DAFTAR PUSTAKA

Afriansyah, Ekasatya. 2016. Penggunaan Software ATLAS.ti Sebagai Alat Bantu Proses Analisis Data Kualitatif. Jurnal ―Mosharafa‖ Volume 5 Nomor 2 hlm 53-63

Andy Neely, Chris Adams, Mike Kennerley, "The Performance Prims: The Scorec ard Measuring and Managing Business Success", (London: Pearson Education, 2002), XIII

Aruan, C. D. (2019). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas. Jakarta.

Arwildayanto. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi Pendekatan Budaya Kerja Dosen Profesional. Bandung: Alfabeta

Astuti, Tri. 2008. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu. Malang: Universitas Brawijaya Malang.

Aththaariq, dkk. 2014. Pengaruh Kompetensi Dosen Terhadap Kinerja Dosen Di Universitas Trunojoyo Madura. Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis Vol 1 No. 1 Tahun 2014

Augusty, Ferdinand. 2006. Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.

Birowo, M. A. (2020). Komunikasi Partisipatif Panda CLICK! di Bunut Hilir. Jurnal Ilmu Komunikasi, 17(1).

Carolina, Ana E.D. 2020. Linking ecosystem services and wellbeing to improve coastal conservation initiatives under conditions of rapid social-ecological change

Chairy, Liche Seniati. 2005. Evaluasi Dosen sebagai Bentuk Penilaian Kerja, Workshop Evaluasi Kinerja Dosen oleh Mahasiswa. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah

Creswell,John W. 2007. Qualitative Inquiry & Research Design : Choosing Aming Five Approaches. Second Edition. United States of America : Sage Publication, Inc

Dirjen Dikti. 2010. Pedoman Beban Kerja Dosen dan Evaluasi Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi. Jakarta

Fetty dan Udin. 2018. Kinerja Dosen Tetap Rumpun Manajemen di Perguruan Tinggi Swasta. Jurnal Administrasi Pendidikan Vol.XXV No.1

Hasibuan, Malayu. 2008. Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah. Jakarta: PT Bumi Aksara

Hidayah, H dkk. 2020. Photovoice sebagai Metode Participatory Extension Approaches dalam Mengungkapkan Pandangan Pemuda terhadap Pekerjaan Pertanian. Jurnal Penyuluhan Vol. 16 (02) 2020 | 303-322 https://doi.org/10.25015/16202031773

https://www.undip.ac.id , diakses Juni 2021

Indrarini, I. (2020). Gender dalam Infrastruktur. Jakarta.

John Harisantoso, "Pengukuran Kinerja Dosen Melalui EKD (Evaluasi Kinerja Dosen) STKIP PGRI Situbondo Berdasarkan Persepsi Mahasiswa", Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan 15 (2011): 7

Jurnal Perempuan. (2016). Status Perempuan dalam STEM (Sains, Teknologi, Engineerin, Matematika), 21(4).

Karwati, E. & Priansa, J. D. (2013). Kinerja dan Profesionalisasi Kepala Sekolah. Bandung: Alfabeta

Nugroho, Riant. 2008. Gender dan Strategi PengarusUtamaanya di Indonesia, Jakarta: Pustaka Pelajar.

Pramudyo, A. (2010). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri Pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta. Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi, 1(1), 1–11. Retrieved from http://journal.umy.ac.id/ index.php/bti/article/view/2407.

Rahmawati, P dkk. 2016. Analisis Gender pada Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Disiplin Kerja Antara Tenaga Kependidikan Pria dan Wanita di Universitas Jember

Rusmini. (2016). Pemberdayaan Dosen Wanita Dalam Jabatan Tambahan (Studi pada IAIN Sultan Thaha Saifuddin Jambi). International Journal of Child and Gender Studies. Gender Equality. Volume 2 No.1. hal. 101-118

Robert L. Mathis, John H. Jackson, Human Resource Management, 9th, 82

Royce, S. W., Parra-Medina, D., & Messias, D. H. (2006). Using Photovoice to Examine and Initiate Youth Empowerment in Community-Based Programs. Californian Journal of Health

Promotion, Jurnal Penyuluhan | Vol. 16 (02) 2020 | 322 4(3), 80–91. https://doi.org/https://doi.org/10.32398/cjhp.v4i3.1960

Sağlamer, G dkk. 2018. Gendered patterns of higher education in Turkey: Advances and challenges. Women's Studies International Forum 66 : 33-47

Sanusi Hamid, Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan, (Deepublish, 2014), 86

Sarinah dan Mardanlena, Pengantar Manajemen, (Deepublish, 2017), 184

Simamora, H. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Sudarsono, H. (2008). Analisa Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Kasus Dosen Ekonomi Pada Perguruan Tinggi Swasta). Surabaya (ID): Jurnal Penelitian Kependidikan. Vol. 18. Halaman 144. No 1.

Sudiana, I. N. (2003). Peranan Profesionalisme Tenaga Pengajar (Dosen) Terhadap Proses Pembelajaran di Perguruan Tinggi. Jurnal Pendidikan dan Pengajaran IKIP Negeri Singaraja, No. 4 Th. XXXVI Oktober 2003.

Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta

_____. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta

_____. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, V dan Poly Endrayanto. 2012. Statistika untuk Penelitian. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Suryaman. 2017. Model Peningkatan Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi Secara Berkelanjutan. SENASSET

Syaiful Amir, et al. 2013. Mekanisme Pembagian Kerja Berbasis Gender (The Mechanism of Division Labor Based on Gender). Artikel Ilmiah Hasil Penelitian Mahasiswa

Toto Tasmara. 2002. Membudayakan Etos Kerja Islami. Jakarta : Gema Insani Press

Undang-Undang Republik Indonesia No. 14 Tahun 2005. Tentang Guru dan Dosen

Wildan, Uli dkk. 2020. Strategi Peningkatan Dosen Melalui Pengembangan Dimensi Modal Sosial pada Perguruan Tinggi Swasta (Studi Kasus Perguruan Tinggi Swasta di Kota Serang). Jurnal Mandiri : Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi, Vol.4, No.1, Juni 2020: 14-25

UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
FEB UNDIP