DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI i
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI iii
ABSTRACT iv
ABSTRAK v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN vi
KATA PENGANTAR vii
DAFTAR ISI x
DAFTAR TABEL xiii
DAFTAR GAMBAR xiv
DAFTAR LAMPIRAN xv
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.1 Rumusan Masalah 8
1.2 Tujuan dan Kegunaan Penelitian 8
1.2.1 Tujuan Penelitian 8
1.2.2 Kegunaan Penelitian 9
1.3 Sistematika Penulisan 10
BAB II TELAAH PUSTAKA 11
2.1 Landasan Teori 11
2.1.1 Jenis Teori Perilaku Terencana (*Theory of Planned Behaviou*) 11
2.1.2 Teori Perilaku Prososial Organisasi (*Theory of Prosocial Organizational Behaviors*) 17

2.1.3 Konsep *Whistleblowing* 18
2.1.4 Intensi *Whistleblowing* 22
2.1.5 Mahasiswa Akuntansi sebagai *Whistleblower* 23
2.2 Penelitian Terdahulu 24
2.3 Kerangka Pemikiran 30
2.4 Pengembangan Hipotesis 31
2.4.1 Pengaruh Sikap (*Attitude*) terhadap Intensi Tindakan *Whistleblowing* 31
2.4.2 Pengaruh Norma Subjektif (*Subjective Norm*) terhadap Intensi Tindakan *Whistleblowing* 32
2.4.3 Pengaruh Persepsi Kontrol Perilaku (*Perceived Behavioural Control*) terhadap Intensi Tindakan *Whistleblowing* 33
BAB III METODE PENELITIAN 35
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel 35
3.1.1 Variabel Dependen 35
3.1.2 Variabel Independen 36
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian 37
3.2.1 Populasi Penelitian 37
3.2.2 Sampel Penelitian 38
3.3 Jenis dan Sumber Data 39
3.4 Metode Pengumpulan Data 39
3.5 Metode Analisis 40
BAB IV HASIL DAN ANALISIS 46
4.1 Deskripsi Objek Penelitian 46
4.2 Hasil Analisis Data 48
4.2.1 Hasil Statistik Deskriptif 48

4.2.2 Hasil Uji Validitas 50
4.2.3 Hasil Uji Reliabilitas 52
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik 53
4.3.1 Uji Normalitas 53
4.3.2 Uji Multikolinearitas 55
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas 55
4.4 Hasil Uji Hipotesis 57
4.4.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2) 57
4.4.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F) 58
4.4.3 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t) 58
4.5 Interpretasi Hasil Uji Hipotesis 60
4.5.1 Hubungan Sikap (*Attitude*) terhadap Intensi *Whistleblowing* 60
4.5.2 Hubungan Norma Subjektif (*Subjective Norm*) terhadap Intensi *Whistleblowing* 61
4.5.3 Hubungan Persepsi Kontrol Perilaku (*Perceived Behavioural Control*) terhadap Intensi *Whistleblowing* 62
BAB V PENUTUP 64
5.1 Kesimpulan 64
5.2 Implikasi Penelitian 65
5.3 Keterbatasan Penelitian 66
5.4 Saran 66
DAFTAR PUSTAKA 68
LAMPIRAN 73

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 28
Tabel 4. 1 Rincian Responden 46
Tabel 4. 2 Rincian Jumlah Kuesioner 47
Tabel 4. 3 Rincian Karakteristik Demografi Responden 47
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif 48
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas 51
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas 52
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas 54
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas 55
Tabel 4. 9 Hasil Uji Spearman 56
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) 57
Tabel 4. 11 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F) 58
Tabel 4. 12 Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t) 58
Tabel 4. 13 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis 59

SEMARANG
FEB UNDIP

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Teori Perilaku Terencana (*Theory of Planned Behaviour*) 12
Gambar 2. 2 Model Kerangka Pemikiran 31
Gambar 4. 1 Grafik Uji Normalitas P-Plot 53
Gambar 4. 2 Grafik Histogram Regresi 54
Gambar 4. 3 Grafik Scatterplot 56

UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
FEB UNDIP

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A 73
Lampiran B 79
Lampiran C 87

UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
FEB UNDIP