ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh karakteristik individu dan motivasi intrinsik pada perilaku inovatif dan kinerja karyawan, dan juga pengaruh perilaku inovatif terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Bank BJB Cabang Sumber Kabupaten Cirebon, responden yang digunakan sebanyak 120 karyawan. Data diolahdengan menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan program*Analysis of Moment Structure (AMOS) versi 18.0*.

Berdasarkan hasil analisis disimpulkan karakteristik individu berpengaruh positif terhadap perilaku inovatif terbukti melalui pengujian yang menghasilkan nilai CR = 2,648. motivasi intrinsik berpengaruh positif terhadap perilaku inovatif terbuktimelalui pengujian yang menghasilkan nilai CR = 2,046. Krakteristik individu berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan terbukti melalui pengujian yang menghasilkan nilai CR = 2,594. Motivasi intrinsik berpengaruh negative terhadap kinerja karyawan terbukti melalui pengujian yang menghasilkan nilai CR = -0,008 serta perilaku inovatif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang menghasilkan CR = 2,337.

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Motivasi Intrinsik, Perilaku Inovatif, Kinerja Karyawan

SEMARANG
FEB UNDIP