DAFTAR PUSTAKA

A. Baslzarova, et al. (2006) "How Organizational Cultural Impact to the Implementation of ISO 14001: 1996 a UK Multiple-Case View" *Journal of Manufacturing Technology Management*, Vol. 17, No. 1.

Aditya Reza, Regina (2010) "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa PerkasaBanjarnegara" Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNDIP.

Adi Prawatya, Dipta (2012), "Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih (PMKP) Di Krai Purwodadi" Fakultas Ekonomi dan Bisnis Undip.

Alan Johnson, Mark (2005) "A Survey Of Progressive And Affirmative Employee DisciplineSystems In Florida's Hospitals" University of Central Florida Orlando, Florida.

Alma, H. Buchari (2010) *Kewirausahaan: untuk Mahasiswa dan Umum,* Cet. 16, Penerbit Alfabeta, Bandung.

Alexander, Mark (2000) "Employee Performance and Discipline Problems: A New Approach" *Industrial Relations Centre Printed and bound*, Canada.

Algifari, (2003) *Statistika Induktif untuk Ekonomi dan Bisnis*, Edisi II, UPP AMP YKNP, Yogyakarta.

Andrayani , Yulisa "Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi PT. Bumipalma Lestari Persada Kabupaten Indragiri Hilir"

Atwater, Leanne E. et al., (2001) "Recipient and Observer Reation to Discipline: are Manager Experiencing Wisful Thinking" *Journal of Organizational Behavior,* 22, 249-270.

Ayu Brahmasari, Ida dan Agus Suprayetno,(2008) "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi TerhadapKepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan" (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia), *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan,* Vol.10, No. 2, September.

Ayu Brahmasari, Ida dan Peniel Siregar (2009) "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Central Proteninaprima, Tbk" *Jurnal Aplikasi Manajemen,* Vol. 7, No. 1, Februari.

Biswas, Soumendu (2011) "Commitment, Involvement, and Satifaction as Predictors of Employee Performance" South Asian Journal of Management, Vol. 18, No. 2.

Campbell, James (2007) "Motivation, Attitudes, Goal Setting, Performance and Interaktive Effects of Pay for Performance" Dissertation, Capella University.

Chasanah, Nur (2008) "Analisis Pengaruh *Empowerment*, *SelfEfficacy* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Karyawan PT. Mayora TbkRegional Jateng Dan Diy) Magister Manajemen UNDIP.

Coe, Frances E, (2008) "Guidelines for Progressive Discipline and Grievance Procedures" *Departemen of Human Resources Office of Labor and Employe Relations,* Memphis City Schools Website: www.mcsk12.net.

Cole, Nina (2007) "Consistency in Employee discipline: an Empirical Exploration" *Personnel Review*Vol. 37 No. 1.

Dajan, Anto (1986), *"Pengantar Metode Statistik*, Jilid II, LP3ES, Jakarta.

Douber, Daniel (2012) "A Configuration Model of Organization Culture" SAGE Open Published online 22 March 2012.

Edrak, Bahrulmazi Bin (2013) "The Effectiveness of Intrinsic and Extrinsic Motivations: A Study of Malaysian Amway Company's Direct Sales Forces" *International Journal of Business and Social Science,* Vol. 4 No. 9.

Efendi dan Jerry Dwi Trijoyo Purnomo, (2012) "Analisis faktor konfirmatori untuk mengetahui kesadaran berlalu lintas pengendara Sepeda Motor di Surabaya Timur" *Jurnal Sains Dan Seni Its* Vol. 1, No. 1, (Sept. 2012) Issn: 2301-928x.

E. Adomi, Esharenana dan Ufuoma Eruvwe (2004) "Staff Discipline in Nigeryan University Libraries" *Library Management*, Vol. 25, Iss: 4 pp: 223-229.

Ferdinand, Augusti Tae (

Gede, Wawan Supartha (2002) "Pengaruh Kepemimpinan dan Kebijakan Ketenagakerjaan Pemerintah Daerah Terhadap Disiplin dan Produktivitas Tenaga Kerja pada Perusahaan Garmen di Kota Denpasar" *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan,* Vol. 9, No. 2, September.

Ghozali, H. Imam, (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Guffey, Cynthia J; Helms, Marilyn M (2011) "Effective employee discipline: A case of the Internal Revenue Service" *Public Personnel Management;* Spring; 30, 1; ABI/INFORM Complete.

Hani Handoko, T (2012) *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia,* edisi 2, BPFE, Yogyakarta.

Harlie, M (2010) "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan" *Jurnal Manajemen dan Akuntansi,* Oktober 2010, Vol. 11, No. 2.

Hasbullah, Rachmat et al., (2011) "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Dosen di Univ. Singaperbangsa Kerawang" *Jurnal Manajemen* Vol.09 No.1.

Hascaryo, Siswo (2004) "Analisis Pengaruh Motivasi Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Terhadap Komitmen Organisasional dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Apac Inti Corpora, Tbk)" Magister Manajemen Universitas Diponegoro.

Helmi, Afin Fadilla (1996) "Disiplin Kerja" *Buletin Psikolgi*, Tahun IV, No. 2 Desember, 1996. Edisi Khusus Ulang Tahun XXXII.

Hofstede, et al., (1990) "Measuring Organizational Cultures: A Qualitative and Quantitative Study Across Twenty Cases" Administrative Science Qaurterly, Vol. 35, No. 2.

Honore, Lionel (2004) "Discipline as a Means of Production: A Study Based on A Disciplinary Systen in a French Regional Bank" *Management*, Vol, 9, No. 1.

Intan Sappaile, Baso (2006) "Dimensi dan Reliabilitas suatu Instrumen dengan Menggunakan Rotasi Varimax pada Analisis Faktor Eksploratori" Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan, Tahun ke-12, No. 060.

Joy Morris, Robbyn (2009) "Employee Work Motivation and Discretionary Work Effort" A Thesis, Faculty of Business School of Management Brisbane Graduate School of Business.

Junita, Audia (2012) "Faktor-Fakor Kepuasan Kerja dan Pengaruhnya terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Tata Ruang dan Tata Bangunan Kota Medan" *Jurnal Keuangan dan Bisnis*, Vol. 4, No. 1.

Keeny, Breda dan Eileen Reedy (2006) "The Impact of Organisational Culture Factors on Innovation Levels in SMEs: An Empirical Investigatio" *Irish Journal of Management,* ABI/INFORM.

Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki (2005) *Prilaku Organisasi*, Buku Satu, Salemba Empat, Jakarta.

Kusumawati, Ratna (2008) "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Rs Roemani Semarang)"Magister Manajemen UNDIP.

Lee, Keun (2008) "Korean Workers' Motivation Tools: Commitment and Incentives-Based Motivation andn Their Relative Impact on Behavioral Work Outcome" *Multinational Business Review*, Vol. 16, No. 4.

Liu, et al., (2006) "A Framework fo Assessing Organisational Culture of Chinese Construction Enterprises" *Engineering, Construction and Architectural Management* Vol. 13 No. 4, pp. 327-342.

L. Franklin, Aimee dan Javier F. Pagan (2006) "Organization Culture as an Explanation for Employee Discipline Practices" *Review of Public Personnel Administration* 26: 52.

Locke, Edwin A. dan Garry P. Latham (2004) "What Should We Do, About Motivation Theory: Six Recommendation for the Twenty-First Century" *Academi of Management Review,* Vol. 29, No. 3.

Luviansi, Melti, dkk (2012) "Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Melalui Kepuasan dan Disiplin Kerja Pegawai" *JSM* (*Jurnal Sains Manajeme)*, Vol. 1, No. 1.

Mahesa, Deewar (2010) "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Bekerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Central Java)" Fakultas Ekonomi UNDIP.

Mansfield, Faith (2005) "Discipline, Internal Motivations, and Cooperation in a Rural Production Cooperative" *Environment Journal*, Vol. 33 (1).

Maryadi, (2012) "Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru Sd Di Kecamatan Tengaran Kabupaten Semarang" *JMP,* Volume 1 Nomor 2.

Mas'ud, Fuad, (2004), *Survei Diagnosis Organisasional: Konsep dan Aplikasi* Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang

Media Gusti, Messa (2012) "Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja, dan Persepsi Guru tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru SMKN 1 Purworejo Pasca Sertifikasi" Fakultas Teknik UNY.

Moody, Roseane C dan Daniel J. Pesut (2006) "The Motivation to Care: Application and Extention of Motivational Theory to Professional Nursing Work" *Journal of Health and Organization and Management,* 20.1.

Nemeth (1997) "Managing Inovation: When Less is More" *California Management Rivew*, 40, 1.

Nur Tjahjono, Binawan dan Tri Gunarsih, "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Dinas Bina Marga Propinsi Jawa Tengah"

Nyoma Supiatni, Ni (2011) "Pengaruh Kompensasi, Diklat dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Hotel Mercure Sanur" *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan,* Volume 7, No. 2.

Oldham, Marylyn T (2001) "The Effect of Discipline on Teaming and the Dicision-Making Proses" *Dissertation*, Miami University Oxford, Ohio.

P. Robbins, Stephen dan Timothy A. Judge (2009) *Prilaku Organisasi* Jilid I, Salemba Empat, Jakarta.

_____. (2011) *Prilaku Organisasi* Jilid II, Salemba Empat, Jakarta.

P. Siagan, Sondang (2000) *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Cet. 8, Bumi Aksara, Jakarta.

Prawirosentono, Suyudi (2008) "*Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan: Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia"* Edisi Kedua, BPFE, Yogyakarta.

Ramachandran, Devi Sharimllah at.al, (2011) "Organisational Culture: An Exploratory Study Comparing Faculties' Perspectives Within Public and Private Universities in Malaysia" *International Journal of Educational Management* Vol. 25 No. 6.

Ritchie, Michael "Organizational Culture: An examination of its effect on the Internalization Process and Member Performance" *Southern Business Review;* Spring 2000; 25, 2; Abi/Inform Complete.

Rivai, Veithzal, (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teorike Praktik,* PT Raja Grafindo, Jakarta.

Rollinson, Derek (1992) "Individual Issues in Industrial Relations: as Examination of Discipline, and a Agenda for Research" *Personal Review*, 21, 1.

Sanches, Susana Alicya (2003) "The Relation Among Motivatioan to Lead, Cognitive Ability, and Personality" Dissertation, Our Lady of the Lake University, San Antonio, Texas.

Setyaningdyah, Endang et al., (2013) "The Effect of Huma Resource Competence, Organisational Comitment, and Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction, and Employee's Performance" *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Businnes,* Vo. 5, No. 4.

Situmorang, Johnny (2011) "Analisis Eksploratori Implementasi Budaya Keselamatan Instalasi Nuklir" *Prosiding Seminar Nasional ke-17 Teknologi dan Keselamatan PLTN Serta Fasilitas Nuklir,* Yogyakarta.

Soedjono, (2005) "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya"*Jurnal Manajemen & Kewirausahaan,* Vol. 7, No. 1, Maret : 22- 47.

Sonnentag, Sabine dan Michael Frese (2001) "Performance Concepts and Performance Theory" *Psychological Management of Individual Performance*. Edited by Sabine Sonnentag. C _2002 John Wiley & Sons, Ltd.

Susanty, Aries dan Sigit Wahyu Baskoro (2012) "Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada PT. PLN (Persero) APD Semarang" *J@TI* Undip, Vol VII, No 2.

Teman, Koesmono H.(2005) **"**Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur" *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan,* Vol. 7, No. 2, September 2005: 171-188

Tintami, Lila et al. (2012) "Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja pada Karyawan Harian SKT Megawon II PT. Djarum Kudus" *Diponegoro Journal Social and Politik,* Tahun 2012, Hal. 1-8.