ABSTRAK

Perhatian kepada Sumber Daya Manusia dalam suatu organisasi sangatlah penting agar karyawan merasa puas dengan pekerjaan mereka yang pada akhirnya akan berdampak positif untuk organisasi. Kepuasan kerja sendiri dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya adalah stress kerja dan motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisi pengaruh stress kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja. Stress kerja merupakan suatu kondisi yang mempengaruhi emosi, proses berfikir serta kondisi seseorang sehingga dapat menurunkan kepuasan seseorang akan pekerjaannya. Sedangkan motivasi sebagai kesediaan untuk mengeluarkan tingkat upaya yang tinggi ke arah tujuan organisasi, yang dikondisikan oleh kemampuan upaya itu untuk memenuhi suatu kebutuhan individual.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat RSUD Kota Semarang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling*, dengan jumlah sampel 132 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan analisis regresi, untuk menguji pengaruh stress kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja.

Hasil peelitian ini menunjukkan bahwa stress kerja berpengaruh signifikan negatif terhadap kepuasan kerja perawat, sedangkan motivasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja perawat.

Kata Kunci: Stress kerja, motivasi, kepuasan kerja.

SEMARANG
FEB UNDIP