ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *locus of control* dan *emotional intelligence* terhadap kinerja karyawan dengan *quality of work life* sebagai variabel intervening pada karyawan industri mebel di Kota Semarang.

Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan *software* IBM SPSS AMOS 22.0. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan industri mebel di Kota Semarang bagian produksi dengan jumlah sebanyak 150 responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan memakai metode kuantitatif dengan skala Likert.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) *Locus of Control* berpengaruh positif terhadap *quality of work life,* 2) *Emotional intelligence* berpengaruh positif terhadap *quality of work life,* 3) *Locus of control* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 4) *Emotional intelligence* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 5) *Quality of work life* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *locus of control, emotional intelligence,* kinerja karyawan dan *quality of work life*

SEMARANG
FEB UNDIP