ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan pemberian penghargaan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. Sumber data yang digunakan adalah data primer melalui kuesioner serta data sekunder melalui studi pustaka baik dari jurnal, buku, dan data-data relevan yang diperoleh dari organisasi.

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang yang berjumlah 517 orang. Sedangkan sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 84 orang. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *Simple Random Sampling* dan juga undian yang digunakan untuk menentukam 84 responden. Kemudian teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Jalur *(Path Analysis)* dengan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, pemberian penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi kerja, pemberian penghargaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang telah dimediasi oleh motivasi kerja, serta motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan kerja, pemberian penghargaan, motivasi kerja, kinerja karyawan.

SEMARANG

FEB UNDIP