Daftar Isi

Halaman

Halaman Judul i

Halaman Pengesahan Tesis ii

Sertifikasi iii

Motto dan Persembahan iv

Abstrak v

Kata Pengantar vii

Daftar Isi ix

PENDAHULUAN 1

1. Latar Belakang 1
2. Perumusan Masalah 9
3. Tujuan Penelitian 10
4. Manfaat Penelitian 10
5. Ruang Lingkup Penelitian 11

TINJAUAN PUSTAKA **12**

6. Konsep Perilaku Organisasi 12
7. Konsep Manajemen Perubahan 23
8. Teori Kerjasama 34
9. Motivasi Kerja 35
10. Grands Strategi Polri 38
11. Revitalisasi Polri 41

UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG FEB UNDIP

12. Penelitian Terdahulu 46
13. Kerangka Berpikir 55
METODE PENELITIAN 60
14. Metode Pendekatan 60
15. Jenis Pendekatan 61
16. Spesifikasi Penelitian 62
17. Sumber Data 63
18. Teknik Pengumpulan Data 64
19. Teknik Analisa Data 72
20. Keabsahan Data 74
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 77
21. Gambaran Umum Daerah Penelitian 77
22. Profil Narasumber 90
23. Pemahaman Anggota Polrestabes Semarang mengenai Kebijakan tentang Grands Strategi Polri dan Revitalisasi Polri 91
24. Penerapan Kebijakan Revitalisasi Polri di Polrestabes Semarang 98
25. Perilaku Personel Polrestabes Semarang dalam Melaksanakan Program Revitalisasi Polri 98
26. Perilaku Kelompok (Satuan Fungsi) Polrestabes Semarang dalam Melaksanakan Program Revitalisasi Polri 100
27. Sistem Polrestabes Semarang dalam Melaksanakan Program Revitalisasi Polri 102

28. Motivasi Kerja Personel Polrestabes Semarang dalam Melaksanakan Program Revitalisasi Polri 105
29. Manajemen Perubahan yang dlakukan oleh Polrestabes Semarang 107
30. Kerjasama yang dilakukan Polrestabes 125
31. Pencapaian Grands Strategi Polri 128
32. Terobosan Kreatif 140
33. Kendala yang dihadapi oleh anggota Polrestabes Semarang dalam Penerapan Kebijakaan Revitalisasi Polri 144

SIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN 148

34. Simpulan 148
35. Implikasi Teoritis 154
36. Implikasi Kebijakan 156
37. Keterbatasan Penelitian 158
38. Agenda Penelitian yg akan datang 159
39. Daftar Pustaka 160

LAMPIRAN-LAMPIRAN

UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG
FEB UNDIP