ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh variabel pengaturan kerja fleksibel terhadap kinerja pegawai negeri sipil Dinas Pengairan Aceh melalui stres kerja selama masa pandemi covid-19. Data dikumpulkan menggunakan metode survei melalui kuesioner online dari populasi karyawan Dinas Pengairan Aceh yang berstatus pegawai negeri sipil dengan jumlah 268 orang dengan teknik pengambilan sampel secara sensus. Data diolah menggunakan software AMOS 24.0 untuk mengetahui hasilnya. Temuan menunjukkan bahwa pengaturan kerja fleksibel berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, pengaturan kerja fleksibel berpengaruh negatif dan signifikan terhadap stres kerja, stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, Pengaturan kerja fleksibel berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui stres kerja sebagai mediasi. Penelitian ini menunjukkan bahwa pengaturan kerja yang fleksibel terbukti meningkatkan kinerja pegawai saat pandemi berlangsung. Selain itu, stres kerja akan menurunkan kinerja pegawai karena pekerjaan yang fleksibel menyebabkan pekerjaan multitasking dan stres dalam menyelesaikan tugasnya.

Kata Kunci : pengaturan kerja fleksibel, stres kerja, kinerja pegawai

SEMARANG
FEB UNDIP