PENGARUH KOMPENSASI EKSEKUTIF, DISPARITAS GAJI KARYAWAN DAN STRUKTUR KEPEMILIKAN TERHADAP KINERJA OPERASIONAL, RISIKO KREDIT DAN RISIKO PASAR PERBANKAN INDONESIA

(Studi Empiris pada Perbankan Domestik dan Asing di Indonesia Periode 2009-2011)

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun Oleh :

SANTI PUSPITA SARI

NIM. C2C009009

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2014