

Lampiran 1 Surat Penelitian

Hotel & Convention

PATRA
SEMARANG

Patra Semarang Hotel & Convention
Jl. Sisingamangaraja, Candi Baru
Semarang 50252 - Indonesia
P / 62.24. 841 4141 , 831 4441
F / 62.24. 831 4448, 831 9072
www.patra-jasa.com

SURAT KETERANGAN PENELITIAN
No.015/HRM-P.J.SMG/SKP/V/2021


Human Resources Manager Patra Semarang Hotel & Convention menerangkan dengan sesungguhnya bahwa:

N a m a : Vira Putri Sabrina
N I M : 14020217140053
Program Studi : S1 Administrasi Bisnis
Universitas : Universitas Diponegoro

Nama tersebut diatas adalah benar telah melakukan survey / penelitian di Patra Semarang Hotel & Convention , guna penyusunan Skripsi dengan judul
“ Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Patra Semarang Hotel & Convention Bagian Back Office “

Demikian surat keterangan ini dibuat, untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Semarang, Mei 2021

HR Manager,
Hotel & Convention

SEMARANG

Nila Kristiana

Lampiran 2 Kuesioner untuk Manager/Kepala Departemen

PENELITIAN

“Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Back Office Patra Semarang Hotel & Convention) ”

Kuisisioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Manager Patra Semarang Hotel & Convention

di tempat

Dengan hormat,

Saya Vira Putri Sabrina mahasiswa Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro. Dalam rangka melengkapi data untuk memenuhi tugas akhir, bersama ini peneliti menyampaikan kuisisioner penelitian mengenai **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Back Office Patra Semarang Hotel & Convention)”**. Penelitian ini ditujukan kepada Bapak/Ibu Manager Patra Semarang Hotel & Convention untuk mengisi kuisisioner terkait dengan disiplin kerja dan kinerja karyawan. Adapun hasil kuisisioner ini akan digunakan sebagai tugas akhir pada program S1 Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro. Peneliti memahami waktu Bapak/Ibu sangat terbatas dan berharga, namun peneliti berhadapan kesediaan Bapak/Ibu untuk membantu mengisi kuisisioner ini dengan lengkap. Identitas dan informasi, serta seluruh jawaban yang diisikan akan terjaga kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan ilmiah semata. Peneliti mengucapkan terimakasih yang sebesar – besarnya karena Bapak/Ibu telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi pertanyaan pada kuisisioner ini.

Peneliti,

Vira Putri Sabrina

I. Petunjuk Pengisian

Petunjuk : pilihlah salah satu jawaban pada masing – masing pertanyaan berikut ini dengan memberi tanda centang (√) pada kolom yang tersedia sesuai dengan pendapat anda. Setiap satu pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban.

Contoh Pengisian Kuesioner :

Kinerja Karyawan					
Pertanyaan/Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Hasil karyawan sesuai dengan standar kualitas pekerjaan yang telah ditetapkan perusahaan					√
Alasan : Hasil pekerjaan karyawan telah memenuhi standar kualitas pekerjaan karena hasil pekerjaannya tidak pernah salah dan outputnya selalu maksimal.					

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

II. Identitas Responden

Nama :

Jabatan : Manager

Departement :

III. Identitas Karyawan

Nama :

Jabatan :

Departement :

IV. Pernyataan

Disiplin Kerja						
No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Taat terhadap aturan waktu						
1	Karyawan selalu datang ke kantor tepat pada waktunya					
	Alasan :					
2	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
	Alasan :					
Taat terhadap peraturan perusahaan						
3	Karyawan sangat menaati peraturan yang ada di perusahaan					
	Alasan :					
4	Karyawan memanfaatkan fasilitas kantor yang ada dengan baik dan bijak					
	Alasan :					
Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan						
5	Karyawan melaksanakan tugas sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan					
	Alasan :					
6	Jika ada tugas tambahan, karyawan selalu menyelesaikan tugas tersebut tepat pada waktu yang telah ditentukan					
	Alasan :					
Tingkat kewaspadaan karyawan						
7	Karyawan selalu berhati – hati dalam menggunakan fasilitas kantor					
	Alasan :					

8	Karyawan selalu teliti dalam melakukan pekerjaan					
	Alasan :					
Etika kerja						
9	Karyawan selalu berperilaku baik dalam bekerja					
	Alasan :					
10	Karyawan selalu bersikap sopan baik di dalam maupun diluar perusahaan					
	Alasan :					
Kinerja Karyawan						
No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Kualitas						
11	Hasil pekerjaan karyawan sesuai dengan standar kualitas pekerjaan yang telah ditetapkan perusahaan					
	Alasan :					
12	Karyawan selalu berusaha untuk meminimalisir kesalahan dalam setiap pekerjaan					
	Alasan :					
Kuantitas						
13	Kuantitas pekerjaan karyawan sesuai dengan standar yang telah ditentukan					
	Alasan :					
14	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan					

Alasan :					
Ketepatan waktu					
15	Banyaknya pekerjaan yang harus diselesaikan oleh karyawan dapat dikerjakan secara tepat waktu				
Alasan :					
16	Karyawan menyelesaikan laporan sesuai dengan batas waktu yang ditentukan				
Alasan :					
Efektifitas					
17	Karyawan melaksanakan pekerjaan dengan sungguh – sungguh dan tepat pada waktu yang telah ditentukan				
Alasan :					
18	Karyawan tidak pernah menunda pekerjaan				
Alasan :					
Kemandirian					
19	Karyawan mampu mengerjakan tugas yang sudah menjadi tanggung jawabnya				
Alasan :					
20	Karyawan yakin akan kemampuannya untuk mengerjakan tugas yang menjadi tanggung jawabnya				
Alasan :					

Lampiran 3 Kuesioner untuk karyawan

PENELITIAN

“Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Bagian Back Office Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Back Office Patra Semarang Hotel & Convention)”

Kuisisioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan Back Office Patra Semarang Hotel & Convention
di tempat

Dengan hormat,

Saya Vira Putri Sabrina mahasiswa Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro. Dalam rangka melengkapi data untuk memenuhi tugas akhir, bersama ini peneliti menyampaikan kuisisioner penelitian mengenai **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Back Office Patra Semarang Hotel & Convention)”**. Adapun hasil kuisisioner ini akan digunakan sebagai tugas akhir pada program S1 Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro. Peneliti memahami waktu Bapak/Ibu/Saudara/i sangat terbatas dan berharga, namun peneliti berhadapan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu untuk mengisi kuisisioner ini dengan lengkap. Identitas dan informasi, serta seluruh jawaban yang diisikan akan terjaga kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan ilmiah semata. Peneliti mengucapkan terimakasih yang sebesar – besarnya karena Bapak/Ibu/Saudara/i telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi pertanyaan pada kuisisioner ini.

Peneliti,

Vira Putri Sabrina

Petunjuk Pengisian

Petunjuk : pilihlah salah satu jawaban pada masing – masing pertanyaan berikut ini dengan memberi tanda centang (√) pada kolom yang tersedia sesuai dengan pendapat anda. Setiap satu pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban.

Contoh Pengisian Kuesioner :

Kinerja Karyawan					
Pertanyaan/Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Saya berpartisipasi aktif ketika pelatihan berlangsung					√
Alasan : saya selalu meminta penjelasan ulang kepada pelatih terkait dengan materi pelatihan yang kurang saya pahami.					

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Department/jabatan :
5. Pendidikan terakhir :
6. Masuk kerja pada tahun :
7. Masa Kerja di Patra Semarang Hotel & Convention :
8. Masa kerja (pada jabatan yang sekarang) :
9. Jumlah jam kerja dalam 1 (satu) hari :
10. Rata – rata datang ke kantor pada pukul :
11. Sebutkan pelatihan apa saja yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i ikuti :

II. Pernyataan

Pelatihan						
No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Reaksi						
1	Saya selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan					
Alasan :						
2	Saya berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan program pelatihan					
Alasan :						
Materi pelatihan						
3	Saya memahami materi yang disampaikan ketika pelatihan berlangsung					
Alasan :						
4	Materi pelatihan sangat relevan dengan pekerjaan saya dan sesuai dengan tujuan perusahaan					
Alasan :						
Perubahan Perilaku						
5	Saya dapat mengaplikasikan materi pelatihan di dalam pekerjaan saya					
Alasan :						
6	Setelah mengikuti pelatihan saya lebih termotivasi untuk bekerja lebih giat lagi					
Alasan :						
Hasil						
7	Pelatihan yang diselenggarakan memiliki sasaran dan tujuan yang jelas dan bermanfaat sehingga saya merasakan adanya peningkatan kemampuan setelah					

	mengikuti pelatihan					
Alasan :						
8	Saya mampu melakukan pekerjaan dengan lebih efektif dan efisien setelah mengikuti pelatihan					
Alasan :						
Pelatih						
9	Pelatih ahli dalam menjelaskan materi sehingga materi dapat ditangkap dengan jelas					
Alasan :						
10	Pelatih memberikan materi yang relevan dengan pekerjaan					
Alasan :						
Tempat pelatihan						
11	Tempat pelatihan sangat mendukung kegiatan yang dilaksanakan sehingga pelatihan terlaksana dengan baik					
Alasan :						
12	Tempat pelatihan nyaman, luas, dan sejuk sehingga mempermudah saya dalam menangkap materi dan tetap focus selama pelatihan berlangsung					
Alasan :						
Waktu pelaksanaan pelatihan						
13	Program pelatihan dilakukan secara rutin dan terjadwal					
Alasan :						
14	Waktu yang digunakan saat pelatihan cukup efektif dan efisien sehingga tidak ada waktu yang terbuang					
Alasan :						

Lampiran 4 Identitas Responden

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja	Status Karyawan
1	Nurwachid	L	35 tahun	D3	12 tahun	Karyawan tetap
2	Burhan	L	41 tahun	D3	20 tahun	Karyawan tetap
3	Nanang S	L	33 tahun	SMK	11 tahun	Karyawan tetap
4	Puji Astutik	P	42 tahun	SMA	20 tahun	Karyawan tetap
5	Subiyanto	L	48 tahun	SLTA	20 tahun	Karyawan tetap
6	Achmad Zaenudin	L	42 tahun	SLTA	20 tahun	Karyawan tetap
7	Sunardi	L	55 tahun	STM	33 tahun	Karyawan tetap
8	Imron W	L	42 tahun	SMK	18 tahun	Karyawan tetap
9	Sutyatno	L	50 tahun	SLTA	25 tahun	Karyawan tetap
10	Yuli Ferianto	L	35 tahun	SMA	10 tahun	Karyawan tetap
11	Kasi Budiono	L	48 tahun	STM	26 tahun	Karyawan tetap
12	Ena Suhera	L	50 tahun	STM	19 tahun	Karyawan tetap
13	Andreas AY	L	43 tahun	S1	19 tahun	Karyawan tetap
14	Teguh Widaryono	L	41 tahun	SMK	19 tahun	Karyawan tetap
15	Riana	P	49 tahun	SMA	19 tahun	Karyawan tetap
16	Rihan Angga	L	25 tahun	SMK	3 tahun	Karyawan tetap
17	Kartini	P	54 tahun	D3	22 tahun	Karyawan tetap

18	Daman Suherman	L	51 tahun	SMK	26 tahun	Karyawan tetap
19	Suryo Atmojo	L	46 tahun	D1	19 tahun	Karyawan tetap
20	Tatik Sunarwati	P	55 tahun	SMA	30 tahun	Karyawan tetap
21	Jumianto	L	45 tahun	SMA	19 tahun	Karyawan tetap
22	Maslichah	P	49 tahun	SMA	21 tahun	Karyawan tetap
23	M. Yusuf	L	27 tahun	SMK	5 tahun	Karyawan tetap
24	Saikun	L	45 tahun	SMA	20 tahun	Karyawan tetap
25	Dikdik B	L	52 tahun	D3	28 tahun	Karyawan tetap
26	Rivai	L	52 tahun	SMA	25 tahun	Karyawan tetap
27	Tilaf Suseno	L	50 tahun	SMA	30 tahun	Karyawan tetap
28	Dwi Yulianto	L	41 tahun	S1	10 tahun	Karyawan tetap
29	Reni Wibowo	L	40 tahun	S1	18 tahun	Karyawan tetap
30	Rochadi	L	48 tahun	SMA	25 tahun	Karyawan tetap
31	Sri Widodo	L	38 tahun	S1	15 tahun	Karyawan tetap
32	Tut Wuri Handayani	P	49 tahun	SMA	20 tahun	Karyawan tetap
33	Adhi Febrianto	L	49 tahun	SMA	25 tahun	Karyawan tetap
34	Anastasia	P	42 tahun	D3	20 tahun	Karyawan tetap
35	Joko Purnomo	L	43 tahun	D3	20 tahun	Karyawan tetap
36	Marjanis	L	49 tahun	D1	25 tahun	Karyawan tetap
37	Sutoyo	L	51 tahun	SMA	30 tahun	Karyawan tetap
38	Rachmat Wachid	L	42 tahun	D1	20 tahun	Karyawan tetap

39	Susanto SW	L	45 tahun	SMA	20 tahun	Karyawan tetap
40	Ahmad Zainul	L	40 tahun	SMA	20 tahun	Karyawan tetap
41	Mujiyono	L	49 tahun	SMA	25 tahun	Karyawan tetap
42	Tugino	L	47 tahun	SMK	25 tahun	Karyawan tetap
43	Romy	L	49 tahun	SMA	25 tahun	Karyawan tetap
44	Adhi Y	L	42 tahun	SMK	20 tahun	Karyawan tetap
45	F Ardhi F	L	29 tahun	SMA	5 tahun	Karyawan tetap
46	Wahyudi	L	42 tahun	SMA	20 tahun	Karyawan tetap
47	Nadhirin	L	45 tahun	SLTA	20 tahun	Karyawan tetap
48	Machmud Anwar	L	45 tahun	SLTA	20 tahun	Karyawan tetap
49	Teguh Susarso	L	48 tahun	SLTA	20 tahun	Karyawan tetap
50	Supriyanto	L	50 tahun	SLTA	30 tahun	Karyawan tetap

Lampiran 5 Tabel Induk

No	Disiplin Kerja											Pelatihan														Kinerja Karyawan													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Total	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total		
1	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	45	
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	2	4	2	4	2	3	3	3	3	4	3	4	3	45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	58	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	59	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47	
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
7	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
11	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	58	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	43		
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
13	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41	
14	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	57	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42		
15	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	57	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42		
16	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40		
17	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	57	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41		
18	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	58	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41		
19	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42		

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja

Correlations

		item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	item9	item10	Total
item1	Pearson Correlation	1	,807(**)	,714(**)	,681(**)	,622(**)	,572(**)	,444(**)	,423(**)	,461(**)	,461(**)	,822(**)
	Sig. (1-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item2	Pearson Correlation	,807(**)	1	,595(**)	,659(**)	,587(**)	,521(**)	,504(**)	,512(**)	,389(**)	,389(**)	,777(**)
	Sig. (1-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,003	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item3	Pearson Correlation	,714(**)	,595(**)	1	,686(**)	,761(**)	,585(**)	,447(**)	,382(**)	,434(**)	,434(**)	,805(**)
	Sig. (1-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,001	,003	,001	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item4	Pearson Correlation	,681(**)	,659(**)	,686(**)	1	,757(**)	,586(**)	,578(**)	,582(**)	,354(**)	,354(**)	,827(**)
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,006	,006	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item5	Pearson Correlation	,622(**)	,587(**)	,761(**)	,757(**)	1	,627(**)	,510(**)	,524(**)	,393(**)	,485(**)	,829(**)
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,002	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item6	Pearson Correlation	,572(**)	,521(**)	,585(**)	,586(**)	,627(**)	1	,457(**)	,767(**)	,509(**)	,609(**)	,805(**)
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item7	Pearson Correlation	,444(**)	,504(**)	,447(**)	,578(**)	,510(**)	,457(**)	1	,646(**)	,410(**)	,410(**)	,709(**)
	Sig. (1-tailed)	,001	,000	,001	,000	,000	,000		,000	,002	,002	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item8	Pearson Correlation	,423(**)	,512(**)	,382(**)	,582(**)	,524(**)	,767(**)	,646(**)	1	,443(**)	,544(**)	,752(**)
	Sig. (1-tailed)	,001	,000	,003	,000	,000	,000	,000		,001	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item9	Pearson Correlation	,461(**)	,389(**)	,434(**)	,354(**)	,393(**)	,509(**)	,410(**)	,443(**)	1	,792(**)	,617(**)
	Sig. (1-tailed)	,000	,003	,001	,006	,002	,000	,002	,001		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item10	Pearson Correlation	,461(**)	,389(**)	,434(**)	,354(**)	,485(**)	,609(**)	,410(**)	,544(**)	,792(**)	1	,677(**)
	Sig. (1-tailed)	,000	,003	,001	,006	,000	,000	,002	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson	,822(**)	,777(**)	,805(**)	,827(**)	,829(**)	,805(**)	,709(**)	,752(**)	,617(**)	,677(**)	1

Correlation Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan

	item 1	item 2	item 3	item 4	item 5	item 6	item 7	item 8	item 9	item 10	item 11	item 12	item 13	item 14	total
item 1 Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	1	,242 (*)	,589 (**)	,250 (*)	,365 (**)	,100	,383 (**)	,529 (**)	,371 (**)	,258 (*)	,466 (**)	,441 (**)	,797 (**)	,554 (**)	,703 (**)
		,045	,000	,040	,005	,246	,003	,000	,004	,035	,000	,001	,000	,000	,000
	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item 2 Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	,242 (*)	1	,209	,136	,246 (*)	,420 (**)	,200	,062	,428 (**)	,163	,504 (**)	,270 (*)	,306 (*)	,344 (**)	,499 (**)
	,045		,072	,173	,042	,001	,082	,335	,001	,128	,000	,029	,015	,007	,000
	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item 3 Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	,589 (**)	,209	1	,340 (**)	,358 (**)	,260 (*)	,638 (**)	,511 (**)	,643 (**)	,473 (**)	,464 (**)	,453 (**)	,464 (**)	,675 (**)	,784 (**)
	,000	,072		,008	,005	,034	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item 4 Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	,250 (*)	,136	,340 (**)	1	,417 (**)	,124	,309 (*)	,105	,475 (**)	,200	,163	,150	,182	,254 (*)	,448 (**)
	,040	,173	,008		,001	,196	,014	,234	,000	,082	,129	,148	,102	,038	,001
	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item 5 Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	,365 (**)	,246 (*)	,358 (**)	,417 (**)	1	,130	,471 (**)	,517 (**)	,318 (*)	,387 (**)	,245 (*)	,324 (*)	,308 (*)	,403 (**)	,614 (**)
	,005	,042	,005	,001		,184	,000	,000	,012	,003	,043	,011	,015	,002	,000
	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item 6 Pearson Correlation	,100	,420 (**)	,260 (*)	,124	,130	1	,046	,078	,352 (**)	,138	,449 (**)	,253 (*)	,085	,341 (**)	,417 (**)

	Sig. (1-tailed)	,246	,001	,034	,196	,184		,375	,296	,006	,170	,001	,038	,278	,008	,001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item 7	Pearson Correlation	,383 (**)	,200	,638 (**)	,309 (*)	,471 (**)	,046	1	,600 (**)	,548 (**)	,554 (**)	,295 (*)	,371 (**)	,331 (**)	,480 (**)	,688 (**)
	Sig. (1-tailed)	,003	,082	,000	,014	,000	,375		,000	,000	,000	,019	,004	,010	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item 8	Pearson Correlation	,529 (**)	,062	,511 (**)	,105	,517 (**)	,078	,600 (**)	1	,344 (**)	,675 (**)	,338 (**)	,523 (**)	,476 (**)	,595 (**)	,692 (**)
	Sig. (1-tailed)	,000	,335	,000	,234	,000	,296	,000		,007	,000	,008	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item 9	Pearson Correlation	,371 (**)	,428 (**)	,643 (**)	,475 (**)	,318 (*)	,352 (**)	,548 (**)	,344 (**)	1	,418 (**)	,518 (**)	,513 (**)	,406 (**)	,554 (**)	,757 (**)
	Sig. (1-tailed)	,004	,001	,000	,000	,012	,006	,000	,007		,001	,000	,000	,002	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item 10	Pearson Correlation	,258 (*)	,163	,473 (**)	,200	,387 (**)	,138	,554 (**)	,675 (**)	,418 (**)	1	,308 (*)	,492 (**)	,208	,546 (**)	,627 (**)
	Sig. (1-tailed)	,035	,128	,000	,082	,003	,170	,000	,000	,001		,015	,000	,073	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item 11	Pearson Correlation	,466 (**)	,504 (**)	,464 (**)	,163	,245 (*)	,449 (**)	,295 (*)	,338 (**)	,518 (**)	,308 (*)	1	,402 (**)	,418 (**)	,635 (**)	,684 (**)
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000	,129	,043	,001	,019	,008	,000	,015		,002	,001	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item 12	Pearson Correlation	,441 (**)	,270 (*)	,453 (**)	,150	,324 (*)	,253 (*)	,371 (**)	,523 (**)	,513 (**)	,492 (**)	,402 (**)	1	,413 (**)	,641 (**)	,682 (**)
	Sig. (1-tailed)	,001	,029	,000	,148	,011	,038	,004	,000	,000	,000	,002		,001	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item 13	Pearson Correlation	,797 (**)	,306 (*)	,464 (**)	,182	,308 (*)	,085	,331 (**)	,476 (**)	,406 (**)	,208	,418 (**)	,413 (**)	1	,582 (**)	,661 (**)

	ation															
	Sig.															
	(1-															
	tailed)	,000	,015	,000	,102	,015	,278	,010	,000	,002	,073	,001	,001		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item	Pearso															
14	n	,554	,344	,675	,254	,403	,341	,480	,595	,554	,546	,635	,641	,582	1	,833
	Correl	(**)	(**)	(**)	(*)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)		(**)
	ation															
	Sig.															
	(1-															
	tailed)	,000	,007	,000	,038	,002	,008	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
total	Pearso															
	n	,703	,499	,784	,448	,614	,417	,688	,692	,757	,627	,684	,682	,661	,833	1
	Correl	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	
	ation															
	Sig.															
	(1-															
	tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

* Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan

		item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	item9	item10	Total
item1	Pearson Correlation	1	,464(**)	,648(**)	,435(**)	,665(**)	,554(**)	,435(**)	,327(*)	,608(**)	,427(**)	,725(**)
	Sig. (1-tailed)		,000	,000	,001	,000	,000	,001	,010	,000	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item2	Pearson Correlation	,464(**)	1	,547(**)	,760(**)	,449(**)	,600(**)	,629(**)	,500(**)	,486(**)	,459(**)	,769(**)
	Sig. (1-tailed)	,000		,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item3	Pearson Correlation	,648(**)	,547(**)	1	,398(**)	,616(**)	,648(**)	,535(**)	,416(**)	,433(**)	,505(**)	,747(**)
	Sig. (1-tailed)	,000	,000		,002	,000	,000	,000	,001	,001	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item4	Pearson Correlation	,435(**)	,760(**)	,398(**)	1	,675(**)	,578(**)	,725(**)	,629(**)	,438(**)	,466(**)	,795(**)
	Sig. (1-tailed)	,001	,000	,002		,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item5	Pearson Correlation	,665(**)	,449(**)	,616(**)	,675(**)	1	,529(**)	,675(**)	,449(**)	,487(**)	,417(**)	,777(**)
	Sig. (1-tailed)	,000	,001	,000	,000		,000	,000	,001	,000	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item6	Pearson Correlation	,554(**)	,600(**)	,648(**)	,578(**)	,529(**)	1	,721(**)	,600(**)	,608(**)	,822(**)	,870(**)
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item7	Pearson Correlation	,435(**)	,629(**)	,535(**)	,725(**)	,675(**)	,721(**)	1	,498(**)	,438(**)	,592(**)	,813(**)
	Sig. (1-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,001	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item8	Pearson Correlation	,327(*)	,500(**)	,416(**)	,629(**)	,449(**)	,600(**)	,498(**)	1	,380(**)	,459(**)	,687(**)
	Sig. (1-tailed)	,010	,000	,001	,000	,001	,000	,000		,003	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item9	Pearson Correlation	,608(**)	,486(**)	,433(**)	,438(**)	,487(**)	,608(**)	,438(**)	,380(**)	1	,536(**)	,721(**)
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,001	,001	,000	,000	,001	,003		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
item10	Pearson Correlation	,427(**)	,459(**)	,505(**)	,466(**)	,417(**)	,822(**)	,592(**)	,459(**)	,536(**)	1	,745(**)
	Sig. (1-tailed)	,001	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	,725(**)	,769(**)	,747(**)	,795(**)	,777(**)	,870(**)	,813(**)	,687(**)	,721(**)	,745(**)	1
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas

1. Disiplin kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,922	10

2. Pelatihan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,893	14

3. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,919	10

Lampiran 10 Koefisien Korelasi, Koefisien Determinasi, Analisis Regresi Sederhana, dan Uji t Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,809 ^a	,654	,647	1,819

a. Predictors: (Constant), disiplin

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,681	2,969		4,608	,000
	disiplin	,649	,068	,809	9,522	,000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Lampiran 11 Koefisien Determinasi, Analisis Regresi Sederhana, dan Uji t Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,291 ^a	,085	,066	2,957

a. Predictors: (Constant), pelatihan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29,689	5,776		5,140	,000
	pelatihan	,207	,098	,291	2,109	,040

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Lampiran 12 Koefisien Determinasi, Analisis Regresi Sederhana, dan Uji F Disiplin Kerja & Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,816 ^a	,666	,651	1,807

a. Predictors: (Constant), pelatihan, disiplin

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,934	4,151		2,393	,021
	disiplin	,629	,070	,783	9,033	,000
	pelatihan	,079	,062	,111	1,282	,206

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	305,293	2	152,646	46,761	,000 ^a
	Residual	153,427	47	3,264		
	Total	458,720	49			

a. Predictors: (Constant), pelatihan, disiplin

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

Lampiran 13 Uji Asumsi Klasik

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,76951200
Most Extreme Differences	Absolute	,155
	Positive	,131
	Negative	-,155
Kolmogorov-Smirnov Z		1,097
Asymp. Sig. (2-tailed)		,180

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9,934	4,151		2,393	,021		
	disiplinkerja	,629	,070	,783	9,033	,000	,947	1,056
	pelatihan	,079	,062	,111	1,282	,206	,947	1,056

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2,9E-015	4,151		,000	1,000
	disiplinkerja	,000	,070	,000	,000	1,000
	pelatihan	,000	,062	,000	,000	1,000

a. Dependent Variable: abs_res

Lampiran 14 Distribusi Nilai T tabel

d.f	t _{0.10}	t _{0.05}	t _{0.025}	t _{0.01}	t _{0.005}
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665

d.f	t _{0.10}	t _{0.05}	t _{0.025}	t _{0.01}	t _{0.005}
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622

58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660

118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Lampiran 15 Distribusi Nilai r tabel Signifikansi

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

