DAFTAR ISI

Halaman Judul ..... **i**

Sertifikat ..... **ii**

Halaman Persetujuan ..... **iii**

Moto dan Persembahan ..... **iv**

Abstrak ..... **v**

Kata Pengantar ..... **vii**

Daftar Tabel ..... **xiv**

Daftar Gambar ..... **xv**

Daftar Persamaan ..... **xvi**

Daftar Lampiran ..... **xvii**

BAB I PENDAHULUAN **1**

1.1. Latar Belakang Masalah 1

1.2. Perumusah Masalah 12

1.3. Tujuan Penelitian 13

1.4. Kegunaan Penelitian 14

BAB II TELAAH PUSTAKA **15**

2.1. Telaah Pustaka 16

2.1.1. Kinerja 16

2.1.2. Disiplin Kerja 18

2.1.2.1. Disiplin Progresive 21

2.1.2.2. Disiplin Positive 22

2.1.2.3. Disiplin Diri (Self Discipline 22

2.1.2.4. Disiplin Kelompok 24
2.1.2.5. Pendekatan Disiplin Kerja 25
2.1.3. Motivasi Kerja 27
2.1.4. Budaya Organisasi 29
2.2. Hubungan Antar Variabel 33
2.2.1. Hubungan Motivasi Kerja dengan disiplin kerja 33
2.2.2. Hubungan Budaya Organisasi dengan Disiplin Kerja 34
2.2.3. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan 35
2.2.4. Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan 36
2.2.5. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan 37
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis 38
2.3.1. Indikator Disiplin Kerja Karyawan 39
2.3.2. Indikator Motivasi Kerja 40
2.3.3. Indikator Budaya Organisasi 41
2.3.4. Indikator Kinerja Karyawan 43
BAB III. METODE PENELITIAN 45
3.1. Jenis dan Sumber Data 45
3.2. Sumber Data 46
3.3. Populasi dan Sampel 46
3.4. Defenisi Operasional Variabel dan Indikator Variabel 48
3.5. Metode Pengumpulan Data 50
3.6. Uji Reabilitas dan Validitas 51
3.6.1. Uji Realibitas 51
3.6.2. Uji Validitas dengan EFA 52
3.7. Uji Asumsi Klasik 53

3.7.1. Uji Normalitas 53
3.7.2. Uji Multikulinearitas 53
3.7.3. Uji Liniaritas 53
3.8. Analisis Jalur (*Path Analysis* 54
a. Uji F 55
b. Koefisien Determinasi 55
c. Uji T 56
d. Uji Sobel 56
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN 58
4.1. Profil Perusahaan Nasmoco 58
4.2. Deskripsi Responden 61
4.2.1. Umur Responden 61
4.2.2. Jenis Kelamin Responden 62
4.2.3. Tingkat Pendidikan Responden 63
4.2.4. Masa Kerja Responden 64
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian 64
4.3.1. Indeks Motivasi Kerja 66
4.3.2. Indeks Budaya Organisasi 67
4.3.3. Indeks Disiplin Kerja 69
4.3.4. Indeks Kinerja Karyawan 70
4.4. Uji Validitas dan Reliabilitas 71
4.4.1. Uji Validitas 71
4.4.2. Uji Reliabilitas 73
4.3. Uji Normalitas 74
4.4. Uji Multikulinearitas 76

4.5. Uji Linearitas 79
4.6. Uji F 81
4.7. Uji T 82
4.7.1. Pengujian H1 dan H2 82
4.7.2. Pengujian H3, H4 dan H5 84
4.8. Koefisien Determinasi 87
4.9. Analisis Jalur *(Path Analysis)* 89
4.10. Sobel Tes 91
4.11. Pembahasan 93
4.11.1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja 93
4.11.2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja 94
4.11.3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan 97
4.11.4. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan 99
4.11.5. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan 100
BAB V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL 103
5.1. Kesimpulan 103
5.2. Implikasi Teoretis 107
5.3. Implikasi Manajerial 109
5.4. Keterbatasan Penelitian 111
5.5. Agenda Penelitian 111
DAFTAR PUSTAKA 113

UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG FEB UNDIP