ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji apakah terdapat pengaruh pembelajaran organisasi, lingkungan eksternal dan reputasi terhadap kompetensi organisasi. Serta untuk menguji apakah terdapat pengaruh kompetensi terhadap pencapaian kinerja organisasi.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Perguruan Tinggi Swasta (PTS) di lingkup Kopertis Wilayah VI Jawa Tengah, sejumlah 237 PTS. Sedangkan sampel dalam penelitian ini berjumlah 120 responden yang diwakili oleh pimpinan masing-masing PTS. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner, sedang pengukuran data menggunakan 7 skala Likert. Data dianalisis dengan menggunakan *Structural Equation Modeling (SEM)* melalui program *Analysis of Moment Structure (AMOS)* versi 16.0.

Hasil komputasi untuk menguji model yang diajukan menunjukkan hasil yang dapat diterima. Hasil analisis SEM menunjukkan semua hipotesis yang diajukan dapat diterima. Nilai standar estimasi dalam *Standardized Regression Weight* terbesar terdapat pada pengaruh reputasi terhadap kompetensi. Ini berarti reputasi merupakan faktor yang paling berpengaruh terhadap terciptanya kompetensi organisasi.

Penelitian ini berimplikasi, secara teoritis maupun manajerial. Pada tataran teoritis, studi ini mendukung penelitian-penelitian terdahulu yang menyatakan bahwa pembelajaran organisasi, lingkungan eksternal, dan reputasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap terbentuknya kompetensi organisasi. Pada tataran manajerial, studi ini memberi sumbangan kepada para pimpinan PTS untuk selalu melakukan pembelajaran organisasi, mencermati dan beradaptasi terhadap perubahan lingkungan eksternal, dan menciptakan reputasi yang baik demi terbentuknya kompetensi yang unggul guna tercapainya kinerja yang berdaya saing dan berkelanjutan.

Kata kunci : pembelajaran organisasi, lingkungan bisnis, reputasi, kompetensi, kinerja, keunggulan bersaing.

SEMARANG
FEB UNDIP