ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji pengaruh dukungan organisasi dan kompensasi terhadap motivasi dalam mempengaruhi kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di Akademi Kepolisian Semarang, responden yang digunakan sebanyak 105 karyawan, menggunakan analisis jalur dengan software AMOS.

Hasil penelitian ini ditunjukkan sebagai berikut: dukungan organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap motivasi, kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap motivasi, motivasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, dukungan organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, dan kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan sobel test, didapatkan hasil bahwa motivasi mampu memediasi pengaruh dukungan organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: dukungan organisasi, kompensasi, motivasi, dan kinerja karyawan

SEMARANG

FEB UNDIP