ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi eksekutif, disparitas gaji karyawan dan struktur kepemilikan terhadap kinerja operasional, risiko kredit dan risiko pasar perbankan di Indonesia. Studi pada bank domestik dan bank asing di Indonesia periode 2009-2011.

Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh dari Direktori Perbankan Indonesia tahun 2009-2011. Sampel penelitian dipilih dengan metode *purposive sampling* dan diperoleh 32 perusahaan perbankan per tahun yang memenuhi kriteria. Data dianalisis dengan menggunakan model analisis regresi linear berganda berbasis *autoregressive*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi eksekutif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perbankan sedangkan terhadap risiko tidak berpengaruh. Disparitas gaji karyawan tidak berpengaruh terhadap kinerja dan risiko perbankan. Struktur kepemilikan yang berbeda memiliki pengaruh terhadap kinerja dan risiko perbankan.

Kata Kunci : kompensasi eksekutif, struktur kepemilikan, kinerja perbankan, dan risiko perbankan.

SEMARANG
FEB UNDIP