

ABSTRAK

Penerimaan CPNS dalam ruang lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Semarang yang dilaksanakan dengan menerapkan prinsip transparansi dan akuntabilitas oleh BKPSDM Kabupaten Semarang di setiap tahapannya guna mewujudkan pemerintahan yang baik. Tujuan penelitian ini adalah *pertama*, untuk mengetahui bagaimana implementasi prinsip transparansi dan akuntabilitas dalam penerimaan calon pegawai negeri sipil oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Semarang. *Kedua*, untuk mengetahui apa yang menjadi penghambat dalam implementasi prinsip transparansi dan akuntabilitas dalam penerimaan calon pegawai negeri sipil oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Semarang.

Metode penelitian yang digunakan adalah *yuridis empiris*. Peneliti mempelajari dan mengkaji peraturan perundang-undangan, observasi, dan wawancara dalam pelaksanaan penerimaan CPNS formasi tahun 2021 yang dilakukan oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Semarang secara faktual sesuai dengan data dan fakta yang tersedia.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penyelenggaraan penerimaan CPNS yang dilakukan oleh Pemerintah Kabupaten Semarang didasarkan pada penerapan prinsip transparansi dan akuntabilitas yang diterapkan melalui pelayanan informasi, keluhan, dan laporan yang diberikan oleh BKPSDM Kabupaten Semarang. Penerapan prinsip transparansi dan akuntabilitas dalam penerimaan CPNS sebagai perwujudan *good governance* di Pemerintahan Kabupaten Semarang belum sepenuhnya berhasil karena masih terdapat faktor penghambat antara lain bersumber dari sistem kerja *website*, keterbatasan BKPSDM dalam menjawab segala keluhan dan pertanyaan para pelamar dalam waktu singkat, juga keterbatasan penyediaan perangkat komputer yang memadai dibandingkan dengan jumlah pelamar.

Kata Kunci : Transparansi, Akuntabilitas, Penerimaan CPNS