ABSTRAK

Penelitian dilakukan untuk menguji pengaruh stress kerja, konflik kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stress kerja, konflik kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada perawat RS PKU Muhammadiyah Gubug.

Dalam penelitian ini populasinya adalah perawat RS PKU Muhammadiyah Gubug sejumlah 77. Pengambilan sampel menggunakan sensus. Berdasarkan sensus dan selama proses penyebaran diperoleh sampel sejumlah 71 responden. Teknik analisis penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Penelitian ini dilakukan uji instrumen reliabilitas dan validitas, uji asumsi klasik: normalitas, heteroskedastisitas dan multikolinieritas, serta uji hipotesis melalui uji t, uji kelayakan model melalui uji F dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan stress kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Arah koefisien regresi negatif menunjukkan adanya pengaruh negatif stress kerja terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis 1 diterima. Konflik kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Arah koefisien regresi negatif menunjukkan adanya pengaruh negatif konflik kerja terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis 2 diterima. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Arah koefisien regresi positif menunjukkan adanya pengaruh positif motivasi terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis 3 diterima.

Kata Kunci: Stres kerja, konflik kerja, motivasi, dan kinerja karyawan.

SEMARANG

FEB UNDIP