman penyelenggaraan program indonesia sehat denganpendekatan keluarga. *J Media Kesehat*. 2016;9(1):35–41.
70. Beda NS, Komariah ED, Anggriani E, Feramita BT. Hubungan Beban KerjaDengan Kinerja Perawat Dalam Mengimplementasikan Patient Safety Di Rumah Sakit Stella Maris Makassar. *Bali Med J*. 2019;6(2):173–83.
71. Hermawati A, Yosiana. Optimalisasi kinerja perawat berbasis beban kerjadengan intervining stres kerja pada perawat di puskesmas. *Equilibrium*. 2021;10(1):44–50.
72. Dwi Retnaningsih DF. BEBAN KERJA PERAWAT TERHADAPIMPLEMENTASI PATIENT SAFETYDI RUANG RAWAT INAP. *J Keperawatan Soedirman (The Soedirman J Nursing)*. 2016;11(1):44–52.
73. Tentama F, Rahmawati PA, Muhopilah P. The Effect And Implications OfWork Stress And Workload On Job Satisfaction. *Int J Sci Technol Res*. 2019;8(11).
74. Nursalam. *METODOLOGI PENELITIAN ILMU KEPERAWATANPendekatan Praktis*.

75. Siyoto S, Sodik MA. Dasar Metodologi Penelitian. Ayub, editor. Yogyakarta:Literasi Media Publishing; 2015.
76. Ihsan NB, Rosyid FN. Hubungan Beban Kerja Dengan Tingkat Stress PerawatDi Ruang Isolasi Covid-19 RSUD Kota Salatiga. 2021;66–71.
77. PUTRI HR. HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT ISLAM SITI AISYAH MADIUN 2018. STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN; 2018.
78. Hoonakker P, Carayon P, Gurses A, Brown R, McGuire K, Khunlertkit A, et al. MEASURING WORKLOAD OF ICU NURSES WITH A QUESTIONNAIRE SURVEY: THE NASA TASK LOAD INDEX (TLX). HHS Author Manusc. 2011;1(2):131–43.
79. Miranda A. PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA TENAGAKESEHATAN DI PUSAT KESEHATAN MASYARAKAT TENGGALEMBANG KECAMATAN SINJAI BARAT KABUPATEN SINJAI. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR; 2019.
80. Surahman, Rachmat M, Supardi S. Metodologi Penelitian. Jakarta: PusdikSDM Kesehatan; 2016. 232 p.
81. Husna A, Suryana B. Metodologi Penelitian dan Statistik. Jakarta: Kementrian

Kesehatan Republik Indonesia; 2017. 228 p.

82. Widayanti D. HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP KELAS III RSUD WATES. SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN JENDERAL ACHMAD YANIOGYAKARTA; 2017.
83. Umansky J, Rantanen E. Workload In Nursing. Proc Hum Factors Ergon Soc. 2016;551–5.
84. Wahyudi I. Pengalaman Perawat Menjalani Peran Dan Fungsi Perawat Di Puskesmas Kabupaten Garut. J Sahabat Keperawatan. 2020;2(01):36–43.
85. Buanawati FT. Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap (Muzdalifah, Multazamah dan Arofah) Rumah Sakit Islam SitiAisyah Kota Madiun. 2019.
86. Widayanti AN, Sasmiyanto, Yulis ZE. HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM PEMENUHAN KEBUTUHAN FISIOLOGIS PASIEN DI RUANG RAWAT INAP RSUD dr. H. KOESNADIBONDOWOSO. Vol. 10. Universitas Muhammadiyah Jember; 2017.
87. Febrina T, Edward Z, Nasution N. Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam. JKesehat Saelmakers PERDANA. 2020;3(2):1–11.

88. Sefriadinata T. HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RSUD SARAS HUSADA PURWOREJO. UNIVERSITASMUHAMMADYAH YOGYAKARTA; 2013.
89. Pourteimour S, Yaghmaei S, Babamohamadi H. The relationship between mental workload and job performance among Iranian nurses providing care to COVID-19 patients: A cross-sectional study. *J Nurs Manag.* 2021;29(6):1723–32.
90. Malekpour F, Mohammadian Y, Malekpour A, Mohammadpour Y, Ahmadi AS, Shakarami A. ASSESSMENT OF MENTAL WORKLOAD IN NURSING BY USING NASA- TLX. *he J Urmia Nurs Midwifery Fac.* 2014;11(11):892–9.
91. Hartono B, Afriza N. DAMPAK PROGRAM PENGEMBANGAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PERAWAT RSIJ CEMPAKA PUTIH DENGAN MODEL PENDEKATAN SYSTEM DYNAMICS. *J Kesmas Asclepius.* 2019;1(2):116–25.