ABSTRAK

Setiap muslim harus bekerja dan harus mencapai kinerja tertinggi di mana saja (*khaira ummah*), sehingga perusahaan perlu melakukan dan mencerminkan semua kegiatan berdasarkan Al Qur'an dan Hadits dan mengasimilasi nilai-nilai Islam ke dalam kegiatan pengelolaan sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana praktik Islami pada Manajemen Sumber Daya dari perusahaan yang berbasis syariah di Kota Semarang yaitu Bank BNI Syariah Semarang, Rumah Sakit Muhammadiyah Roemani Semarang, dan Hotel Grasia.

Pendekatan yang digunakan penelitian dalam ini adalah pendekatan metode campuran. Data diperoleh hasil proses wawancara dan observasi yang dilakukan dengan informan dan analisis data kesioner dengan hasil persentese dari 40 (empat puluh) orang responden. Pada penelitian ini yang menjadi informan berjumlah 9 (sembilan) dengan masing-masing (tiga) orang dari tiap perusahaan yang terdiri atas 1 (satu) orang Kepala SDM dan 2 (dua) orang karyawan. Dari hasil analisis, kesimpulan pada penelitian ini adalah: (1) Proses rekrutmen dan seleksi yang dilakukan perusahaan dilakukan berdasarkan kebutuhan karyawan dan anggaran dari perusahaan untuk kemudian dilakukan perekrutan dengan sesuai kriteria yang dibutuhkan dengan seleksi berdasarkan kemampuan dan keagamaaan karyawan, *(2) Proses pelatihan dilakukan berdasarkan aspek umum dan kemampuan kerja karyawan dan pengembangan berfokus pada aspek keagamaan dalam pengembangan akhlak dan peningkatan keimanan karyawan*, (3) Proses penilaian kinerja berdasarkan kapasitas kerja dengan aspek keagamaan menjadi penilaian tidak tertulis dalam menilai akhlak karyawan, (4) Karyawan tidak menuntut nilai kompensasi atau imbalan yang tinggi dari perusahaan karena mereka memercayai perusahaan dan bersyukur atas apa yang telah mereka terima, dan (5) Hasil persentase dari tiap fungsi SDM menunjukkan bahwa 81,42% setuju bahwa perusahaan telap menerapkan nilai-nilai Islam dalam praktik bisnis perusahaan yaitu nilai Tauhid, Ibadah, Ihsan, Tolong Menolong, Amanah dan Tanggungjawab, Adil, Musyawarah, dan *Halaalan Thayyiban*.

Kata Kunci
Sumber Daya Manusia, Agama Islam, Manajemen Lintas Budaya, Etika Kerja

FEB UNDIP